



ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «БРАТСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.01.2024

№ 53

О внесении изменений в постановление мэра Братского района от 01.03.2019 № 107 «Об утверждении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений»

В целях обеспечения уровня дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация муниципального образования «Братский район», на основании постановления администрации муниципального образования «Братский район» от 11.01.2024 № 07 «Об индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация муниципального образования «Братский район», руководствуясь статьями 37, 45 Устава муниципального образования «Братский район», администрация муниципального образования «Братский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление мэра Братского района от 01.03.2019 № 107 «Об утверждении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к постановлению изложить в новой редакции (приложение 1 к настоящему постановлению);

1.2. Приложение № 2 к постановлению изложить в новой редакции (приложение 2 к настоящему постановлению);

1.3. Приложение № 3 к постановлению изложить в новой редакции (приложение 3 к настоящему постановлению);

1.4. Приложение № 4 к постановлению изложить в новой редакции (приложение 4 к настоящему постановлению);

1.5. Приложение № 5 к постановлению изложить в новой редакции (приложение 5 к настоящему постановлению);

1.6. Приложение № 6 к постановлению изложить в новой редакции (приложение 6 к настоящему постановлению);

1.7. Приложение № 7 к постановлению изложить в новой редакции (приложение 7 к настоящему постановлению);

1.8. Приложение № 8 к постановлению изложить в новой редакции (приложение 8 к настоящему постановлению).

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление мэра Братского района от 10.01.2023 № 02 «О внесении изменений в постановление мэра Братского района от 01.03.2019 года № 107 «Об утверждении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений»;

2.2. Постановление мэра Братского района от 04.04.2023 № 243 «О внесении изменений в постановление мэра Братского района от 01.03.2019 года № 107 «Об утверждении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по экономике и финансам администрации муниципального образования «Братский район» Ширгородскую О. А.

Мэр муниципального
образования «Братский район»



 А.С. Дубровин

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район» по профессионально-квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих и профессионально-квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (МКУ «Единая дежурная диспетчерская служба» Братского района, МКУ «Межведомственная централизованная бухгалтерия Братского района», МКУ «Центр развития образования Братского района», МБУ «Центр технического обслуживания зданий и сооружений» муниципального образования «Братский район»)

Профессионально-квалификационные группы (далее – ПКГ) общепрофессиональных профессий рабочих			Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 разряд	7 261
		2 разряд	
		3 разряд	
2 квалификационный уровень		8 208	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	9 231
		5 разряд	
	2 квалификационный уровень	6 разряд	10 643
		7 разряд	
	3 квалификационный уровень		11 422
4 квалификационный уровень		12 238	

ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	7 650
	2 квалификационный уровень	7 889
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	8 090
	2 квалификационный уровень	8 294
	3 квалификационный уровень	8 968
	4 квалификационный уровень	9 535
	5 квалификационный уровень	9 978

ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 375
	2 квалификационный уровень	10 787
	3 квалификационный уровень	11 380
	4 квалификационный уровень	12 039
	5 квалификационный уровень	12 470
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	13 120
	2 квалификационный уровень	13 795
	3 квалификационный уровень	14 626

Председатель Комитета по экономике администрации муниципального образования «Братский район»



Н.П. Торхова

Рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район» по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

(МКУ «Единая дежурная диспетчерская служба» Братского района,
МКУ «Межведомственная централизованная бухгалтерия Братского района»,
МКУ «Центр развития образования Братского района»)

Профессионально-квалификационные группы (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
4 квалификационный уровень		3 839	

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
	5 квалификационный уровень	9 429

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

Примечание:

1) Рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы применяются в отношении категорий работников, не определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

2) Расчет минимального размера дифференциации заработной платы конкретного работника производится путем суммирования минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законодательством, с применением выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), выплачиваемые в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством и минимального размера дифференциации, установленного данным приложением;

3) Минимальный размер дифференциации заработной платы конкретного работника обеспечивается работодателем при условии выполнения работником своих трудовых обязанностей. При неисполнении работником своих трудовых обязанностей, работодатель имеет право снизить минимальный месячный размер дифференциации заработной платы за счет снижения размера стимулирующих выплат в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения.»

Председатель Комитета по экономике
администрации муниципального
образования «Братский район»

Н.П. Торхова

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район» по профессионально-квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих и профессионально-квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (МКУ ДО «Покоснинская ДШИ»; МКУ ДО «Прибрежнинская ДШИ»; МКУ ДО «Харанжинская ДШИ»; МКУ ДО «Вихоревская ДШИ»; МКУ ДО «Тангуйская ДШИ»)

Профессионально-квалификационные группы (далее – ПКГ) общепрофессиональных профессий рабочих			Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 разряд	7 667
		2 разряд	
		3 разряд	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	10 525
		5 разряд	
	2 квалификационный уровень	6 разряд	11 481
		7 разряд	
	3 квалификационный уровень	11 609	
4 квалификационный уровень	12 238		

ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	7 667
	2 квалификационный уровень	7 993
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	8 364
	2 квалификационный уровень	8 551
	3 квалификационный уровень	9 150
	4 квалификационный уровень	9 535
	5 квалификационный уровень	9 978

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 375
	2 квалификационный уровень	10 948
	3 квалификационный уровень	11 933
	4 квалификационный уровень	12 929
	5 квалификационный уровень	13 925
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	14 329
	2 квалификационный уровень	14 527
	3 квалификационный уровень	14 926

ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии		Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	1 квалификационный уровень	11 577

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		11 175
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		12 294

Председатель Комитета по экономике администрации муниципального образования «Братский район»



Н.П. Торхова

Рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район» по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате
(МКУ ДО «Покоснинская ДШИ»; МКУ ДО «Прибрежнинская ДШИ»; МКУ ДО «Харанжинская ДШИ»; МКУ ДО «Вихоревская ДШИ»; МКУ ДО «Тангуйская ДШИ»)

Профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
4 квалификационный уровень		3 839	

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
	5 квалификационный уровень	9 429

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	1 квалификационный уровень	1 519

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		5 929
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		6 729

Примечание:

1) Рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы применяются в отношении категорий работников, не определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

2) Расчет минимального размера дифференциации заработной платы конкретного работника производится путем суммирования минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законодательством, с применением выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), выплачиваемые в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством и минимального размера дифференциации, установленного данным приложением;

3) Минимальный размер дифференциации заработной платы конкретного работника обеспечивается работодателем при условии выполнения работником своих трудовых обязанностей. При неисполнении работником своих трудовых обязанностей, работодатель имеет право снизить минимальный месячный размер дифференциации заработной платы за счет снижения размера стимулирующих выплат в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения.»

Председатель Комитета по экономике
администрации муниципального
образования «Братский район»



Н.П. Торхова

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников муниципальных учреждений
муниципального образования «Братский район» по профессионально-
квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и
профессионально-квалификационным группам общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих
(МАУ ДО «Спортивная школа» муниципального образования
«Братский район», МАУ «СОК «Чемпион» муниципального образования
«Братский район»)

Профессионально-квалификационные группы (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 разряд	7 261
		2 разряд	
		3 разряд	
2 квалификационный уровень		8 208	
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	9 231
		5 разряд	
	2 квалификационный уровень	6 разряд	10 643
		7 разряд	
	3 квалификационный уровень		13 835
4 квалификационный уровень		15 534	

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	7 650
	2 квалификационный уровень	7 889
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	8 090
	2 квалификационный уровень	8 294
	3 квалификационный уровень	8 968
	4 квалификационный уровень	9 535
	5 квалификационный уровень	9 978

ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 613
	2 квалификационный уровень	11 085
	3 квалификационный уровень	11 381
	4 квалификационный уровень	12 110
	5 квалификационный уровень	12 717
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	13 121
	2 квалификационный уровень	13 795
	3 квалификационный уровень	14 626

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта		Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Должностей работников физической культуры и спорта второго уровня»	1 квалификационный уровень	9 645
	2 квалификационный уровень	9 967
	3 квалификационный уровень	10 307

ПКГ средний медицинский и фармацевтический персонал		Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих, предоставление социальных услуг»	3 квалификационный уровень	9 533

Председатель Комитета по экономике администрации муниципального образования «Братский район»



Н.П. Торхова

Рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район» по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

(МАУ ДО «Спортивная школа» муниципального образования «Братский район», МАУ «СОК «Чемпион» муниципального образования «Братский район»)

Профессионально-квалификационные группы (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
4 квалификационный уровень		3 839	

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
	5 квалификационный уровень	9 429

ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
ПКГ «Общетраслевые должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Должностей работников физической культуры и спорта второго уровня»	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579

ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих, предоставление социальных услуг»	3 квалификационный уровень	12 479

Примечание:

1) Рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы применяются в отношении категорий работников, не определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

2) Расчет минимального размера дифференциации заработной платы конкретного работника производится путем суммирования минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законодательством, с применением выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), выплачиваемые в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством и минимального размера дифференциации, установленного данным приложением;

3) Минимальный размер дифференциации заработной платы конкретного работника обеспечивается работодателем при условии выполнения работником своих трудовых обязанностей. При неисполнении работником своих трудовых обязанностей, работодатель имеет право снизить минимальный месячный размер дифференциации заработной платы за счет снижения размера стимулирующих выплат в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения.»

Председатель Комитета по экономике
администрации муниципального
образования «Братский район»



Н.И. Торхова

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район» по профессионально-квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и профессионально-квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (муниципальные казенные и бюджетные образовательные учреждения муниципального образования «Братский район»)

Профессионально-квалификационные группы (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 разряд	9 093
		2 разряд	9 169
		3 разряд	9 203
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	9 250
		5 разряд	
4 квалификационный уровень			9 393

ПКГ должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)	Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня»	9 404

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	9 736
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	9 785
	2 квалификационный уровень	9 839
	3 квалификационный уровень	9 890

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 375
	2 квалификационный уровень	10 787
	3 квалификационный уровень	11 380

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		9 203
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		9 709
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		9 774
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		9 839

Председатель Комитета по экономике администрации муниципального образования «Братский район»



Н.П. Торхова

Рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район» по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате
(муниципальные казенные и бюджетные образовательные учреждения муниципального образования «Братский район»)

Профессионально-квалификационные группы (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	4 квалификационный уровень		3 839

ПКГ должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)	Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня»	729

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	4 489
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		729
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		5 929
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		6 729
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		15 839

Примечание:

1) Рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы применяются в отношении категорий работников, не определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

2) Расчет минимального размера дифференциации заработной платы конкретного работника производится путем суммирования минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законодательством, с применением выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), выплачиваемые в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством и минимального размера дифференциации, установленного данным приложением;

3) Минимальный размер дифференциации заработной платы конкретного работника обеспечивается работодателем при условии выполнения работником своих трудовых обязанностей. При неисполнении работником своих трудовых обязанностей, работодатель имеет право снизить минимальный месячный размер дифференциации заработной платы за счет снижения размера стимулирующих выплат в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения.»

Председатель Комитета по экономике
администрации муниципального
образования «Братский район»



Н.П. Торхова