

Российская Федерация  
Иркутской области  
Муниципальное образование  
«Братский район»  
Мэр Братского района

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 228 от 27.03.2023

**О внесении изменений в муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Братский район» на 2021-2024 годы», утвержденную постановлением мэра Братского района от 13.11.2014 года № 301**

В соответствии с Положением о порядке принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Братский район» и их формирования и реализации, а также осуществления мониторинга и контроля их реализации, утвержденным постановлением мэра Братского района от 27.12.2019 № 847, Перечнем муниципальных программ муниципального образования «Братский район», планируемых к реализации в 2023 году, утвержденным постановлением мэра Братского района от 17.10.2022 № 745, решением Думы Братского района от 28.12.2022 № 378 «О бюджете муниципального образования «Братский район» на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», руководствуясь статьей 45 Устава муниципального образования «Братский район», -

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Братский район» на 2021-2024 годы», утвержденную постановлением мэра Братского района от 13.11.2014 № 301 (далее – Программа) следующие изменения:

1.1 в индивидуализированном заголовке цифры «2021-2024» заменить цифрами «2022-2027»;

1.2. приложение 1 к постановлению мэра Братского района от 13.11.2014 № 301 изложить в новой редакции (приложение 1 к настоящему постановлению).

2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Братский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – [www.bratsk-raion.ru](http://www.bratsk-raion.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя Аппарата администрации муниципального образования «Братский район» Бердникову С.В.

  
А.С. Дубровин

Приложение 1  
к постановлению мэра Братского района  
№ 228 от 27.05.2023

«Утверждена  
постановлением мэра  
МО «Братский район»  
от 13.11.2014 года № 301

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «БРАТСКИЙ РАЙОН»  
НА 2022 – 2027 ГОДЫ**

**ПАСПОРТ**  
**Муниципальной программы муниципального образования «Братский район»**  
**«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании**  
**«Братский район» на 2022 – 2027 годы**

Наименование муниципальной программы	Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Братский район» на 2022-2027 годы					
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Главный специалист по труду и охране труда в Аппарате администрации муниципального образования «Братский район»					
Соисполнители муниципальной программы	Главный специалист по труду и охране труда в Аппарате администрации муниципального образования «Братский район»					
Участники муниципальной программы	Организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, и индивидуальные предприниматели, находящиеся и осуществляющие свою деятельность на территории муниципального образования «Братский район»					
Цель муниципальной программы	Реализация государственной политики в области охраны труда в пределах полномочий органов местного самоуправления и переданных отдельных областных государственных полномочий в области охраны труда					
Задачи муниципальной программы	1. Улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования «Братский район». 2. Повышение эффективности работы в сфере труда в организациях муниципального образования «Братский район»					
Сроки реализации муниципальной программы	2022-2027 годы					
Целевые показатели муниципальной программы	1. Количество случаев производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих (коэффициент смертности). 2. Уровень производственного травматизма в расчете на 1 тысячу работающих (коэффициент частоты). 3. Уровень выявленных случаев профзаболеваний в расчете на 10 тысяч работающих.					
Подпрограммы муниципальной программы	1. Обеспечение благоприятных условий и совершенствование работы в сфере труда на территории муниципального образования «Братский район» на 2022-2027 годы (Приложение №1) 2. Реализация отдельных областных государственных полномочий в сфере труда на 2022-2027 годы (Приложение № 2)					
Ресурсное обеспечение муниципальной программы	Годы	Всего, тыс. руб.	в том числе:			
			федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	другие
	2022г.	1043,6	0	1028,6	15,0	0
	2023г.	990,2	0	975,2	15,0	0
	2024г.	990,2	0	975,2	15,0	0
	2025г.	990,2	0	975,2	15,0	0
	2026г.	990,2	0	975,2	15,0	0
2027г.	990,2	0	975,2	15,0	0	
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	к 2027 году обеспечить: 1.Снижение случаев производственного травматизма со смертельным исходом на 1 тысячу работающих (коэффициент смертности) – до 0,11; 2. Снижение уровня производственного травматизма в расчете на 1 тысячу работающих (коэффициент частоты) – до 0,33 3. Снижение уровня профзаболеваний в расчете на 10 тысяч работающих - до 3,7					

## Раздел 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Несмотря на позитивные тенденции, в настоящий момент охрана труда продолжает сдерживаться следующими основными проблемами:

- 1) слабая ориентированность нормативно-правовой базы на стимулирование проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- 2) недостаточное финансовое обеспечение (либо его отсутствие) мероприятий охраны труда;
- 3) недостаточный образовательный уровень руководителей и специалистов;
- 4) отсутствие во многих организациях квалифицированных специалистов по охране труда.

Решение указанных выше проблем невозможно без взаимодействия всех уровней власти, межведомственной координации, активизации необходимых для проведения мероприятий по улучшению условий охраны труда организаций и учреждений муниципального образования «Братский район».

Администрацией муниципального образования «Братский район» высоко оценивается важность улучшения условий и охраны труда в организациях, индивидуальных предпринимателей, как составляющих экономического развития отдельной организации, так и района в целом.

На уровне муниципального образования «Братский район» организована системная работа по управлению охраной труда. В ней задействованы органы местного самоуправления, органы контроля и надзора, на уровне организаций - специалисты по охране труда, обеспечивающие выполнение требований охраны труда в организациях муниципального образования «Братский район».

В настоящее время реальное состояние экономики муниципального образования «Братский район» привело к износу производственных фондов. Устаревшие технологии в организациях района не могут совсем исключить производственный травматизм. Максимально снизить уровень производственного травматизма можно только проводя постоянную и целенаправленную работу в сфере охраны труда.

В организациях всех форм собственности, индивидуальных предпринимателей, расположенных на территории муниципального образования «Братский район», недостаточное внимание работодателей уделяется следующим вопросам:

- обеспечение безопасности труда на рабочих местах;
- проведение специальной оценки условий труда;
- организация обучения по охране труда;
- обеспечение прохождения работниками медицинских осмотров и обеспечение их современными средствами индивидуальной защиты.

Следует отметить, что это требует постоянного контроля со стороны администрации муниципального образования «Братский район», а также органов надзора и контроля. Возможность позитивных сдвигов в улучшении охраны труда связана с выделением наиболее приоритетных направлений деятельности, учитывающих экономические возможности и возможности

обеспечения приемлемой безопасности человека на производстве.

В целях нормативно-правового обеспечения в области охраны труда и трудовых отношений предусмотрены работы по совершенствованию нормативной правовой базы органов местного самоуправления муниципального образования «Братский район» по исполнению переданных отдельных областных государственных полномочий в области охраны труда в соответствии с действующим законодательством об охране труда.

Улучшение условий и охраны труда является одним из основных элементов стабильного социально-экономического развития муниципального образования «Братский район», поэтому основная деятельность Программы направлена на совершенствование работы в области охраны труда.

Необходимо в рамках информационного обеспечения в области охраны труда предусмотреть информирование населения о состоянии условий и охраны труда в организациях и индивидуальных предпринимателей района и мерах по их улучшению, размещение сведений в области охраны труда в средствах массовой информации.

Необходимо шире освещать проблемы безопасности труда, социальной защиты работников в сфере охраны труда, формировать общественное мнение о недопустимости нарушения конституционного права граждан на здоровье и безопасные условия труда; установить систему публикаций нормативно-правовых актов по охране труда.

Применение программного подхода зарекомендовало себя в качестве эффективного механизма комплексного решения проблем улучшения условий и охраны труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в муниципальном образовании имеют следующую динамику (таблицы 1-3).

**Таблица 1**

**Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в Братском районе**

Травматизм	годы		
	2019	2020	2021
Общее количество несчастных случаев, всего	6	6	1
в том числе с тяжелым исходом	4	4	0
в том числе со смертельным исходом	2	1	1
в том числе групповые	0	1	0

**Таблица 2**

**Коэффициент частоты и коэффициент смертности в Братском районе**

Наименование показателей	годы		
	2019	2020	2021
Коэффициент смертности (Ксм)	0,14	0,29	0
Коэффициент частоты травматизма (Кч)	0,43	0,58	0,08

Таблица 3

**Количество случаев первично установленного диагноза профессионального заболевания, работающих в Братском районе**

Наименование показателя	годы		
	2019	2020	2021
Численность (чел.)	0	0	0

Основные причины травматизма: неудовлетворительная организация безопасного производства работ, нарушение производственной дисциплины, невыполнение функций по кругу своих обязанностей.

За 2019-2021 годы предварительных диагнозов профессионального заболевания в ходе проведения предварительных и периодических медицинские осмотры (обследований) – не зарегистрировано. По данным управления Роспотребнадзора извещений об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания работающих Братского района не поступало. Заключительных диагнозов профессионального заболевания установлено не было.

Наибольшее число работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, занято на предприятиях с негосударственной формой собственности. Анализ состояния здоровья трудящихся и, в первую очередь, работников, занятых во вредных условиях труда, по результатам проведения периодических медицинских осмотров свидетельствуют об увеличении количества человек с общими заболеваниями.

Основная деятельность муниципального образования «Братский район» в данном направлении должна включать в себя проведение разъяснительной и методологической работы, направленной на своевременное проведение в организациях и индивидуальными предпринимателями муниципального образования «Братский район» обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, для выявления и ранней диагностики профессиональных заболеваний, проведение разъяснительной и методологической работы с организациями и индивидуальными предпринимателями муниципального образования «Братский район» по вопросу использования ими механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Таким образом, основными проблемами в сфере обеспечения безопасности и охраны труда в муниципальном образовании «Братский район» являются:

- недостаточное внимание работодателей к вопросам обеспечения безопасности труда на рабочих местах, в том числе проведению специальной оценки условий труда, организации обучения по охране труда, обеспечению прохождения работниками медицинских осмотров, обеспечению современными средствами индивидуальной защиты;

- необходимость обеспечения, повышенного внимания работодателей

к обновлению и реконструкции основных производственных фондов в целях снижения уровня занятости работников в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам.

В целях привлечения внимания руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда в муниципальном образовании " Братский район" проводится ежегодный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда.

В рамках проведения конкурса по охране труда необходимо повысить заинтересованность работодателей в участии и сформировать и соревновательный процесс, который в конечном итоге будет стимулировать работодателей на создание здоровых и безопасных условий труда.

В связи с этим необходимость применения программного подхода к решению проблемы улучшения условий и охраны труда предопределяется:

- социальной остротой проблемы;
- необходимостью эффективного взаимодействия органов местного самоуправления, работодателей, профессиональных союзов в процессе разработки и реализации комплекса мероприятий по решению данной проблемы.

## Раздел 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ПЕРЕЧЕНЬ ПОДПРОГРАММ

Целью муниципальной программы является реализация государственной политики в области охраны труда в пределах полномочий органов местного самоуправления и переданных отдельных областных государственных полномочий в области охраны труда.

Достижение цели муниципальной программы возможно посредством решения следующих задач:

1. Улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования «Братский район».

2. Повышение эффективности работы в сфере труда в организациях Братского района.

Для достижения заявленных целей и решения поставленных задач в рамках муниципальной программы предусмотрена реализация следующих подпрограмм:

1. Обеспечение благоприятных условий и совершенствование работы в сфере труда на территории муниципального образования «Братский район» на 2022-2027 годы (Приложение №1).

2. Реализация отдельных областных государственных полномочий в сфере труда на 2022-2027 годы (Приложение № 2).

Достижение выполнения цели муниципальной программы будет характеризоваться следующими целевыми показателями:

1. Количество случаев производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих (коэффициент смертности).

2. Уровень производственного травматизма в расчете на 1 тысячу работающих (коэффициент частоты);

3. Уровень выявленных случаев профзаболеваний в расчете на 10 тысяч работающих.

Сведения о составе и значениях целевых показателей представлены в приложении № 3 к настоящей муниципальной программе.

Срок реализации муниципальной программы: 2022 – 2027 годы.

### Раздел 3. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Важным условием успешной реализации муниципальной программы является управление рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей муниципальной программы.

Реализация муниципальной программы может быть подвержена влиянию следующих рисков:

1) финансового риска, связанного с возникновением бюджетного дефицита, инвестированием бюджетных расходов на установленные сферы деятельности, соответственно, недостаточным уровнем финансирования мероприятий муниципальной программы.

Способы ограничения финансового риска:

а) ежегодное уточнение объема финансовых средств исходя из возможностей бюджета муниципального образования «Братский район»;

б) определение наиболее значимых мероприятий для первоочередного финансирования;

2) риска, связанного с изменениями законодательства (как на федеральном, так и на региональном уровне). Влияние данного риска на результаты муниципальной программы может быть минимизировано путем осуществления мониторинга планируемых изменений законодательства;

3) административного риска, связанного с неправомерными либо несвоевременными действиями людей, непосредственно или косвенно связанных с исполнением мероприятий муниципальной программы. Для минимизации данного риска будет осуществляться мониторинг реализации муниципальной программы.

Меры по минимизации остальных возможных рисков, связанных со спецификой цели и задач муниципальной программы, будут приниматься в ходе оперативного управления реализацией муниципальной программы.

### Раздел 4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Распределение объема финансирования муниципальной программы по источникам финансирования, годам и подпрограммам представлено в приложении № 4 к настоящей муниципальной программе.

Объем финансирования муниципальной программы за счет средств местного бюджета ежегодно уточняется в соответствии с бюджетом



муниципального образования «Братский район» на очередной финансовый год и на плановый период, утвержденным решением Думы Братского района.

#### Раздел 5. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация муниципальной программы позволит к 2027 году обеспечить:

1. Снижение случаев производственного травматизма со смертельным исходом на 1 тысячу работающих (коэффициент смертности) – до 0,11;
2. Снижение уровня производственного травматизма в расчете на 1 тысячу работающих (коэффициент частоты) – до 0,33;
3. Снижение уровня профзаболеваний в расчете на 10 тысяч работающих - до 3,7

Приложение № 1  
к муниципальной программе  
«Улучшение условий и охраны труда в  
муниципальном образовании «Братский район»  
на 2022-2027 годы.

ПАСПОРТ  
ПОДПРОГРАММЫ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ И  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ В СФЕРЕ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «БРАТСКИЙ РАЙОН» НА 2022-2027 ГОДЫ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ  
«БРАТСКИЙ РАЙОН» НА 2022-2027 ГОДЫ

Наименование муниципальной программы	Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Братский район» на 2022 – 2027 годы					
Наименование подпрограммы	Обеспечение благоприятных условий и совершенствование работы в сфере труда на территории муниципального образования «Братский район»					
Соисполнитель подпрограммы	Главный специалист по труду и охране труда в Аппарате администрации муниципального образования «Братский район»					
Участники подпрограммы	Организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, и индивидуальные предприниматели, находящиеся и осуществляющие свою деятельность на территории муниципального образования «Братский район»					
Цель подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования «Братский район»					
Задачи подпрограммы	1. Снижение уровня производственного травматизма на территории муниципального образования «Братский район». 2. Организационное обеспечение в сфере охраны труда.					
Сроки реализации подпрограммы	2022-2027 годы					
Целевые показатели подпрограммы	1. Количество случаев производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих (коэффициент смертности). 2. Уровень производственного травматизма в расчете на 1 тысячу работающих (коэффициент частоты).					
Ресурсное обеспечение и система мероприятий подпрограммы	Годы	Всего, тыс. руб.	в том числе:			
			федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	другие
	2022г.	15,0	0	0	15,0	0
	2023г.	15,0	0	0	15,0	0
	2024г.	15,0	0	0	15,0	0
	2025г.	15,0	0	0	15,0	0
	2026г.	15,0	0	0	15,0	0
2027г.	15,0	0	0	15,0	0	
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	к 2027 году обеспечить: 1.Снижение случаев производственного травматизма со смертельным исходом на 1 тысячу работающих (коэффициент смертности) – до 0,11; 2. Снижение уровня производственного травматизма в расчете на 1 тысячу работающих (коэффициент частоты) – до 0,33.					

## Раздел 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Целью подпрограммы является - улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования «Братский район».

Достижение цели подпрограммы возможно посредством решения следующих задач:

1. Снижение уровня производственного травматизма на территории муниципального образования «Братский район»;

2. Организационное обеспечение в сфере охраны труда.

Достижение выполнения цели подпрограммы будет характеризоваться следующими целевыми показателями:

1. Количество случаев производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих (коэффициент смертности).

2. Уровень производственного травматизма в расчете на 1 тысячу работающих (коэффициент частоты).

Сведения о составе и значениях целевых показателей представлены в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Срок реализации муниципальной подпрограммы: 2022– 2027 годы.

## Раздел 2. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

Меры государственного регулирования определены следующими нормативно-правовыми актами:

1. Федеральный закон от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

2. Закон Иркутской области от 23.07.2008 года N 58-оз «Об охране труда в Иркутской области».

## Раздел 3. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Ресурсное обеспечение и система мероприятий подпрограммы представлены в приложении 2 к настоящей подпрограмме.

Объемы финансирования подпрограммы ежегодно уточняются при формировании бюджета муниципального образования «Братский район» на очередной финансовый год и на плановый период.

## Раздел 4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация муниципальной подпрограммы позволит к 2027 году обеспечить:

1. Снижение случаев производственного травматизма со смертельным исходом на 1 тысячу работающих (коэффициент смертности) – до 0,11;

2. Снижение уровня производственного травматизма в расчете на 1 тысячу работающих (коэффициент частоты) – до 0,33.





Приложение № 2  
к муниципальной программе  
«Улучшение условий и охраны труда в  
муниципальном образовании «Братский  
район» на 2022-2027 годы.

ПАСПОРТ  
ПОДПРОГРАММЫ «РЕАЛИЗАЦИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ОБЛАСТНЫХ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОЛНОМОЧИЙ В СФЕРЕ ТРУДА» НА 2022-2027 ГОДЫ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАНИИ «БРАТСКИЙ РАЙОН» НА 2022-2027 ГОДЫ

Наименование муниципальной программы	Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Братский район» на 2022 – 2027 годы					
Наименование подпрограммы	Реализация отдельных областных государственных полномочий в сфере труда на 2022-2027 годы					
Соисполнитель подпрограммы	Главный специалист по труду и охране труда в Аппарате администрации муниципального образования «Братский район»					
Участники подпрограммы	Организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, и индивидуальные предприниматели, находящиеся и осуществляющие свою деятельность на территории муниципального образования «Братский район»					
Цель подпрограммы	Повышение эффективности работы в сфере труда в организациях муниципального образования «Братский район»					
Задачи подпрограммы	1. Повышение эффективности работы в сфере труда в организациях Братского района					
Сроки реализации подпрограммы	2022-2027 годы					
Целевые показатели подпрограммы	1. Снижение уровня профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования «Братский район» 2. Доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей среднесписочной численности работников					
Ресурсное обеспечение и система мероприятий подпрограммы	Годы	Всего, тыс. руб.	в том числе:			
			федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	другие
	2022г.	1028,6	0	1028,6	0	0
	2023г.	975,2	0	975,2	0	0
	2024г.	975,2	0	975,2	0	0
	2025г.	975,2	0	975,2	0	0
	2026г.	975,2	0	975,2	0	0
2027г.	975,2	0	975,2	0	0	
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	к 2027 году обеспечить: 1. Снижение уровня профзаболеваний в расчете на 10 тысяч работающих - до 3,7 2. Увеличение доли работников, охваченных коллективными договорами, в общей среднесписочной численности работников - до 70 %					

## Раздел 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Целью подпрограммы является - повышение эффективности работы в сфере труда в организациях Братского района.

Достижение цели подпрограммы возможно посредством решения следующих задач:

1. Снижение уровня профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования «Братский район».

2. Активизация деятельности по проведению специальной оценки условий труда и приведению ее в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Достижение выполнения цели подпрограммы будет характеризоваться следующими целевыми показателями:

1. Снижение уровня профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования «Братский район»

2. Доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей среднесписочной численности работников

Сведения о составе и значениях целевых показателей представлены в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Срок реализации муниципальной подпрограммы: 2022 – 2027 годы.

## Раздел 2. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

Меры государственного регулирования определены следующими нормативно-правовыми актами:

1. Федеральный закон от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

2. Закон Иркутской области от 23.07.2008 года N 58-оз «Об охране труда в Иркутской области».

## Раздел 3. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Ресурсное обеспечение и система мероприятий подпрограммы представлены в приложении 2 к настоящей подпрограмме.

Источником финансирования мероприятий подпрограммы являются субвенции из областного бюджета.

## Раздел 4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация муниципальной подпрограммы позволит к 2027 году обеспечить:

1. Снижение уровня профзаболеваний в расчете на 10 тысяч работающих - до 3,7.

2. Увеличение доли работников, охваченных коллективными договорами, в общей среднесписочной численности работников - до 70 %

Приложение № 1

к подпрограмме «Реализация отдельных областных государственных полномочий в сфере труда» на 2022-2027 годы муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Братский район» на 2022-2027 годы

СВЕДЕНИЯ

О СОСТАВЕ И ЗНАЧЕНИЯХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОДПРОГРАММЫ  
«РЕАЛИЗАЦИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОЛНОМОЧИЙ В СФЕРЕ ТРУДА» НА 2022-2027 ГОДЫ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «БРАТСКИЙ РАЙОН» НА 2022-2027 ГОДЫ

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значение целевых показателей							
			2020 год	2021 год (оценка)	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
Подпрограмма 2.										
Реализация отдельных областных государственных полномочий в сфере труда на 20221-2027 годы										
1.	Уровень выявленных случаев профзаболеваний в расчете на 10 тысяч работающих		0	0	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7
2.	Доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей среднесписочной численности работников	%	65	66	67	68	69	70	70	70



Приложение № 2

к подпрограмме "Реализация отдельных областных государственных полномочий в сфере труда" на 2022-2027 годы муниципальной программы "Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании "Братский район" на 2022-2027 годы"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ "РЕАЛИЗАЦИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОЛНОМОЧИЙ В СФЕРЕ ТРУДА" НА 2022-2027 ГОДЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ "БРАТСКИЙ РАЙОН" НА 2021-2027 ГОДЫ

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнители и участники	Источники финансирования	Объем финансирования всего, тыс.руб.	в том числе по годам:					
					2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8		9	
1.	Задача: 1. Повышение эффективности работы в сфере труда в организациях Братского района.									
1.1.	Основное мероприятие: Осуществление отдельных областных государственных полномочий в сфере труда	Администрация МО "Братский район"	Всего:	5904,6	1028,6	975,2	975,2	975,2	975,2	975,2
			Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
			Областной бюджет	5904,6	1028,6	975,2	975,2	975,2	975,2	975,2
			Местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
			Другие источники	0	0	0	0	0	0	0
1.1.1.	Финансовое обеспечение государственных полномочий в сфере труда администрации муниципального образования "Братский район"	Администрация МО "Братский район"	Всего:	5904,6	1028,6	975,2	975,2	975,2	975,2	975,2
			Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
			Областной бюджет	5904,6	1028,6	975,2	975,2	975,2	975,2	975,2
			Местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
			Другие источники	0	0	0	0	0	0	0
Всего:				5904,6	1028,6	975,2	975,2	975,2	975,2	
Федеральный бюджет				0	0	0	0	0	0	
Областной бюджет				5904,6	1028,6	975,2	975,2	975,2	975,2	
Местный бюджет				0	0	0	0	0	0	
Другие источники				0	0	0	0	0	0	

Приложение № 3

к муниципальной программе «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Братский район» на 2022 – 2027 годы

СВЕДЕНИЯ

О СОСТАВЕ И ЗНАЧЕНИЯХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «БРАТСКИЙ РАЙОН» НА 2022–2027 ГОДЫ

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значение целевых показателей								
			2020 год	2021 год (оценка)	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	
<b>Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Братский район»</b>											
1.	Количество случаев производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих (коэффициент смертности)		0,12	0,11	0,11	0,11	0,11	0,11	0,11	0,11	0,11
2.	Уровень производственного травматизма в расчете на 1 тысячу работающих (коэффициент частоты)		0,53	0,43	0,33	0,33	0,33	0,33	0,33	0,33	0,33
3.	Уровень выявленных случаев профзаболеваний в расчете на 10 тысяч работающих		0	0	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7
4.	Доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей среднесписочной численности работников	%	65	66	67	68	69	70	70	70	70

Приложение № 4  
к муниципальной программе  
«Улучшение условий и охраны труда в  
муниципальном образовании «Братский  
район» на 2022 – 2027 годы

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАНИИ «БРАТСКИЙ РАЙОН» НА 2022 – 2027 ГОДЫ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ,  
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ В БЮДЖЕТЕ МО «БРАТСКИЙ РАЙОН»**

Источники финансирования	Объем финансирования, тыс. руб.					
	в том числе по годам:					
	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Братский район»						
Всего, в том числе:	1043,6	990,2	990,2	990,2	990,2	990,2
Местный бюджет	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Областной бюджет	1028,6	975,2	975,2	975,2	975,2	975,2
Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
Другие источники	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 1. «Обеспечение благоприятных условий и совершенствование работы в сфере труда на территории муниципального образования «Братский район»»						
Всего, в том числе:	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Местный бюджет	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
Другие источники	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 2. «Реализация отдельных областных государственных полномочий в сфере труда»						
Всего, в том числе:	1028,6	975,2	975,2	975,2	975,2	975,2
Местный бюджет	0	0	0	0	0	0
Областной бюджет	1028,6	975,2	975,2	975,2	975,2	975,2
Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
Другие источники	0	0	0	0	0	0