

Российская Федерация
Иркутская область
Муниципальное образование
«Братский район»
Мэр Братского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 85 от 31.01.2023

О внесении изменений в постановление мэра Братского района от 19.10.2022 года № 758 «Об утверждении положения «Об установлении выплат стимулирующего характера руководителю муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Братского района»

В целях исполнения принятых решений министерством труда и занятости Иркутской области согласно протокола № 3 заседания рабочей группы по реализации мер, направленных на увеличение доходов консолидированного бюджета Иркутской области за счет налога на доходы физических лиц, состоявшегося 29 июля 2022 года, руководствуясь ст. 45 Устава муниципального образования «Братский район», -

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление мэра Братского района от 19.10.2022 года № 758 «Об утверждении положения «Об установлении выплат стимулирующего характера руководителю муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Братского района» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. Пункт 10. Приложения № 1 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«10. Премия за год руководителю учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу и выплачивается в следующих размерах:

Отчетный период	Максимальное количество баллов, соответствующее выполнению всех целевых показателей эффективности работы учреждения	Размер годовой премии по итогам работы в процентах
Год	26,5	19,5-26,5 баллов – 100%
		13,5-19,0 баллов – 50%
		1,0-13,0 баллов – 0%

1.2. Приложение № 2 к положению «Об установлении выплат стимулирующего характера руководителю муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Братского района» изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Братский район» и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по экономике и финансам – начальника финансового управления Ширгородскую О.А.



А.С. Дубровин

«Приложение № 2
к положению «Об установлении выплат
стимулирующего характера руководителю
муниципального казенного учреждения
«Центр развития образования Братского
района»

**СИСТЕМА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ БРАТСКОГО РАЙОНА»**

N п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки
1	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений, содержащих претензии, критику качества предоставления услуг, работ	отсутствие – 1,0 балл
2	Наличие замечаний, предписаний, представлений со стороны контролирующих и надзорных органов, допущенных в результате ненадлежащего исполнения должностных обязанностей директора учреждения и (или) работников учреждения	отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок, либо отсутствие самих проверок – 1,0 балл; наличие замечаний, предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков – 0 баллов
3	Наличие организационно-распорядительных документов, локальных правовых актов, соответствующих действующему законодательству, необходимых для деятельности учреждения	наличие документов по итогам проведенных проверок, либо отсутствие проверок – 1,0 балл; отсутствие документов – 0 баллов
4	Обеспечение информационной открытости учреждения, регистрация и размещение информации об учреждении в соответствии с установленными показателями в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте www.bus.gov.ru	наличие – 0,5 баллов; отсутствие – 0 баллов
5	Информационная открытость учреждения. Соответствие сайта учреждения требованиям действующего законодательства	без замечаний – 1,0 балл; с замечаниями – 0 баллов
6	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности учреждения	своевременное и качественное выполнение плана – 1,0 балл; не выполнение плана – 0 баллов
7	Доля инновационных площадок регионального и муниципального уровней к общему количеству образовательных организаций	- от 22% и выше – 2,0 балла; - от 10% до 21% – 1,0 балл; -от 1% до 9% – 0 баллов

8	Наличие документов, определяющих стратегические направления развития муниципальной системы образования (концепций, программ, стратегий)	Наличие документов – 3,0 балла; Отсутствие документов – 0 баллов
9	Своевременное и качественное предоставление информации по отдельным запросам в надзорные, профилактические, правоохранительные и исполнительные органы	своевременное и качественное – 1,0 балл; несвоевременное и (или) некачественное – 0 баллов
10	Количество педагогических и руководящих работников общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию в текущем году	- 100 человек и более – 2,0 балла; - от 50 человек до 99 человек – 1,0 балл; - от 0 до 50 человек – 0 баллов
11	Выполнение поручений администрации муниципального образования «Братский район», Управления образования администрации муниципального образования «Братский район»	своевременное выполнение – 2,0 балла; выполнение с нарушением срока – 1,0 балл; невыполнение – 0 баллов
12	Соблюдение размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения	соблюдение – 1,0 балл; нарушение – 0 баллов
13	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	отсутствие – 10,0 баллов; наличие – 0 баллов
Максимальная сумма баллов		26,5 баллов

Заместитель мэра по экономике и финансам –
начальник финансового управления
администрации муниципального
образования «Братский район»

О.А. Ширгородская