

Российская Федерация
Иркутская область
Муниципальное образование
«Братский район»
Мэр Братского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 82 от 31.01.2023

О внесении изменений в постановление мэра Братского района от 19.10.2022 года № 759 «Об утверждении положения «Об установлении выплат стимулирующего характера руководителю муниципального автономного учреждения «Спортивная школа» муниципального образования «Братский район»

В целях исполнения принятых решений министерством труда и занятости Иркутской области согласно протокола № 3 заседания рабочей группы по реализации мер, направленных на увеличение доходов консолидированного бюджета Иркутской области за счет налога на доходы физических лиц, состоявшегося 29 июля 2022 года, руководствуясь ст. 45 Устава муниципального образования «Братский район», -

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление мэра Братского района от 19.10.2022 года № 759 «Об утверждении положения «Об установлении выплат стимулирующего характера руководителю муниципального автономного учреждения «Спортивная школа» муниципального образования «Братский район» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. Пункт 10. Приложения № 1 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«10. Премия за год руководителю учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу и выплачивается в следующих размерах:

Отчетный период	Максимальное количество баллов, соответствующее выполнению всех целевых показателей эффективности работы учреждения	Размер годовой премии по итогам работы в процентах
Год	157,0	110,5-157,0 баллов – 100%
		79,0-110,0 баллов – 50%
		1,0-78,5 баллов – 0%

1.2. Приложение № 2 к положению «Об установлении выплат стимулирующего характера руководителю муниципального автономного учреждения «Спортивная школа» муниципального образования «Братский район»

район» изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Братский район» и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по экономике и финансам – начальника финансового управления Ширгородскую О.А.



А.С. Дубровин

«Приложение № 2
к положению «Об установлении выплат
стимулирующего характера руководителю
муниципального автономного учреждения
«Спортивная школа» муниципального
образования «Братский район»

**СИСТЕМА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БРАТСКИЙ РАЙОН»**

N п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки
1	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений, содержащих претензии, критику качества предоставления услуг, работ	отсутствие – 1,0 балл
2	Наличие замечаний, предписаний, представлений со стороны контролирующих и надзорных органов, допущенных в результате ненадлежащего исполнения должностных обязанностей директора учреждения и (или) работников учреждения	отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок, либо отсутствие самих проверок – 1,0 балл; наличие замечаний, предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков – 0 баллов
3	Наличие организационно-распорядительных документов, локальных правовых актов, соответствующих действующему законодательству, необходимых для деятельности учреждения	наличие документов по итогам проведенных проверок, либо отсутствие проверок – 1,0 балл; отсутствие документов – 0 баллов
4	Обеспечение информационной открытости учреждения, регистрация и размещение информации об учреждении в соответствии с установленными показателями в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте www.bus.gov.ru	наличие – 3,0 балла; отсутствие – 0 баллов
5	Информационная открытость учреждения. Соответствие сайта учреждения требованиям действующего законодательства	без замечаний – 1,0 балл; с замечаниями – 0 баллов
6	Утверждение и размещение плана закупок на отчетный финансовый год	своевременное утверждение и размещение – 1,0 балл; нарушение сроков утверждения или размещения – 0 баллов
7	Размещение ежемесячного отчета об объеме закупок об объеме закупок МАУ «СШ» муниципального образования «Братский район» на официальном сайте	своевременное размещение – 2,0 балла; нарушение сроков размещения – 0 баллов

8	Выполнение муниципального задания	выполнение муниципального задания на 100% и выше – 4,0 балла; выполнение муниципального задания от 95% до 99% – 2,0 балла; выполнение муниципального задания ниже 95% – 0 баллов
9	Качество и своевременность предоставления бухгалтерских отчетных данных по всем предоставляемым формам, по составлению квартальной и годовой отчетности	своевременно и качественно – 2,0 балла; своевременно, но требуется доработка (несвоевременно, но без ошибок) – 1,0 балл; несвоевременно и с замечаниями – 0 баллов
10	Своевременное и качественное предоставление аналитической и статистической отчетности, информации по отдельным запросам в финансовое управление администрации муниципального образования «Братский район»	своевременное и качественное – 1,0 балл; несвоевременное и (или) некачественное – 0 баллов
11	Соблюдение сроков предоставления учреждением отчета по муниципальному заданию	соблюдение – 1,0 балл; нарушение – 0 баллов
12	Наличие просроченной кредиторской задолженности и (или) дебиторской задолженности, нереальной к взысканию	отсутствие – 2,0 балла; наличие – 0 баллов
13	Наличие непроизводительных расходов в связи с возмещением ущерба (пени, штрафы, неустойка), в связи с несвоевременной сдачей отчетов в налоговые органы и так далее	отсутствие – 1,0 балл; наличие – 0 баллов
14	Выполнение поручений администрации муниципального образования «Братский район»	своевременное выполнение – 2,0 балла; выполнение с нарушением срока – 1,0 балл; нев्यполнение – 0 баллов
15	Соблюдение сроков и порядка представления отчетности по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	соблюдение – 1,0 балл; нарушение – 0 баллов
16	Оценка качества планирования плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	не более 4 изменений по инициативе учреждения в течение года – 2,0 балла; более 4 изменений по инициативе учреждения в течение года – 0 баллов
17	Равномерность использования средств местного бюджета	использование не менее 95% средств, перечисленных в соответствии с графиком перечисления субсидии (приложение к соглашению об условиях предоставления субсидии) в отчетном квартале – 3,0 балла; использование менее 95% средств, перечисленных в

		соответствии с графиком перечисления субсидии (приложение к соглашению об условиях предоставления субсидии) в отчетном квартале – 0 баллов
18	Достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников учреждения	выполнение – 2,0 балла; невыполнение – 0 баллов
19	Соблюдение размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения	соблюдение – 1,0 балл; нарушение – 0 баллов
20	Сохранность контингента спортсменов на этапах спортивной подготовки	менее 65% – 0 баллов; от 65 до 70% – 5,0 баллов; сохранение 75% и более – 7,5 баллов
21	Процент спортсменов на этапах: тренировочный этап, совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства от общего числа спортсменов	сохранение соотношения – 5,0 баллов; увеличение до 5% – 7,5 баллов; увеличение на 5% и более – 10,0 баллов
22	Наличие спортсменов, числящихся в составе учреждения, вошедших в списки кандидатов в сборные команды Иркутской области (в том числе резерв)	менее 0,1% – 5,0 баллов; 0,1 -0,9% – 10,0 баллов; 1% и более – 15,0 баллов
23	Наличие спортсменов, числящихся в составе учреждения, вошедших в списки кандидатов в сборные команды Российской Федерации (в том числе резерв)	менее 0,1% – 5,0 баллов; 0,1 -0,9% – 10,0 баллов; 1% и более – 15,0 баллов
24	Увеличение количества спортсменов, вошедших в состав сборной Иркутской области (в том числе резерв)	увеличение за каждого человека – 1,0 балл
25	Увеличение количества спортсменов, вошедших в состав сборной России (в том числе резерв)	увеличение на 1 человека – 1,0 балл
26	Процент спортсменов, имеющих 1 спортивный разряд и выше от общего числа спортсменов	до 5% – 0 баллов; до 10% включительно – 5,0 баллов; от 11% и более – 7,5 балла
27	Процент спортсменов, завоевавших медали на официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях от общего числа спортсменов	до 5% – 0 баллов; от 6% до 10% – 5,0 баллов; от 11% и более – 15,0 баллов
28	Удельный вес численности тренеров, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности тренерского состава	численность тренеров, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года (% от общего числа тренеров): 14% и менее – 5,0 баллов; 15 - 30% – 10,0 баллов; 31% и более – 15,0 баллов

29	Удельный вес численности тренеров, имеющих высшее образование, в общей численности тренеров	количество тренеров, имеющих высшее образование (% от общего числа тренеров): 90% и менее – 5,0 баллов; 91 - 95% – 7,5 балла; 96% и более – 10 баллов
30	Удельный вес численности тренеров, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности тренерского состава	численность педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория (% от общего числа педагогических работников): 14% и менее – 5,0 баллов; 15 - 30% – 10,0 баллов; 31% и более – 15,0 баллов
31	Организация проведения профессионального обучения или получения профессионального образования тренеров	в процентах от запланированного учреждением в текущем году: 100% – 3,0 балла; 80 - 99% – 2,0 балла; 70 - 79% – 1,0 балл; 0 - 69% – 0 баллов
32	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	отсутствие – 10,0 баллов; наличие – 0 баллов
Максимальная сумма баллов		157,0 баллов »

Заместитель мэра по экономике и финансам –
начальник финансового управления
администрации муниципального
образования «Братский район»

О.А. Ширгородская