

Российская Федерация  
Иркутская область  
Муниципальное образование  
«Братский район»  
Мэр Братского района

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 04 от 10.01.2023

**Об утверждении Порядка  
определения размеров должностных  
окладов руководителей образовательных  
организаций муниципального образования  
«Братский район»**

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации и руководствуясь статьей 45 Устава муниципального образования «Братский район», -

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок определения размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций муниципального образования «Братский район» (Приложение 1).
2. Признать утратившим силу постановление мэра Братского района от 24.08.2020 года № 607 «Об утверждении Порядка определения размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций муниципального образования «Братский район».
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2023 года.
4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Братский район».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра Братского района по социальным вопросам О.А. Гомзякову.



  
А.С. Дубровин

Порядок определения размеров должностных окладов руководителей  
образовательных организаций муниципального образования  
«Братский район»

1. Настоящий Порядок определяет правила определения размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций муниципального образования «Братский район» (далее – Порядок).

2. Размеры должностных окладов руководителей образовательных организаций устанавливаются в трудовых договорах и определяются в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 9 (девяти) размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3. К основному персоналу образовательных организаций относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательная организация (далее - работник).

Перечень должностей, которые относятся к основному персоналу образовательной организации, устанавливается правовым актом администрации муниципального образования «Братский район» и приведен в Приложении №1 к настоящему Порядку.

4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников рассчитывается на основании штатного расписания, действовавшего в календарном году, предшествующем году установления должностного оклада руководителя образовательной организации. В Приложении №2 к настоящему Порядку приведен порядок определения среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников образовательной организации.

5. Вновь назначаемым руководителям устанавливается кратность от 1,5 до 4,5 (от одной целой пяти десятых до четырех целых пяти десятых) размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, правовым актом мэра муниципального образования «Братский район». Руководитель считается вновь принятым в случае, когда срок вступления его в должность не превышает одного года.

6. Должностной оклад вновь назначенного руководителя образовательной организации определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада



(должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения, предусмотренного проектом штатного расписания учреждения. Кратность устанавливается не более 4,5 (четырёх целых пяти десятых) размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника правовым актом мэра муниципального образования «Братский район».

7. Кратность увеличения должностного оклада определяется на основании оценки эффективности деятельности руководителей в зависимости от количества набранных баллов, установленных отдельно по каждому критерию в соответствии с качественными критериями оценки деятельности руководителей (Приложение №3) и объемными показателями по образовательным учреждениям (Приложение №4).

8. Оценка деятельности руководителей образовательных организаций и определение размера кратности должностных окладов устанавливается решением комиссии, созданной правовым актом мэра муниципального образования «Братский район».

9. Управление образования администрации муниципального образования «Братский район» (далее – Управление образования) ежегодно в срок до 20 (двадцатого) декабря текущего года анализирует деятельность руководителей в соответствии с установленными качественными критериями и объемными показателями и направляет информацию в комиссию.

В зависимости от количества набранных баллов руководителям образовательных организаций определяются коэффициенты кратности увеличения должностного оклада в соответствии с Приложением №5.

10. Управление образования на основании протокола комиссии, подготавливает проект постановления мэра муниципального образования «Братский район» об установлении кратности должностного оклада и утверждении должностных окладов руководителей образовательных организаций (далее – постановление) в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня представления протокола секретарем комиссии. Постановление утверждается мэром муниципального образования «Братский район».

Управление образования осуществляет подготовку и подписание дополнительных соглашений к трудовым договорам руководителей образовательных организаций.

11. Применение установленного размера кратности должностного оклада руководителей образовательных организаций осуществляется ежегодно, на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам.

12. Изменение должностного оклада руководителей образовательных организаций может производиться в следующих случаях:

- 1) при изменении среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала;
- 2) при пересмотре показателей, определяющих размер кратности должностного

оклада руководителей образовательных организаций;

3) при индексации должностных окладов работников учреждения на основании правового акта мэра муниципального образования «Братский район».

13. Показатели, определяющие размер кратности должностного оклада руководителей образовательных организаций, могут пересматриваться с учетом специфики и особенности работы учреждения, но не чаще одного раза в год.

14. Размер должностного оклада руководителей образовательных организаций утверждается правовым актом мэра муниципального образования «Братский район».

15. При индексации должностных окладов работников учреждений, должностной оклад руководителям данных образовательных организаций индексируется в размере, установленном правовым актом мэра муниципального образования «Братский район».

16. При проведении мероприятий по дифференциации заработной платы, должностной оклад руководителя учреждения формируется из среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала учреждения, рассчитанного на основании минимальных должностных окладов, установленных правовым актом администрации муниципального образования «Братский район» при проведении мероприятий по дифференциации заработной платы и штатного расписания учреждения, действующему на дату проведения мероприятий по дифференциации заработной платы.

17. В случае изменения должностного оклада руководителей учреждений с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада руководителя.

18. Определение размера должностного оклада руководителя образовательной организации в соответствии с настоящим Постановлением осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на текущий финансовый год.

Начальник Управления образования  
администрации муниципального  
образования «Братский район»



Е.В. Ахметова



Приложение №1  
к Порядку определения размеров должностных  
окладов руководителей образовательных  
организаций муниципального образования  
«Братский район»  
№ 04 от « 10 » 01 2023г.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу для  
определения размера должностного оклада руководителей образовательных  
организаций муниципального образования «Братский район»

Общеобразовательные учреждения	Педагог дополнительного образования
	Педагог-организатор
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
	Педагог-психолог
	Социальный педагог
	Старший вожатый
	Тьютор
	Учитель
	Учитель-дефектолог
	Учитель-логопед
Дошкольные образовательные учреждения	Педагог-психолог
	Учитель-логопед
	Учитель-дефектолог
	Воспитатель
	Музыкальный руководитель
	Инструктор по физической культуре
	Старший воспитатель
Учреждение дополнительного образования	Педагог-психолог
	Педагог дополнительного образования
	Педагог-организатор
	Социальный педагог
	Методист

Приложение №2  
к Порядку определения размеров должностных  
окладов руководителей образовательных  
организаций муниципального образования  
«Братский район»  
№ 04 от « 10 » 01 2023г.

Порядок определения среднего размера оклада (должностного оклада),  
ставки заработной платы основного персонала образовательных организаций  
муниципального образования «Братский район»

1. Расчет среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала образовательной организации осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностных окладов руководителей образовательных организаций.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников рассчитывается на основании штатного расписания, действовавшего в календарном году, предшествующем году установления должностного оклада руководителя образовательной организации.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников за фактически отработанное время в предшествующем календарном году на количество занятых штатных единиц за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя образовательной организации.

3. При исчислении среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в расчетный период не включаются количество занятых штатных единиц и начисленные за это время суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, если работник освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Если невозможно произвести расчет среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников для определения должностного оклада руководителей за календарный год, предшествующий году установления должностных окладов руководителей, размер должностных окладов руководителей образовательных организаций определяется Учредителем.







<b>Внешние совместители</b>											
Месяц	Среднемесячная численность	Старший вожатый, Музыкальный руководитель		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, Педагог дополнительного образования, Педагог-организатор, Социальный педагог		Педагог-психолог, Воспитатель		Учитель, Учитель-дефектолог, Учитель-логопед, Тьютор		Итого среднемесячная численность	Начислено окладов (нагрузку) и стимулирующие выплаты за месяц
		Оклад (нагрузка) за месяц	Среднемесячная численность	Оклад (нагрузка) за месяц	Среднемесячная численность	Оклад (нагрузка) за месяц	Среднемесячная численность	Оклад (нагрузка) за месяц			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Январь											
Февраль											
Март											
Апрель											
Май											
Июнь											
Июль											
Август											
Сентябрь											
Октябрь											
Ноябрь											
Декабрь											
<b>Итого</b>											

	численность за год сумма
	окладов ( за часы) средний
	оклад осн.перс.

Приложение №3  
к Порядку определения размеров должностных  
окладов руководителей образовательных  
организаций муниципального образования  
«Братский район»  
№ 04 от « 10 » 01 2023 г.

Качественные критерии оценки деятельности руководителей образовательных организаций  
муниципального образования «Братский район»

№ п/п.	Критерии деятельности руководителя образовательного учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности	Балл руководителя
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>					
1.1	Наличие учредительных документов (лицензии на образовательную, медицинскую деятельность, деятельность по дополнительному образованию, свидетельства о государственной аккредитации)	100 баллов – более 100% 50 баллов – 90–100%	Отчетная форма	1 раз в год	
1.2	Наличие образовательной программы образовательного учреждения, её обоснованность, реализация и достигнутые результаты	100 баллов – своевременно без замечаний	Образовательная программа	1 раз в год	
1.3	Сохранность контингента обучающихся	100 баллов – 100% 50 баллов – более 70%	Отчетная форма	По итогам учебных четвертей	
1.4	Организация занятости обучающихся (воспитанников) в каникулярное время	100 баллов – 100% 50 баллов – более 70%	Отчетная форма	за полугодие и год	
1.5	Наличие лицензии для реализации дополнительных образовательных программ	100 баллов	Отчетная форма	1 раз в год	
1.6	Доля выпускников, продолжающих обучение в средних профессиональных и высших учебных заведениях	100 баллов – 100% 50 баллов – более 70%	Публичный отчет	1 раз в год	
1.7	% вовлечения обучающихся в дополнительную образовательную деятельность	100 баллов – более 50% 50 баллов – более 30-50%	Публичный отчет	1 раз в год	
1.8	Участие учреждения в проектах, экспериментальной и инновационной деятельности	100 баллов – федеральные проекты (нац. проекты)	Доклад руководителя	1 раз в год	

		50 – региональные проекты	
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 800 баллов</i>			
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине</b>			
2.1	Своевременность и качество оформления документов по финансово-экономической деятельности	100 баллов	Отсутствие замечаний от обслуживающей организации МЦБ
2.2	Отсутствие задолженности по налогам на доходы физических лиц и страховым взносам	100 баллов	Справка об отсутствии задолженности у руководителя из межрайонной ИФНС России
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 200 баллов</i>			
<b>3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами</b>			
3.1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	100 баллов	Публичный доклад
3.2	Доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией	100 баллов – более 50% 50 баллов – от 30 до 50%	Публичный доклад
3.3	Работа по кадровому обеспечению организации	100 баллов при отсутствии педагогической нагрузке более 1,5 ставок	Тарификационный список на 01 сентября текущего года
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 300 баллов</i>			
<b>4. Критерии по управлению образовательным процессом</b>			
4.1	Наличие органов общественного управления по социальному партнерству	200 баллов	Отчетная форма
4.2	Участие учреждения в муниципальных, региональных, мероприятиях и конкурсах (в том числе дистанционных, очно-заочных)	100 баллов – не менее 2 раз в год 50 баллов – 1 раз в год	Публичный доклад
4.3	Участие учреждения во всероссийских и международных мероприятиях и конкурсах (в том числе дистанционных, очно-заочных)	100 баллов – не менее 2 раз в год 50 баллов – 1 раз в год	Публичный доклад
4.4	Организация работы по социальному партнерству	200 баллов – не менее 80% 100 баллов – не менее 50%	Наличие сведений в АИС
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 600 баллов</i>			
<b>Совокупность всех критериев по четырем разделам: 1900 баллов</b>			



**Качественные критерии оценки деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций  
муниципального образования «Братский район»**

№ п/п	Критерии деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности	Балл руководителя
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>					
1.1	Наличие учредительных документов (лицензии на образовательную, медицинскую деятельность, деятельность по дополнительному образованию, свидетельства о государственной аккредитации)	100 баллов – более 100% 50 баллов – 90–100%	Отчетная форма	1 раз в год	
1.2	Наличие образовательной программы образовательного учреждения, её обоснованность, реализация и достигнутые результаты	100 баллов – своевременно без замечаний	Образовательная программа	1 раз в год	
1.3	Сохранность контингента воспитанников	100 баллов – 100% 50 баллов – более 70%	Отчетная форма	По итогам учебных четвертей, за полугодие и год	
1.5	Наличие лицензии для реализации дополнительных образовательных программ	100 баллов	Отчетная форма	1 раз в год	
1.6	Участие учреждения в проектах, экспериментальной деятельности	70 баллов – федеральные проекты (нац. проекты); 50 – региональные проекты; 30 – муниципальные проекты	Доклад руководителя	1 раз в год	
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 500 баллов</i>					
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине</b>					
2.1	Своевременность и качество оформления документов по финансово-экономической деятельности	100 баллов	Отсутствие замечаний от обслуживающей организации МЦБ	1 раз в год	
2.2	Отсутствие задолженности по налогам на доходы физических лиц и страховым взносам	100 баллов	Справка об отсутствии задолженности у руководителя из межрайонной ИФНС России	1 раз в год	
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 200 баллов</i>					
<b>3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами</b>					
3.1	Обеспечение соблюдения сроков повышения	100 баллов	Публичный доклад	1 раз в год	

	квалификации персонала				
3.2	Доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией	100 баллов – более 50% 50 баллов – от 30 до 50%	Публичный доклад	1 раз в год	
3.3	Работа по кадровому обеспечению организации	100 баллов при отсутствии педагогической нагрузке более 1,5 ставок	Тарификационный список на 01 сентября текущего года	1 раз в год	
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 300 баллов</i>					
<b>4. Критерии по управлению образовательным процессом</b>					
4.1	Наличие органов общественного управления по социальному партнерству	200 баллов	Отчетная форма	1 раз в год	
4.2	Участие учреждения в муниципальных, региональных, мероприятиях и конкурсах (в том числе дистанционных, очно-заочных)	100 баллов – не менее 2 раз в год 50 баллов – 1 раз в год	Публичный доклад	1 раз в год	
4.3	Участие учреждения во всероссийских и международных мероприятиях и конкурсах (в том числе дистанционных, очно-заочных)	100 баллов – не менее 2 раз в год 50 баллов – 1 раз в год			
4.4	Организация работы по социальному партнерству	200 баллов – не менее 80% 100 баллов – не менее 50%	Наличие сведений в АИС	1 раз в год	
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 600 баллов</i>					

**Совокупность всех критериев по четырем разделам: 1600 баллов**

**Качественные критерии оценки деятельности руководителей учреждений дополнительного образования муниципального образования «Братский район»**

№ п/п.	Критерии деятельности руководителя учреждения дополнительного образования	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности	Балл руководителя
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>					
1.1	Наличие учредительных документов (лицензии на образовательную, медицинскую деятельность, деятельность по дополнительному образованию, свидетельства о государственной аккредитации)	100 баллов – более 100% 50 баллов – 90–100%	Отчетная форма	1 раз в год	
1.2	Наличие образовательной программы образовательного учреждения, её обоснованность, реализация и достигнутые результаты	100 баллов – своевременно без замечаний	Образовательная программа	1 раз в год	
1.3	Сохранность контингента обучающихся	100 баллов – 100% 50 баллов – более 70%	Отчетная форма	По итогам учебных четвертей, за полугодие и год	
1.4	Организация различных форм внеучебной деятельности	100 баллов	Отчетная форма	1 раз в год	
1.5	Участие учреждения в проектах, экспериментальной и инновационной деятельности	200 баллов – федеральные проекты (нац. проекты) 100 – региональные проекты	Доклад руководителя	1 раз в год	
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 600 баллов</i>					
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине</b>					
2.1	Своевременность и качество оформления документов по финансово-экономической деятельности	100 баллов	Отсутствие замечаний от обслуживающей организации МЦБ	1 раз в год	
2.2	Отсутствие задолженности по налогам на доходы физических лиц и страховым взносам	100 баллов	Справка об отсутствии задолженности у руководителя из межрайонной ИФНС России	1 раз в год	
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 200 баллов</i>					
<b>3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами</b>					
3.1	Обеспечение соблюдения сроков повышения	100 баллов	Публичный доклад	1 раз в год	



	квалификации персонала				
3.2	Доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией	100 баллов – более 50% 50 баллов – от 30 до 50%	Публичный доклад	1 раз в год	
3.3	Работа по кадровому обеспечению организации	100 баллов при отсутствии педагогической нагрузке более 1,5 ставок	Тарификационный список на 01 сентября текущего года	1 раз в год	
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 300 баллов</i>					
<b>4. Критерии по управлению образовательным процессом</b>					
4.1	Наличие органов общественного управления по социальному партнерству	200 баллов	Отчетная форма	1 раз в год	
4.2	Участие учреждения в муниципальных, региональных, мероприятиях и конкурсах (в том числе дистанционных, очно-заочных)	100 баллов – не менее 2 раз в год 50 баллов – 1 раз в год	Публичный доклад	1 раз в год	
4.3	Участие учреждения во всероссийских и международных мероприятиях и конкурсах (в том числе дистанционных, очно-заочных)	100 баллов – не менее 2 раз в год 50 баллов – 1 раз в год	Публичный доклад	1 раз в год	
4.4	Организация работы по охвату обучающихся (воспитанников) дополнительным образованием других образовательных организаций Братского района	200 баллов – 100% 100 баллов – более 70% 50 баллов – не менее 50%	Отчетная форма	1 раз в год	
4.5	Организация работы по социальному партнерству	200 баллов – не менее 80% 100 баллов – не менее 50%	Наличие сведений в АИС	1 раз в год	
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 800 баллов</i>					

**Совокупность всех критериев по четырем разделам: 1900 баллов**

Приложение №4

к Порядку определения размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций муниципального образования «Братский район»

№ 84 от « 10 » 01 2025 г.

Объемные показатели деятельности общеобразовательных организаций (начального, общего, среднего общего образования) муниципального образования «Братский район»

№ п/п	Показатели	Условия	Размер	Значение показателя	Кол-во баллов
1.	Количество обучающихся в общеобразовательном учреждении	до 50 чел.	10		
		от 50 до 200 чел.	20		
		от 200 до 400 чел.	30		
		свыше 400 чел.	40		
2.	Количество работников в общеобразовательной организации, в т.ч. внешние и внутренние совместители	за каждого пед. работника	1		
		за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1		
		за каждого молодого специалиста	1		
		за каждого работника, имеющего 1 квалификационную категорию	0,5		
3.	Наличие классов с очно-заочным обучением	до 20 чел.	20		
		свыше 20 чел.	30		
4.	Организация летних оздоровительных площадок	от 20 до 40 чел.	10		
		от 40 до 50 чел.	15		
		свыше 50 чел.	20		
5.	Наличие и использование в учебном процессе библиотеки	наличие плана работы	10		
		по проекту модернизации	5		
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	приобретение собственными силами	10		
		из расчета за каждую рабочую единицу	5		
7.	Наличие действующих автотранспортных средств				

			для хозяйственных нужд		
8.	Наличие собственных котельных			15	
9.	Работа общеобразовательной организации в 1 смену		исходя из проектной мощности	до 20	
10.	Организация домашнего, дистанционного обучения		из расчета на 1 обучающегося	0,5	
11.	Наличие детей, обучающихся в общеобразовательной организации по адаптированной программе (ОВЗ, дети-инвалиды)		за каждого обучающегося	3	
12.	Организация подвоза обучающихся			10	
13.	Удаленность общеобразовательной организации от районного центра:	до 50 км		5	
		от 50 до 100 км		10	
		от 100 до 150 км		20	
		от 150 до 200 км		25	
	более 200 км			30	
14.	Наличие школьного музея		за наличие музея	10	
			за наличие музейной комнаты	5	
15.	Наличие групп продленного дня		при наличии подвоза обучающихся группы	до 20	
				10	
16.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивного зала, тира, спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений		за каждый вид	15	
17.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства, теплиц, подсобного сельского хозяйства		за каждый вид	10	
18.	Работа пилотной площадки по реализации «Концепции развития непрерывного агробизнес-образования на сельских территориях Иркутской области на период 2021-2025 годы»		2019 - 2020 год 2021 - 2022 год	100 50	
20.	Наличие и использование в учебном процессе оборудованных мастерских		за каждый вид	20	
21.	Наличие 2-х и более зданий в общеобразовательной организации		за каждое здание	5, но не более 20	
22.	Наличие обучающихся в общеобразовательных организациях, посещающих кружки, секции, секции, организованные педагогами данной образовательной		за каждый кружок, секцию	5	



	организации, кроме внеурочной деятельности				
23.	Наличие собственных гаражей			10	
24.	Инновационная работа (педагогическая площадка)	наличие решения (приказа)			
		федеральный уровень		100	
		региональный уровень		60	
25.	Наличие в образовательной организации победителей и призеров муниципальных и региональных олимпиад	от общего количества возможных баллов:		50	
		от 50 до 70%		10	
		от 70 до 90 %		15	
		от 90 до 100%		20	
26.	Подготовка к началу учебного года	приемка образовательной организации о готовности к учебному году без замечаний		20	
27.	Наличие лицензированного медицинского кабинета			20	
28.	Наличие собственной столовой, овощехранилища, септика			4	
29.	Наличие сайта образовательной организации и отчета самообследования	наличие своевременной и актуальной информации		до 50	
30.	Работа в особо сложных социальных условиях (обучающиеся, оставшиеся без попечения родителей, сироты и др.)	за каждого обучающегося		5	
31.	Наличие в общеобразовательной организации центра "Точка Роста"			100	
				100	
33.	Наличие обучающихся в общеобразовательных организациях, принимающих участие в национальном проекте "Билет в будущее"	за каждого обучающегося		3	
		за каждого обучающегося		3	
34.	Наличие обучающихся в общеобразовательных организациях, принимающих участие в национальном проекте "Успех каждого ребенка"	за каждого обучающегося		3	
35.	Наличие в общеобразовательных организациях Российского движения школьников	за каждого обучающегося		3	
				50	
36.	Наличие в общеобразовательных организациях ППЭ	ОГЭ		50	
		ОГЭ, ЕГЭ		100	

• Примечание: сведения по численности устанавливаются на 20 сентября текущего года

Объемные показатели дошкольных образовательных организаций муниципальной образования «Братский район»

№ п/п	Показатели	Условия	Размер	Значение показателя	Кол-во баллов
1.	Численность воспитанников в дошкольной образовательной организации	до 25 чел.	10		
		от 25 до 50 чел.	20		
		от 50 до 100 чел.	30		
		свыше 100 чел.	40		
2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива	при отсутствии	1		
		при наличии	-1		
3.	Количество работников в дошкольной образовательной организации, в т.ч. внешние и внутренние совместители	за каждого педагогического работника	1		
		за каждого работника, имеющего 1 квалификационную категорию	0,5		
		за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1		
4.	Получение профессионального образования педагогами в высших учебных заведениях или имеющих высшее образование	до 3-х курсов обучения	до 20		
		свыше 3-х курсов или имеющих высшее образование	до 50		
5.	Инновационная работа (педагогическая площадка)	наличие решения (приказа)			
		федеральный уровень	20		
		региональный уровень	15		
6.	Наличие автотранспортных средств	за каждую используемую единицу	3, но не более 10		
			50		
7.	Отсутствие случаев детского травматизма	при наличии случаев детского травматизма	0		
8.	Наличие и использование в МКДОУ дополнительных, авторских лицензированных образовательных программ	за одну программу	5, но не более 20		
			4		
9.	Наличие в ДОУ собственного овощехранилища, пищеблока, прачечной, котельной, септика	за каждый вид			
			10		
10.	Реализация в ДОУ оборудованных и используемых в образовательном процессе изостудий, комнат сказок, музейных комнат	за каждый вид			
			20		
11.	Дошкольные образовательные организации, имеющие 2 и				



	более здания					
12.	Уровень наполняемости групп		70-90%		10	
			90-100%		20	
13.	Наличие групп кратковременного пребывания детей, либо групп по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста (количество детей в них)		в зависимости от количества детей		10, но не более 20	
14.	Наличие в МКДОУ компьютерной техники, оргтехники, аудио, видеоборудования		за единицу		5	
15.	Подготовка к началу учебного года		наличие акта готовности без замечаний		20	
16.	Наличие оборудованного лицензированного медицинского кабинета				20	
17.	Наличие лицензии на образовательную деятельность				50	
18.	Наличие лицензии на дополнительное образование				50	
19.	Наличие в дошкольных образовательных организациях консультационного пункта				50	
22.	Образовательные организации, принимающие участие в национальном проекте "Поддержка семей, имеющих детей"				100	
23.	Образовательные организации, принимающие участие в национальном проекте "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"				100	
24.	Удаленность общеобразовательной организации от районного центра:		до 50 км		5	
			от 50 до 100 км		10	
			от 100 до 150 км		20	
			от 150 до 200 км		25	
			более 200 км		30	
26.	Наличие сайта ДОУ, отчета самообследования		наличие своевременной и актуальной информации		до 50	
27.	Наличие учебно - экспериментальных участков, парникового хозяйства, теплиц, подсобного сельского хозяйства		за каждый вид		10	
28.	Наличие структурных подразделений		за каждое подразделение		50	

• Примечание: сведения по численности устанавливаются на 20 сентября текущего года



Объемные показатели учреждения дополнительного образования муниципального образования «Братский район»

№ п/п	Показатели	Условия	Размер	Значение показателя	Кол-во баллов
1.	Численность обучающихся (воспитанников) в образовательной организации	до 500 чел.	10		
		от 500 до 1500 чел.	20		
		от 1500 до 2000 чел.	30		
		свыше 2000 чел.	40		
2.	Количество работников в образовательной организации дополнительного образования, в т.ч. внешние и внутренние совместители	за каждого под. работника	1		
		за каждого работника, имеющего 1 квалификационную категорию	0,5		
3.	Наличие детей, обучающихся в общеобразовательной организации по дополнительной общеразвивающей программе для детей с ОВЗ и детей-инвалидов	за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1		
		из расчета за каждого	3		
4.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10		
		за каждую смену	10		
5.	Организация летних профильных смен (лагерей)	за каждое общество	10		
		за каждую федерацию	20		
6.	Наличие научных обществ	наличие решения (приказа)	100		
		федеральный уровень	60		
7.	Работа со спортивными федерациями	региональный уровень	10		
		от 30 до 50%	15		
8.	Инновационная работа (педагогическая площадка)	от 50 до 60%	30		
		от 60 до 75%	10		
9.	Охват занятости детей дополнительным образованием (от общего количества обучающихся Братского района)	очное участие	5		
		дистанционное участие			
10.	Участие в международных, всероссийских и региональных конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях	победители:			
		команда	5		
11.	Наличие в образовательной организации победителей и призеров очных муниципальных, региональных, всероссийских, международных олимпиад, соревнований, конкурсов, конференций	до 50 чел.	3		
		более 50 чел.	5		

		призеры: команда до 50 чел. более 50 чел.	3 1 3	
12.	Подготовка к началу учебного года Удаленность общеобразовательной организации, в которых работают педагоги дополнительного образования, от районного центра	наличие акт готовности без замечаний до 50 км от 50 до 100 км от 100 до 150 км от 150 до 200 км более 200 км	20 5 10 20 25 30	
14.	Наличие в образовательной организации видеозала, бассейна, аудиозала		10	
15.	Количество направлений деятельности	за каждый вид	3	
16.	Наличие обучающихся в общеобразовательных организациях, принимающих участие в национальном проекте "Успех каждого ребенка"	за каждого обучающегося	3	
17.	Наличие муниципального опорного центра дополнительного образования		100	
18.	Наличие сайта образовательной организации и отчета самообследования	наличие своевременной и актуальной информации	до 50	

• **Примечание:** сведения по численности устанавливаются на 20 сентября текущего года

Приложение №5  
к Порядку определения размеров должностных  
окладов руководителей образовательных  
организаций муниципального образования  
«Братский район»

№ 04 от « 10 » 01 2023 г.

Размер коэффициента кратности увеличения должностного оклада руководителей, установленного в зависимости от количества баллов, определенных на основании качественных и объемных критериев оценки деятельности руководителя

№ п/п	Количество баллов	Размер кратности
1	до 350	от 1 до 2
2	от 351 до 500	от 2,1 до 3
3	от 501 до 700	от 3,1 до 4
4	от 701 до 1000	от 4,1 до 5
5	от 1001 до 1300	от 5,1 до 6
6	от 1301 до 1600	от 6,1 до 7
7	от 1601 до 2000	от 7,1 до 8
8	от 2001 и более	от 8,1 до 9