

Российская Федерация
Иркутская область
Муниципальное образование
«Братский район»
Мэр Братского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 209 от 22.03.2022

**Об утверждении положения «Об установлении
выплат стимулирующего характера руководителю
муниципального автономного учреждения
«Спортивная школа» муниципального образования
«Братский район»**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь ст. 45 Устава муниципального образования «Братский район», -

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение «Об установлении выплат стимулирующего характера руководителю муниципального автономного учреждения «Спортивная школа» муниципального образования «Братский район» (Приложение № 1).
2. Постановление мэра Братского района № 56 от 10.02.2020 года «Об утверждении положения «Об установлении выплат стимулирующего характера руководителю муниципального автономного учреждения «Спортивная школа» муниципального образования «Братский район» отменить.
3. Постановление мэра Братского района № 178 от 12.03.2021 года «О внесении изменений в Постановление мэра Братского района от 10.02.2020 года № 56 «Об утверждении положения «Об установлении выплат стимулирующего характера руководителю муниципального автономного учреждения «Спортивная школа» муниципального образования «Братский район» отменить.
4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2022 года.
5. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Братский район».
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по экономике и финансам начальника финансового управления Ширгородскую О.А.

Мэр Братского района



А.С. Дубровин

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЮ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «БРАТСКИЙ РАЙОН»**

1. Настоящее Положение разработано в целях заинтересованности руководителя муниципального автономного учреждения «Спортивная школа» Муниципального образования «Братский район» (далее – учреждение), в повышении эффективности работы учреждения, качества оказываемых услуг (выполнение работ), инициативы при выполнении задач, поставленных администрацией муниципального образования «Братский район».

2. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения (далее – выплаты стимулирующего характера) устанавливаются за счет средств фонда оплаты труда работников учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах.

4. Руководителю учреждения, проработавшему неполный отчетный период, исчисление выплат стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени.

5. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера – премиальные выплаты по итогам работы (далее – премия):

- за месяц;
- за год;
- одновременно за достижение высоких результатов труда.

6. Премия за месяц выплачивается в зависимости от критериев оценки показателей эффективности деятельности руководителя учреждения согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

7. Премия за месяц руководителю учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу и выплачивается в следующих размерах:

| Отчетный период | Максимальное количество баллов, соответствующее выполнению всех целевых показателей | Размер месячной премии по итогам работы в процентах |
|-----------------|---|---|
|-----------------|---|---|

| | | |
|-------|---|--------------------|
| | эффективности деятельности руководителя учреждения | |
| Месяц | 30 | до 30 баллов – 10% |
| | | до 20 баллов – 5% |
| | | до 10 баллов – 0% |

8. Премия за месяц начисляется в месяце, следующим за отчетным месяцем.

9. Премия за год устанавливается по результатам оценки эффективности работы учреждения согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

10. Премия за год руководителю учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу и выплачивается в следующих размерах:

| Отчетный период | Максимальное количество баллов, соответствующее выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности учреждения | Размер годовой премии по итогам работы в процентах |
|-----------------|---|--|
| Год | 146,0 | от 102,2 баллов до 146,0 баллов – 100% |
| | | от 73,5 баллов до 102,1 баллов – 50% |
| | | от 1 балла до 73,4 баллов – 0% |

11. Премия за год выплачивается в течение первого квартала года, следующего за календарным годом.

12. По результатам выполнения особо важных и срочных работ руководителю учреждения на основании распоряжения мэра Братского района выплачивается премиальная выплата единовременного характера в абсолютном размере, но не более чем 100 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

Выплата производится после предоставления мэру Братского района отчета о выполнении особо важных заданий, срочной и незапланированной работы, согласованного заместителем мэра Братского района, курирующим данное учреждение.

13. Безусловным основанием для невыплаты премии является наличие дисциплинарного взыскания у Руководителя. Лишение премии производится за тот расчетный период, в котором было применено дисциплинарное взыскание.

14. Определение размера премии за месяц и за год руководителю учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей (далее – комиссия), утвержденная распоряжением мэра Братского района.

15. В целях установления премии руководителю учреждения по итогам работы за месяц заместитель мэра Братского района, курирующий соответствующее учреждение, представляет в комиссию отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя учреждения (далее – отчет по итогам работы за месяц) по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению (не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом).

16. В целях установления премии руководителю учреждения по итогам работы за год руководитель учреждения представляет в комиссию отчет о выполнении показателей эффективности работы учреждения по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению (далее – отчет по итогам работы за год) (не позднее 15 числа первого месяца года, следующего за отчетным периодом).

17. Секретарь комиссии в течение 5 рабочих дней после получения отчета по итогам работы за год направляет его структурным подразделениям (отделам) администрации муниципального образования «Братский район» для анализа фактических значений показателей эффективности работы учреждения.

18. Структурные подразделения (отделы) администрации муниципального образования «Братский район» в течение 5 рабочих дней направляют секретарю комиссии заключение о проведенном анализе фактических значений показателей эффективности работы учреждения.

19. Комиссия в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, на основе отчета по итогам работы за месяц, и (или) отчета по итогам работы за год, проверенного соответствующими структурными подразделениями (отделами) администрации муниципального образования «Братский район», принимает решение о размере премии руководителю учреждения за отчетный период.

20. Решение комиссии о размере премии руководителю учреждения за отчетный период отражается в протоколе заседания комиссии.

В течение 3 рабочих дней на основании протокола комиссии секретарь комиссии готовит проект распоряжения мэра Братского района о премировании руководителя учреждения.

21. Распоряжение мэра Братского района о выплате премии руководителю учреждения направляется руководителю муниципального учреждения.

21. На выплаты по итогам работы за месяц начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, предусмотренных действующим законодательством.

22. Начисление премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы за год, одновременно за достижение высоких результатов труда производится без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Начальник отдела
экономического развития
администрации МО «Братский район»

 М.А. Лактионова

Приложение № 1
к положению «Об установлении выплат
стимулирующего характера руководителю
муниципального автономного учреждения
«Спортивная школа» муниципального
образования «Братский район»

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

| N п/п | Показатели эффективности деятельности | Критерии оценки |
|----------------------------------|---|---|
| 1 | Качественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором | выполнение – 10,0 баллов; не выполнение - 0 баллов |
| 2 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | соблюдение – 10,0 баллов; не соблюдение - 0 баллов |
| 3 | Выполнение поручений учредителя в установленный срок | выполнение – 10,0 баллов; не выполнение - 0 баллов |
| Максимальная сумма баллов | | 30 баллов |

Приложение № 2
к положению «Об установлении выплат стимулирующего характера руководителю муниципального автономного учреждения «Спортивная школа» муниципального образования «Братский район»

СИСТЕМА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «БРАТСКИЙ РАЙОН»

| N п/п | Показатели эффективности деятельности | Критерии оценки |
|----------|---|--|
| 1 | Отсутствие обоснованных жалоб, обращений, содержащих претензии, критику качества предоставления услуг, работ | отсутствие - 1 балл |
| 2 | Наличие замечаний, предписаний, представлений со стороны контролирующих и надзорных органов, допущенных в результате ненадлежащего исполнения должностных обязанностей директора учреждения и (или) работников учреждения | отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок, либо отсутствие самих проверок – 1 балл; наличие замечаний, предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков – 0 баллов |
| 3 | Наличие организационно-распорядительных документов, локальных правовых актов, соответствующих действующему законодательству, необходимых для деятельности учреждения | наличие документов по итогам проведенных проверок, либо отсутствие проверок - 1 балл; отсутствие документов - 0 баллов |
| 4 | Обеспечение информационной открытости учреждения, регистрация и размещение информации об учреждении в соответствии с установленными показателями в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте www.bus.gov.ru | наличие - 3 баллов; отсутствие - 0 баллов |
| 5 | Информационная открытость учреждения. Соответствие сайта учреждения требованиям действующего законодательства | без замечаний - 1 балл; с замечаниями - 0 баллов |
| 6 | Утверждение и размещение плана закупок на отчетный финансовый год | своевременное утверждение и размещение - 1 балл; нарушение сроков утверждения или размещения - 0 баллов |
| 7 | Размещение ежемесячного отчета об объеме закупок об объеме закупок МАУ «СПШ» МО «Братский район» на официальном сайте | своевременное размещение - 2 балл; нарушение сроков размещения - 0 баллов |
| 8 | Выполнение муниципального задания | выполнение муниципального задания на 100% и выше - 4 балла; выполнение муниципального задания от 95% до 99% - 2 балла; выполнение муниципального задания |

| | | |
|----|---|---|
| | | ниже 95% - 0 баллов |
| 9 | Качество и своевременность предоставления бухгалтерских отчетных данных по всем предоставляемым формам, по составлению квартальной и годовой отчетности | своевременно и качественно - 2 балла; своевременно, но требуется доработка (несвоевременно, но без ошибок) - 1 балл; несвоевременно и с замечаниями - 0 баллов |
| 10 | Своевременное и качественное предоставление аналитической и статистической отчетности, информации по отдельным запросам в финансовое управление администрации МО «Братский район» | своевременное и качественное - 1 балл; несвоевременное и (или) некачественное - 0 баллов |
| 11 | Соблюдение сроков предоставления учреждением отчета по муниципальному заданию | соблюдение - 1 балл; нарушение - 0 баллов |
| 12 | Наличие просроченной кредиторской задолженности и (или) дебиторской задолженности, нереальной к взысканию | отсутствие - 2 балла; наличие - 0 баллов |
| 13 | Наличие непроизводительных расходов в связи с возмещением ущерба (пени, штрафы, неустойка), в связи с несвоевременной сдачей отчетов в налоговые органы и так далее | отсутствие - 1 балл; наличие - 0 баллов |
| 14 | Выполнение поручений администрации МО «Братский район» | своевременное выполнение - 2 балла; выполнение с нарушением срока - 1 балл; невыполнение - 0 баллов |
| 15 | Соблюдение сроков и порядка представления отчетности по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности | соблюдение - 1 балл; нарушение - 0 баллов |
| 16 | Оценка качества планирования плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения | не более 4 изменений по инициативе учреждения в течение года - 2 балла; более 4 изменений по инициативе учреждения в течение года - 0 баллов |
| 17 | Равномерность использования средств местного бюджета | использование не менее 95% средств, перечисленных в соответствии с графиком перечисления субсидии (приложение к соглашению об условиях предоставления субсидии) в отчетном периоде - 3 балла; использование менее 95% средств, перечисленных в соответствии с графиком перечисления субсидии (приложение к соглашению об условиях предоставления субсидии) в отчетном периоде - 0 баллов |
| 18 | Достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников учреждения | выполнение - 2 балла; невыполнение - 0 баллов |
| 19 | Соблюдение размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения | соблюдение - 1 балл; нарушение - 0 баллов |
| 20 | Сохранность контингента спортсменов на этапах спортивной подготовки | менее 65% - 0 баллов; от 65 до 70% - 5 баллов; сохранение 75% и более - 7,5 баллов |
| 21 | Процент спортсменов на этапах: тренировочный этап, совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства от общего числа спортсменов | сохранение соотношения - 5 баллов; увеличение до 5% - 7,5 баллов; увеличение на 5% и более - 10 баллов |
| 22 | Наличие спортсменов, числящихся в | менее 0,1% - 5 баллов; |

| | | |
|----------------------------------|--|--|
| | составе учреждения, вошедших в списки кандидатов в сборные команды Иркутской области (в том числе резерв) | 0,1 -0,9% - 10 баллов; 1% и более - 15 баллов |
| 23 | Наличие спортсменов, числящихся в составе учреждения, вошедших в списки кандидатов в сборные команды Российской Федерации (в том числе резерв) | менее 0,1% - 5 баллов; 0,1 -0,9% - 10 баллов; 1% и более - 15 баллов |
| 24 | Увеличение количества спортсменов, вошедших в состав сборной Иркутской области (в том числе резерв) | увеличение за каждого человека - 1 балл |
| 25 | Увеличение количества спортсменов, вошедших в состав сборной России (в том числе резерв) | увеличение на 1 человека - 1 балл |
| 26 | Процент спортсменов, имеющих 1 спортивный разряд и выше от общего числа спортсменов | до 5% - 0 баллов; до 10% включительно - 5 баллов; от 11% и более - 7,5 балла |
| 27 | Процент спортсменов, завоевавших медали на официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях от общего числа спортсменов | до 5% - 0 баллов; от 6% до 10% - 5 баллов; от 11% и более - 15 баллов |
| 28 | Удельный вес численности тренеров, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности тренерского состава | численность тренеров, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года (% от общего числа тренеров): 14% и менее - 5 баллов; 15 - 30% - 10 балла; 31% и более - 15 балла |
| 29 | Удельный вес численности тренеров, имеющих высшее образование, в общей численности тренеров | количество тренеров, имеющих высшее образование (% от общего числа тренеров): 90% и менее - 5 баллов; 91 - 95% - 7,5 балла; 96% и более - 10 балла |
| 30 | Удельный вес численности тренеров, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности тренерского состава | численность педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория (% от общего числа педагогических работников): 14% и менее - 5 баллов 15 - 30% - 10 балла; 31% и более - 15 балла |
| 31 | Организация проведения профессионального обучения или получения профессионального образования тренеров | в процентах от запланированного учреждением в текущем году: 100% - 3 баллов; 80 - 99% - 2 баллов; 70 - 79% - 1 балл; 0 - 69% - 0 баллов |
| Максимальная сумма баллов | | 146 баллов |

ОТЧЕТ
О ВЫПОЛНЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ _____

ЗА _____
(отчетный период месяц)

| N п/п | Показатель эффективности деятельности руководителя учреждения | Максимальное количество баллов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения | Количество баллов за фактическое выполнение показателей эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения <1> |
|----------------|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| Итого баллов: | | | |
| Размер премии: | | | |

<1> Графа 4 заполняется заместителем мэра Братского района, курирующим муниципальное учреждение

Заместитель мэра Братского района

(подпись)

ОТЧЕТ
О ВЫПОЛНЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ _____

ЗА _____
(отчетный период год)

| Наименование муниципального учреждения | | | | |
|--|---|--------------------|--|------------|
| N п/п | Показатели эффективности работы муниципального учреждения | Критерии оценки | Фактическое выполнение показателей эффективности работы учреждения | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | | | | |
| 2 | | | | |
| | ИТОГО | | | |

Руководитель муниципального
учреждения

(подпись)