

Российская Федерация  
Иркутская область  
Муниципальное образование  
«Братский район»  
Мэр Братского района

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 118 от 25.02.2022

**Об утверждении Порядка определения размера должностного оклада руководителей муниципальных казенных учреждений культуры, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация муниципального образования «Братский район»**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением мэра Братского района № 72 от 14.02.2020 г. «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район», руководствуясь ст. 45 Устава муниципального образования «Братский район», -

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок определения размера должностного оклада руководителей муниципальных казенных учреждений культуры, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация муниципального образования «Братский район» согласно приложения.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.03.2022 г.
3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Братский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по социальным вопросам И.А. Дурных.



**А.С. Дубровин**

**Порядок определения размера должностного оклада руководителей муниципальных казенных учреждений культуры, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация муниципального образования «Братский район»**

1. Настоящий Порядок определяет правила определения размера должностного оклада руководителей муниципальных казенных учреждений культуры, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация муниципального образования «Братский район» (далее – учреждения).

2. Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются в трудовых договорах и определяются в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения и составляет до 9 (девяти) размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение (далее – работники).

Перечень должностей, которые относятся к основному персоналу учреждения приведен в Приложении № 1 к настоящему постановлению.

4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников рассчитывается на основании штатного расписания, действовавшего в календарном году, предшествующему году установления должностного оклада руководителя учреждения. В Приложении № 2 к настоящему постановлению приведен порядок определения среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения.

5. Вновь назначаемым руководителям устанавливается кратность от 1,1 до 1,5 (от одной целой одной десятой до одной целой пять десятых) размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников. Руководитель считается вновь принятым в случае, когда срок вступления его в должность не превышает одного года.

6. Должностной оклад руководителя вновь созданного учреждения определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения, предусмотренного проектом штатного расписания учреждения. Кратность устанавливается не более 0,5 (ноль целых



пять десятых) размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала.

7. Кратность увеличения должностного оклада определяется на основании оценки эффективности деятельности руководителей в зависимости от количества набранных баллов, установленных отдельно по каждому критерию в соответствии с качественными показателями оценки деятельности руководителей (Приложение № 3) и объемными показателями по учреждениям (Приложение № 4).

8. Оценка деятельности руководителей учреждений и определение размера кратности должностных окладов устанавливается решением комиссии, созданной правовым актом мэра муниципального образования «Братский район».

9. Отдел культуры, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования «Братский район» (далее – отдел культуры) ежегодно в срок до 25 (двадцать пятого) декабря текущего года анализирует деятельность руководителей в соответствии с установленными качественными и объемными показателями и направляет информацию в комиссию.

В зависимости от количества набранных баллов, руководителям учреждений определяются коэффициенты кратности увеличения должностного оклада в соответствии с Приложением № 5.

10. Отдел культуры на основании протокола комиссии, подготавливает проект постановления мэра муниципального образования «Братский район» об установлении кратности должностного оклада и утверждении должностных окладов руководителей учреждений (далее – постановление) в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня представления протокола секретарем комиссии. Проект постановления утверждается мэром муниципального образования «Братский район».

Отдел культуры осуществляет подготовку и подписание дополнительных соглашений к трудовым договорам руководителей учреждений в течение 14 (четырнадцати) календарных дней с момента подписания постановления.

11. Применение установленного размера кратности должностного оклада руководителей учреждений осуществляется ежегодно, на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Изменение должностного оклада руководителей учреждений может производиться в следующих случаях:

- 1) при изменении среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала;
- 2) при пересмотре показателей, определяющих размер кратности должностного оклада руководителей учреждения;

3) при индексации должностных окладов работников учреждения на основании правового акта мэра муниципального образования «Братский район».

12. Показатели, определяющие размер кратности должностного оклада руководителей учреждений, могут пересматриваться с учетом специфики и особенности работы учреждения, но не чаще одного раза в год.

13. Размер должностного оклада руководителей учреждений утверждается правовым актом мэра муниципального образования «Братский район».

14. При индексации должностных окладов работников учреждений, должностной оклад руководителям данных учреждений индексируется в размере, установленном правовым актом мэра муниципального образования «Братский район».

15. При проведении мероприятий по дифференциации заработной платы, должностной оклад руководителя учреждения формируется из среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала учреждения, рассчитанного на основании минимальных должностных окладов, установленных правовым актом администрации муниципального образования «Братский район» при проведении мероприятий по дифференциации заработной платы и штатного расписания учреждения, действующему на дату проведения мероприятий по дифференциации заработной платы.

16. В случае изменения должностного оклада руководителей учреждений с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада руководителя.

17. Пересмотр размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется не чаще одного раза в год.

18. Определение размера должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с настоящим постановлением осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на текущий финансовый год.

Заведующая отделом культуры,  
молодежной политики и спорта



С.А. Коновалова



**Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу  
муниципальных казенных учреждений культуры, функции и  
полномочия учредителя которых осуществляет администрация  
муниципального образования «Братский район», для расчета средней  
заработной платы и определения размера должностного оклада  
руководителей учреждений**

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования (МКУ ДО)	Преподаватель
Муниципальное казенное учреждение культуры «Межпоселенческая библиотека Братского района» (МКУК «МПБ»)	Библиотекарь
	Заведующий отделом
Муниципальное казенное учреждение культуры «Межпоселенческое социально-культурное объединение «Акцент» Братского района» (МКУК МСКО «Акцент» Братского района)	Художественный руководитель
	Главный режиссер
	Режиссер
	Заведующий детским сектором
	Звукорежиссер
	Хормейстер
	Балетмейстер
	Руководитель вокальной студии
	Аккомпаниатор-концертмейстер
	Художник
	Заведующий костюмерной
	Руководитель кружка
	Контролер билетов
	Менеджер по связям с общественностью
	Ведущий специалист по методике клубной работы
Специалист по методике клубной работы	
Методист клубного учреждения	

Заведующая отделом культуры,  
молодежной политики и спорта



С.А. Коновалова

**Порядок определения среднего размера оклада (должностного оклада),  
ставки заработной платы работников учреждения.**

1. Расчет среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждений осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностных окладов руководителей учреждений.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников рассчитывается на основании штатного расписания, действовавшего в календарном году, предшествующему году установления должностного оклада руководителя учреждения.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников за фактически отработанное время в предшествующем календарном году на количество занятых штатных единиц за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

3. При исчислении среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в расчетный период не включаются количество занятых штатных единиц и начисленные за это время суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, если работник освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Если невозможно произвести расчет среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников для определения должностного оклада руководителей за календарный год, предшествующий году установления должностных окладов руководителей, размер должностных окладов руководителей учреждений определяется Учредителем.

Заведующая отделом культуры,  
молодежной политики и спорта



С.А. Коновалова



Приложение 3  
к Порядку определения размера должностного оклада  
руководителей муниципальных казенных учреждений  
культуры, функции и полномочия учредителя которых  
осуществляет администрация муниципального образования  
«Братский район»

### Качественные критерии оценки деятельности руководителя муниципальных казенных учреждений культуры

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки	Количество баллов
1.	Наличие учредительных документов, организационно-распорядительных документов, локальных правовых актов.	отсутствие -0 баллов наличие -2 балла	
2.	Обеспечение информационной открытости учреждения, регистрация и размещение информации об учреждении на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	отсутствие -0 баллов наличие -2 балла	
3.	Соответствие сайта учреждения требованиям действующего законодательства.	с замечаниями - 0 баллов без замечаний -2 балла	
4.	Своевременное и качественное предоставление аналитической, статистической отчетности, информации по текущим запросам.	с замечаниями -0 баллов без замечаний -2 балла	
5.	Участие учреждения в проектах различного уровня.	отсутствие -0 баллов наличие -2 балла	
6.	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб, обращений, критики на качество предоставляемых учреждением услуг.	отсутствие -2 балла наличие -0 баллов	
7.	Наличие (отсутствие) замечаний, предписаний, представлений, штрафных санкций со стороны контролирующих и надзорных органов.	отсутствие -2 балла наличие - 0 баллов	
	Максимальная сумма баллов	14	

**Качественные критерии оценки деятельности руководителей  
муниципальных казенных учреждений дополнительного образования  
муниципального образования «Братский район»**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки	Количество баллов
1.	Наличие учредительных документов, лицензии на образовательную деятельность, организационно-распорядительных документов, локальных правовых актов.	Отсутствие -0 баллов наличие -2 балла	
2.	Наличие образовательной программы учреждения, её обоснованность, реализация и достигнутые результаты	отсутствие -0 баллов наличие -2 балла	
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения, регистрация и размещение информации об учреждении на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	отсутствие -0 баллов наличие -2 балла	
4.	Соответствие сайта учреждения требованиям действующего законодательства.	с замечаниями - 0 баллов без замечаний -2 балла	
5.	Своевременное и качественное предоставление аналитической, статистической отчетности, информации по текущим запросам.	с замечаниями -0 баллов без замечаний -2 балла	
6.	Участие учреждения в проектах различного уровня.	отсутствие -0 баллов наличие -2 балла	
7.	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб, обращений, критики на качество предоставляемых учреждением услуг.	отсутствие -2 балла наличие -0 баллов	
8.	Наличие (отсутствие) замечаний, предписаний, представлений, штрафных санкций со стороны контролирующих и надзорных органов.	отсутствие -2 балла наличие - 0 баллов	
9.	Сохранность контингента обучающихся	сохранность -2 балла отсев – 0 баллов	
10.	Наличие выпускников, поступивших в образовательные учреждения культуры	отсутствие -0 баллов наличие -2 балла	
	Максимальная сумма баллов	18	

Заведующая отделом культуры,  
молодежной политики и спорта



С.А. Коновалова



**Объемные показатели деятельности муниципальных казенных  
учреждений дополнительного образования**

№ п/п	Показатели	Условия	Размер	Значение показателя	Кол-во баллов
1.	Численность обучающихся в учреждении (по состоянию на 01 декабря текущего года)	до 10 чел.	10		
		от 10 до 50 чел.	20		
		от 50 до 150 чел.	30		
		свыше 150 чел.	40		
2.	Количество работников в дополнительном образовательном учреждении ( в т.ч. внешние и внутренние совместители)	за каждого педагога	1		
		за каждого педагога, имеющего 1 квалификационную категорию	1		
		за каждого педагога, имеющего высшую квалификационную категорию	2		
3.	Наличие обучающихся детей с ОВЗ и детей-инвалидов	из расчета за каждого ребенка	3		
4.	Охват занятости детей дополнительным образованием (от общего количества обучающихся данного поселения, города)	от 10 до 15%	10		
		от 15 до 20%	15		
		от 20 до 30%	30		
5.	Участие в международных, всероссийских и региональных конкурсах, фестивалях	очное участие	10		
		дистанционное участие	5		
6.	Наличие дипломантов и лауреатов очных муниципальных, региональных, всероссийских, международных конкурсов	дипломанты:			
		коллектив	5		
		до 10 чел.	3		
		более 10 чел.	5		
		лауреаты:			
		коллектив	3		
до 10 чел.	1				
более 10 чел.	3				
7.	Подготовка к началу	наличие акта	5		

**Объемные показатели деятельности муниципального казенного учреждения культуры «Межпоселенческое социально-культурное объединение «Акцент» Братского района»**

№ п/п	Показатели	Условия	Размер	Значение показателя	Кол-во баллов
1.	Численность участников клубных формирований в учреждении (по состоянию на 01 декабря текущего года)	до 50 чел.	10		
		от 50 до 100 чел.	20		
		от 100 до 200 чел.	30		
		свыше 200 чел.	40		
2.	Количество направлений деятельности (вокально-хоровое, хореографическое, декоративно-прикладное, театральное и т.д.)	за каждый вид	3		
3.	Количество работников в учреждении ( в т.ч. внешние и внутренние совместители)	за каждого сотрудника	1		
		за каждого сотрудника, имеющего высшее профильное образование	2		
		за каждого сотрудника, имеющего средне-специальное профильное образование	2		
		за каждого сотрудника, прошедшего профессиональную переподготовку	1		
4.	Участие в международных, всероссийских и региональных конкурсах, фестивалях, конференциях	очное участие	10		
		дистанционное участие	5		
5.	Наличие дипломантов и лауреатов очных муниципальных, региональных, всероссийских, международных конкурсов	дипломанты:			
		коллектив до 10 чел.	5		
		более 10 чел.	3		
		лауреаты:			
		коллектив до 10 чел.	5		
		более 10 чел.	3		
6.	Удаленность учреждения от районного центра	до 50 км	5		
		от 50 до 100 км	10		
		от 100 до 150 км	15		
		от 150 до 200 км	20		
		более 200 км	25		



	учебного года	готовности без замечаний			
8.	Удаленность учреждения дополнительного образования от районного центра	до 50 км	5		
		от 50 до 100 км	10		
		от 100 до 150 км	15		
		от 150 до 200 км	20		
		более 200 км	25		
9.	Количество направлений деятельности (музыкальное, художественное, хореографическое, декоративно-прикладное)	за каждый вид	3		
10.	Наличие сайта учреждения и отчета самообследования	наличие своевременной и актуальной информации	до 50		

**Объемные показатели деятельности муниципального казенного учреждения культуры «Межпоселенческая библиотека Братского района»**

№ п/п	Показатели	Условия	Размер	Значение показателя	Кол-во баллов
1.	Количество работников в учреждении ( в т.ч. внешние и внутренние совместители)	за каждого сотрудника	1		
		за каждого сотрудника, имеющего высшее профильное образование	2		
		за каждого сотрудника, имеющего средне-специальное профильное образование	2		
		за каждого сотрудника, прошедшего профессиональную переподготовку	1		
2.	Удаленность учреждения от районного центра	до 50 км	5		
		от 50 до 100 км	10		
		от 100 до 150 км	15		
		от 150 до 200 км	20		
		более 200 км	25		
3.	Наличие сайта учреждения и отчета самообследования	наличие своевременной и актуальной информации	до 50		
4.	Охват населения библиотечным обслуживанием	от 0 до 10%	10		
		от 20 до 30%	20		
		Свыше 30%	30		
5.	Количество пользователей	от 5000 до 10000 человек	10		
		от 10000 до 12000 человек	20		
		от 12000 до 15000 человек	30		

Заведующая отделом культуры,  
молодежной политики и спорта



С.А. Коновалова



Приложение № 5  
к Порядку определения размера  
должностного оклада руководителей  
муниципальных казенных учреждений культуры,  
функции и полномочия учредителя которых  
осуществляет администрация муниципального  
образования «Братский район»

**Размер коэффициента кратности увеличения должностного оклада  
руководителей, установленного в зависимости от количества баллов,  
определенных на основании качественных и объемных критериев  
оценки деятельности руководителя**

№ п/п	Количество баллов	Размер кратности
1	до 100	от 1,1 до 1,5
2	от 101 до 250	от 1,6 до 3,0
3	от 251 до 300	от 3,1 до 4,0
4	от 301 до 400	от 4,1 до 6,0
5	от 401 и выше	от 6,1 до 9,0

Заведующая отделом культуры,  
молодежной политики и спорта



С.А. Коновалова