

Российская Федерация
Иркутская область
Муниципальное образование
«Братский район»
Мэр Братского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
№ 24 от 17.01.2022

О внесении изменений в постановление мэра Братского района № 285 от 16.05.2019г. «Об утверждении «Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурная диспетчерская служба» Братского района»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 45 Устава муниципального образования «Братский район», -

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение № 1 к постановлению мэра Братского района № 285 от 16 мая 2019 года «Об утверждении «Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурная диспетчерская служба» Братского района» следующие изменения:

1) пункт 26. изложить в новой редакции (приложение № 1 к настоящему постановлению);

2) подпункт 1 пункта 59. изложить в новой редакции: «1) ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – в размере до 15,6 должностных окладов».

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Администрации муниципального образования «Братский район».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по экономике и финансам - начальника финансового управления Администрации муниципального образования «Братский район» Ширгородскую О.А.



А.С. Дубровин

«

26. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на основании следующих примерных показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения:

Критерии эффективности деятельности работников учреждения	Рекомендуемый размер выплаты от должностного оклада, в %
Уровень сложности и срочности проводимых мероприятий (работ) по организации и ведению бухгалтерского учета по соответствующему направлению работы	до 130
Оперативность в подготовке отчетности по запросу администрации МО «Братский район»	
Высокая результативность и качество работы	
Компетентность работника в принятии решений	
Своевременность, оперативность, при выполнении особо важных и ответственных работ с предъявлением повышенных требований (выполнение задания в ограниченное время) и т.п.	
Уровень оперативности и качества реагирования и взаимодействия с учреждениями и организациями по решению производственных вопросов, связанных с уставной деятельностью учреждения	
Своевременная передача информации вышестоящему руководству	
Своевременное ведение установленной документации, в т.ч. по бухгалтерскому учету, соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной, налоговой, финансовой и иной отчетности	
Исполнение трудовых (должностных) обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных трудовым договором и должностной инструкцией (сложность, срочность и повышенное качество работ) и др.	

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (далее – надбавка) устанавливаются работнику за специальный режим работы с учетом сложности и напряженности выполняемой работы.

Назначение выплаты производится на основании приказа руководителя учреждения.»