

**Российская Федерация**  
**Иркутская область**  
**Муниципальное образование**  
**«Братский район»**  
**Мэр Братского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 05 от 10.01 2022г.

О внесении изменений в Постановление мэра Братского района от 13.07.2020 г. № 489 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных казенных учреждений дополнительного образования и работников отдельных должностей муниципальных казенных образовательных учреждений муниципального образования «Братский район»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального Закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Приказом Министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 г. № 93-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» (с изменениями и дополнениями от 21 ноября 2018 г., 26 декабря 2018 г., 6 сентября 2019 г., 31 августа 2020 г., 17 декабря 2020 г., 26 марта 2021 г., 17 декабря 2021г.), Постановлением мэра Братского района от 11.01.2021 г. № 01 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район»», руководствуясь статьей 45 Устава муниципального образования «Братский район», -

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Постановление мэра Братского района от 13.07.2020 г. № 489 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных казенных учреждений дополнительного образования и работников отдельных должностей муниципальных казенных образовательных учреждений муниципального образования «Братский район» (далее – Постановление) следующие изменения и дополнения:

1.1. Приложение № 1 «Размеры окладов (должностных окладов) на основе ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) дошкольных образовательных учреждений и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемым должностям» к «Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Братский район»» (далее – Примерное положение), утвержденному Постановлением, изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. Приложение № 2 «Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных» к Примерному положению, утвержденному Постановлением, изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.3. Приложение № 1 «Размеры окладов (должностных окладов) на основе ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Дом Детского Творчества" и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемым должностям» к «Примерному положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Дом Детского Творчества" муниципального образования "Братский район" (далее — Примерное положение ДО «ДДТ»)), утвержденному Постановлением, изложить в новой редакции, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

1.4. Приложение № 9 «Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности педагогического персонала муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Дом Детского Творчества", являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат» к Примерному положению ДО «ДДТ», утвержденному Постановлением, изложить в новой редакции, согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

1.5. Приложение № 1 «Размеры окладов (должностных окладов) на основе ПКГ по отдельным должностям работников (профессиям рабочих) образовательных учреждений и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемым должностям» к «Примерному положению об оплате труда работников отдельных должностей муниципальных казенных образовательных учреждений муниципального образования "Братский район" (далее — Примерное положение об оплате труда отдельных должностей), утвержденное Постановлением, изложить в новой редакции, согласно приложения № 5 к настоящему постановлению

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01 января 2021 г.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию на официальном сайте Администрации муниципального образования «Братский район».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.



А.С. Дубровин

Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных казенных  
дошкольных образовательных учреждений  
муниципального образования  
"Братский район" от 13.07.2020г. № 489

**Минимальные размеры окладов  
(должностных окладов) на основе ПКГ по должностям работников (профессиям  
рабочих) дошкольных образовательных учреждений и размеры повышающих  
коэффициентов к окладам по занимаемым должностям**

**1. Работников образования**

Наименование должности. (профессии)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по должности (ПК) на 1 ставку	Выплата с применением повышающего коэффициента на 1 ставку, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Инструктор по физической культуре	8279	0,0000	0,00
Музыкальный руководитель			
<b>2 квалификационный уровень</b>			
Педагог дополнительного образования	8300	0,0000	0,00
<b>3 квалификационный уровень</b>			
Педагог-психолог	8342	0,0000	0,00
Воспитатель			
<b>4 квалификационный уровень</b>			
Старший воспитатель	8383	0,0000	0,00
Учитель-дефектолог			
Учитель-логопед			
Тьютор			
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>			
Помощник воспитателя	7252	0,2896	2101,00

## 2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по должности (ПК) на 1 ставку	Выплата с применением повышающего коэффициента на 1 ставку, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Секретарь-машинистка	7509	0,4859	3649,00
Калькулятор			
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Инспектор по кадрам	7548	0,5750	4341,00
<b>2 квалификационный уровень</b>			
Заведующий хозяйством	7588	0,6187	4695,00
Заведующий складом			
<b>3 квалификационный уровень</b>			
Заведующий производством (шеф-повар)	7627	0,6656	5077,00

## 3. Рабочих общепромышленных профессий

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по должности (ПК) на 1 ставку	Выплата с применением повышающего коэффициента на 1 ставку, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7013 1 квалификационный разряд	0,3021	2119,00
	7072 2 квалификационный разряд	0,2988	2114,00
	7098 3 квалификационный разряд	0,3102	2202,00
Уборщик служебных помещений	1 разряд		
Швея	1-2 разряд		
Дворник	1 разряд		
Кладовщик	1-2 разряд		
Возчик (конюх)	1 разряд		
Сторож (вахтер)	1 разряд		
Кухонный работник	1-2 разряд		

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1-3 разряд		
Грузчик	1 разряд		
Повар	1-3 разряд		
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	1-2 разряд		
Кастелянша	1-2 разряд		
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7134		
Повар 4 разряд		0,3480	2483,00
Водитель автомобиля 4 разряд			
Тракторист 4 разряд			
Повар 5 разряд		0,3805	2715,00
Водитель автомобиля 5 разряд			
Тракторист 5 разряд			

Приложение № 2

к постановлению мэра Братского  
района от 10.01.2020 № 05

Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных казенных  
дошкольных образовательных учреждений  
муниципального образования  
"Братский район" от 13.07.2020г. № 489

**Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях,  
отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	За работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда	- работникам МКДОУ устанавливаются в размере от 4 (четырёх) до 12 (двенадцати) процентов к установленному размеру оклада (должностного оклада), ставки по результатам СОУТ рабочих мест.
2	За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- за работу в ночное время работникам МКДОУ производится в размере 35 (тридцати пяти) процентов от часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время. Выплата производится за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;</li> <li>- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;</li> <li>- за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день, в соответствии со статьями ТК РФ;</li> <li>- за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), а также условия их применения устанавливаются действующим законодательством;</li> <li>- за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом;</li> <li>- за регистрацию детей в АИС Навигаторе в размере от 5 (пяти) процентов до 30 (тридцати) процентов оклада</li> </ul>

		(должностного оклада), ставки.
3	За работу в дошкольных учреждениях, расположенных в сельской местности	1) руководителям учреждений — 25 (двадцать пять) процентов оклада (должностного оклада); 2) педагогическим работникам — 25 (двадцать пять) процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки.
4	За работу в дошкольных учреждениях, реализующих адаптированные образовательные программы дошкольного образования для детей ОВЗ. (группы компенсирующей направленности и/или группы комбинированной направленности)	1) руководителям дошкольных учреждений, имеющих отделения, группы для воспитанников с ОВЗ — 15 (пятнадцать) процентов должностного оклада; 2) работникам дошкольных учреждений, реализующих адаптированные программы для воспитанников с ОВЗ (отделений, групп), деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием детей с ОВЗ — 15 (пятнадцать) процентов оклада (ставки заработной платы).

Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
"Дом Детского Творчества" муниципального  
образования" Братский район" от 13.07.2020г. № 489

**Минимальные размеры окладов  
(должностных окладов) на основе ПКГ по должностям работников (профессиям  
рабочих) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
"Дом Детского Творчества" и размеры повышающих коэффициентов к окладам по  
занимаемым должностям**

**1. Работников образования**

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по должности (ПК) на 1 ставку	Выплата с применением повышающего коэффициента на 1 ставку, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
<b>2 квалификационный уровень</b>			
Педагог дополнительного образования	8300	0,0000	0,00
Педагог-организатор			
Социальный педагог			
<b>3 квалификационный уровень</b>			
Педагог-психолог	8342	0,0000	0,00
Методист			

**2. Служащих**

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по должности (ПК) на 1 ставку	Выплата с применением повышающего коэффициента на 1 ставку, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Художник-оформитель	7548	0,5750	4341,00
Инспектор по кадрам			
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Документовед	8001	0,7428	5944,00
Инженер-программист (программист)			



### 3. Рабочих общепрофессиональных профессий

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по должности (ПК) на 1 ставку	Выплата с применением повышающего коэффициента на 1 ставку, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7013 1 квалификационный разряд	0,3021	2119,00
	7072 2 квалификационный разряд	0,2988	2114,00
	7098 3 квалификационный разряд	0,3102	2202,00
	1 разряд		
Уборщик служебных помещений	1 разряд		
Гардеробщик	1 разряд		
Вахтер	1 разряд		
Швея	1-2 разряд		
Сторож	1 разряд		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1-3 разряд		
<b>Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"</b>			
Заведующий костюмерной	7488	0,5931	4442,00
Аккомпаниатор			
<b>Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»</b>			
Осветитель сцены	7098	0,3324	2360,00

Приложение № 4  
к постановлению мэра Братского  
района от 10.01.2022 № 05

Приложение № 9  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
"Дом Детского Творчества" муниципального  
образования" Братский район" от 13.07.2020г. № 489

**Перечень критериев и показателей качества  
и результативности профессиональной деятельности педагогического персонала  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Дом  
Детского Творчества", являющихся основаниями для начисления стимулирующих  
выплат**

Критерий	Показатели	Шкала
Доплата за качество и общедоступно сть дополнительн ого образования	Наполняемость и сохранение контингента обучающихся в течение года	1 3
	Высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся (доля воспитанников учреждения, для которых организован каникулярный отдых)	1 3
	Наличие среди обучающихся победителей, призеров и участников конкурсов, фестивалей, соревнований, смотров и т.п.	1 3
	Достижение обучающимися более высоких показателей обучения по сравнению с предыдущим периодом	1-3
	Исполнительская дисциплина.	1-2
	Отсутствие замечаний по результатам проверок: по качественному ведению документации	2
	Сохранность материально-технического оснащения и улучшение дидактической базы учебного помещения	2
	Наличие программ, реализуемых в сетевой форме, с применением дистанционных технологий	1
	Привлечение в мероприятия родителей обучающихся	2
	Вовлечение обучающихся в организацию и проведение массовых мероприятий разного уровня	2
	Индивидуальная работа с одаренными и талантливыми обучающимися	3
	Высокий уровень проведения открытых занятий	1
	Подготовка документов к конкурсу учреждения, участие в разработке программы развития, инновационных программ, образовательных проектов, обновление содержания дополнительных общеразвивающих программ	2
Доплата за создание оптимальных	Выполнение обязанностей дежурного администратора	1
	Организация и проведение мероприятий, способствующих формированию здорового образа жизни	2

условий для осуществления образовательной деятельности и сохранения здоровья обучающихся	Наличие детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, являющихся контингентом учреждения	2	
	Доля детей и подростков группы риска, являющихся контингентом учреждения в общем количестве обучающихся	2	
	Оперативность выполнения срочных работ	1	
	Поддержание благоприятного психологического климата в группе	1	
	Деятельность педагогического работника, не связанная с должностной инструкцией	1	
	Привлечение внебюджетных средств	1	
	Организация деятельности по комплектованию учебных групп и общественных объединений	1	
	Уровень сложности материально-технического обеспечения занятий при реализации дополнительных общеразвивающих программ	1-2	
	Организация или участие педагогического работника в массовых мероприятиях различного уровня	1-2	
	Организация наставнической деятельности	1-2	
	Организация деятельности в рамках социального партнерства	1	
	Организация деятельности совета обучающихся	1	
	Позитивные отзывы о деятельности педагогического работника	1	
	Экспертная деятельность	1	
	Доплата за эффективность управленческой деятельности и кадровые ресурсы учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства, призовое место	1-2
Победа в конкурсах профессионального мастерства		3	
Трансляция и обобщение опыта инновационной деятельности педагогического работника: зафиксированное участие (протоколы, программы) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступление, выставки, мастер -классы), наличие публикаций			2
			3
			2
			1
Внедрение в практическую деятельность образовательных технологий			1
			2
Участие в проведении семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе городских, районных методических объединений.			2
			2
Повышение квалификации педагога		3	
Наличие методических разработок, пользующихся спросом у участников образовательной деятельности		1-2	
Регистрация детей в АИС Навигатор	1-3		
Обеспечение эффективного функционирования модели персонализированного финансирования, выполнение программы «Успех каждого ребенка».	3		
<b>ИТОГО: максимальная сумма баллов</b>		<b>84</b>	

Для определения величины стимулирующих выплат необходимо:

- общую сумму стимулирующей части ФОТ, запланированную в определенном периоде, по каждой категории персонала, разделить на общую сумму максимально возможных баллов, которую можно набрать по указанным критериям и показателям качества профессиональной деятельности в каждой категории работников. В результате получаем стоимость 1 балла.

Определение стоимости одного балла производится по формуле 1:

$$\text{Стоимость 1 балла} = \frac{\Sigma_{\text{Общая}} \text{СТИМУЛИРУЮЩИХ}}{\Sigma_{\text{Общая}} \text{БАЛЛОВ}} \quad (1)$$

- произвести подсчет баллов за нужный период по каждому сотруднику в каждой категории персонала — заместители руководителя, педагогические работники, прочий персонал;

- определить общую сумму баллов за определенный период, полученные работниками в каждой категории персонала;

- стоимость 1 балла, найденную по формуле 1, умножаем на общую сумму баллов по каждому сотруднику в определенной категории персонала, набранных за определенный период. В результате получаем размер стимулирующих выплат по каждому работнику в каждой категории персонала за необходимый период. Выплачивать их можно равными долями ежемесячно или единовременно;

- перед определением размера стимулирующих выплат проводится мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности;

- отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты.

Например, в МКУ ДО "ДДТ" категория персонала «АУП» состоит из:

- заместитель директора по УВР;
- заместитель директора по НМР;
- заместитель директора по АХЧ;
- главный бухгалтер.

Из установленного, в настоящем Примерном положении об оплате труда, перечня критериев, показателей качества и результативности профессиональной деятельности сотрудников, следует:

- максимальное количество баллов заместителя директора по УВР = 50 баллов;
- максимальное количество баллов заместителя директора по НМР = 50 баллов;
- максимальное количество баллов заместителя директора по АХЧ = 50 баллов.

Максимальное количество баллов по категории персонала «АУП» составляет 150 баллов. Общая сумма стимулирующих выплат категории персонала «АУП» составляет 80 156,25 руб.

Определение стоимости 1 балла стимулирующих выплат производится по формуле 1. Согласно расчетов, стоимость 1 балла составляет 534,38 руб.

Если учесть, что в определенном месяце сумма баллов, набранная по всем сотрудникам категории персонала «АУП» составила:

- заместитель директора по УВР = 30 баллов;
- заместитель директора по НМР = 20 баллов;
- заместитель директора по АХЧ = 35 баллов.

Максимальное количество набранных баллов по категории персонала «АУП» составляет 85 баллов.

Следовательно, суммы стимулирующих выплат в определенном месяце составили:

- заместитель директора по УВР = 30 баллов • 534,38 руб. = 16 031,40 руб.;
- заместитель директора по НМР = 20 баллов • 534,38 руб. = 10 687,60 руб.;
- заместитель директора по АХЧ = 35 баллов • 534,38 руб. = 18 703,30 руб.

Не назначение стимулирующих выплат больше минимальных, производится за тот период, в котором допущены упущения в работе, оформляется приказом руководителя МКУ ДО "ДДТ" с указанием периода и причин, повлекших не назначение стимулирующих выплат в повышенном размере.

Приложение № 1-  
к Примерному положению об оплате труда  
работников отдельных должностей  
муниципальных казенных образовательных  
учреждений муниципального образования  
"Братский район" от 13.07.2020г. № 489

**Минимальные размеры окладов  
(должностных окладов) на основе ПКГ по отдельным должностям работников  
(профессиям рабочих) образовательных учреждений и размеры повышающих  
коэффициентов к окладам по занимаемым должностям**

**1. Рабочих общепрофессиональных профессий**

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по должности (ПК) на 1 ставку	Выплата с применением повышающего коэффициента на 1 ставку, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7013 1 квалификационный разряд	0,3021	2119,00
	7072 2 квалификационный разряд	0,2988	2114,00
	7098 3 квалификационный разряд	0,3102	2202,00
Подсобный рабочий	1 разряд		
Машинист-кочегар	2-3 разряд		
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7134		
		Водитель автомобиля 4 квалификационный разряд	0,3480

Водитель автомобиля 5 квалификационный разряд		0,3805	2715,00
<b>4 квалификационный уровень</b>			
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7244	0,5177	3751,00
Водитель автомобиля			