

**Российская Федерация**  
**Иркутская область**  
**Муниципальное образование**  
**«Братский район»**  
**Мэр Братского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 04 от 10.01 2022 г.

О внесении изменений в Постановление мэра Братского района от 13.07.2020 г. № 488 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Братский район»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального Закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Приказом Министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 г. № 93-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» (с изменениями и дополнениями от 21 ноября 2018 г., 26 декабря 2018 г., 6 сентября 2019 г., 31 августа 2020 г., 17 декабря 2020 г., 26 марта 2021 г., 17 декабря 2021г.), Постановлением мэра Братского района от 11.01.2021 г. № 01 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район»», руководствуясь статьей 45 Устава муниципального образования «Братский район», -

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Постановление мэра Братского района от 13.07.2020 г. № 488 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Братский район» (далее – Постановление) следующие изменения и дополнения:

1.1. Приложение № 1 «Размеры окладов (должностных окладов) на основе ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) общеобразовательных учреждений и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемым должностям» к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных

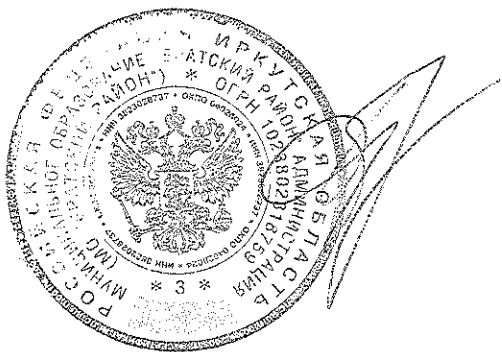
учреждений муниципального образования «Братский район» (далее – Примерное положение), утвержденному Постановлением, изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. Приложение № 2 «Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных» к Примерному положению, утвержденному Постановлением, изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01 января 2022 г.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию на официальном сайте Администрации муниципального образования «Братский район».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.



**А.С. Дубровин**

Приложение № 1  
к постановлению мэра Братского  
района от 10.01.2022 № 04

Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных казенных  
общеобразовательных учреждений  
муниципального образования  
"Братский район" от 13.07.2020г. № 488

**Минимальные размеры окладов  
(должностных окладов) на основе ПКГ по должностям работников (профессиям  
рабочих) общеобразовательных учреждений и размеры повышающих  
коэффициентов к окладам по занимаемым должностям**

**1. Работников образования**

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по должности (ПК) на 1 ставку	Выплата с применением повышающего коэффициента на 1 ставку, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Старший вожатый	8279	0,0000	0,00
Музыкальный руководитель			
<b>2 квалификационный уровень</b>			
Педагог дополнительного образования	8300	0,0000	0,00
Педагог-организатор			
Социальный педагог			
<b>3 квалификационный уровень</b>			
Мастер производственного обучения	8342	0,0000	0,00
Педагог-психолог			
Воспитатель			
<b>4 квалификационный уровень</b>			
Учитель	8383	0,0000	0,00
Учитель-дефектолог			
Учитель - логопед			
Тьютор			
Педагог-библиотекарь			

## 2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по должности (ПК) на 1 ставку	Выплата с применением повышающего коэффициента на 1 ставку, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Секретарь-машинистка	7509	0,4859	3649,00
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Инспектор по кадрам	7548	0,5750	4341,00
Лаборант			
<b>2 квалификационный уровень</b>			
Заведующий хозяйством	7588	0,6187	4695,00
<b>3 квалификационный уровень</b>			
Заведующий производством (шеф-повар)	7627	0,6656	5077,00
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Бухгалтер	8001	0,7428	5944,00
Инженер-программист (программист)			
<b>3 квалификационный уровень</b>			
Бухгалтер 1 категории	8777	0,6523	5726,00

### 3. Рабочих общепрофессиональных профессий

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по должности (ПК) на 1 ставку	Выплата с применением повышающего коэффициента на 1 ставку, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7013 1 квалификационный разряд	0,3021	2119,00
	7072 2 квалификационный разряд	0,2988	2114,00
	7098 3 квалификационный разряд	0,3102	2202,00
Уборщик служебных помещений	1 разряд		
Истопник	1 разряд		
Лифтер	1 разряд		
Дворник	1 разряд		
Гардеробщик	1 разряд		
Вахтер	1 разряд		
Сторож	1 разряд		
Кухонный работник	1-2 разряд		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1-3 разряд		
Машинист-кочегар	2-3 разряд		
Оператор электростанции	2-3 разряд		
Повар	1-3 разряд		
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7134		
Повар 4 квалификационный разряд		0,3480	2483,00
Повар 5 квалификационный разряд		0,3805	2715,00

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
4 квалификационный уровень			
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7244	0,5177	3751,00
Водитель автомобиля			

**4. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии**

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по должности (ПК) на 1 ставку	Выплата с применением повышающего коэффициента на 1 ставку, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"</b>			
Библиотекарь	7538	0,6339	4779,00

Приложение № 2  
к постановлению мэра Братского  
района от 10.01.2022, г. № 04

Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных казенных  
общеобразовательных учреждений  
муниципального образования  
"Братский район" от 13.07.2020г. № 488

**Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях,  
отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за классное руководство и классное вознаграждение	<p>Выплаты за классное руководство устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей с наполняемостью в классе:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- город — 25 человек и более;</li><li>- село — 14 человек и более;</li><li>- в классах для детей с умственной отсталостью легкой степени – 10 детей;</li><li>- в классах для детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени – 8 детей.</li></ul> <p>Для классов и классов-комплектов, наполняемость которых меньше установленной, размеры выплаты уменьшаются пропорционально численности обучающихся.</p> <p>1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы — в размере 15 (пятнадцати) процентов оклада (ставки заработной платы), без учета ПК;</p> <p>2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися — в размере 1 000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком учреждения и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам — образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013года №1015 и Санитарными правилами СП 2.4. 3648-20 «САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИЯМ ВОСПИТАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ, ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020г. №28, и педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, утвержденные Санитарными</p>

		<p>правилами СП 2.4. 3648-20 «САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИЯМ ВОСПИТАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ, ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020г. №28.</p> <p>Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся;</p> <p>3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, куратора группы одновременно в двух и более классах (группах), размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе (группы).</p>
2	Доплата за проверку письменных работ	<p>Выплаты за проверку письменных работ в 1-4 классах и в классах для обучающихся с ОВЗ, устанавливаются основному учителю независимо от объема учебной нагрузки;</p> <p>Выплаты за проверку письменных работ в 5-11 классах устанавливаются учителю в размере, предусмотренном настоящей таблицей от ставки заработной платы с учетом объема учебной нагрузки.</p> <p>Выплаты производятся в размере 50 (пятьдесят) процентов в классах с числом обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- город — менее 13 человек;</li> <li>- село — менее 7 человек;</li> <li>- в классах для детей с умственной отсталостью легкой степени — менее 5 детей;</li> <li>- в классах для детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени — менее 4 детей.</li> </ul> <p>Перерасчет размеров выплат за классное руководство и проверку письменных работ, в связи с изменением количества обучающихся в течение учебного года, не производится.</p> <p>В связи с отсутствием в 1-4 классах (классах-комплектах) и в классах для обучающихся с ОВЗ, основного учителя или при передаче учебной нагрузки учителям-предметникам, выплата за проверку письменных работ производится учителям-предметникам пропорционально учебной нагрузке, в размере, предусмотренном для основного учителя 1-4 классов и в классах для обучающихся с ОВЗ.</p> <p>Оплата за проверку письменных работ производится как за счет средств базовой части фонда оплаты труда, так и за счет стимулирующей части:</p> <p>1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, от установленного размера оклада, ставки: русский язык и литература, родной ( ) язык, родная ( ) литература — 20 (двадцать) процентов; математика, алгебра и геометрия — 15 (пятнадцать) процентов; химия, физика, иностранный язык — 10 (десять) процентов; технология, черчение, биология, география, история, обществознание, информатика, ОДНКНР, музыка, МХК, ОБЖ — 5 (пять) процентов.</p> <p>2) для 1-4 классов и в классах для обучающихся с ОВЗ — 15 (пятнадцать) процентов от установленного размера</p>



		оклада (ставки).
3	Доплата в связи с увеличением объема работы в объединённых классах и классах-комплектах	10 (десять) процентов: 1) в 1-4 классах от установленного размера ставки заработной платы; 2) в классах-комплектах для обучающихся с ОВЗ; 3) в 5-11 классах — по физкультуре, музыке, основам безопасности жизнедеятельности, изобразительному искусству и др. — от установленного размера ставки заработной платы с учетом объема педагогической нагрузки.
4	Доплата за заведование: учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	Выплаты за заведование учебно-опытным участком педагогическим работникам, устанавливаются только в период выполнения сельскохозяйственных работ обучающимися (за исключением круглосуточно действующих теплиц, оранжерей). Педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками — в размере 15 (пятнадцать) процентов оклада (ставки заработной платы).
5	Доплата за руководство предметными и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями — в размере 15 (пятнадцать) процентов оклада (ставки заработной платы).
6	Доплата за работу в общеобразовательных учреждениях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы (АООП)	1) руководителям, заместителям руководителей общеобразовательных учреждений, за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся с ОВЗ — 15 (пятнадцать) процентов должностного оклада; 2) работникам общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные программы для детей с ОВЗ (отделений, классов, групп), деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ОВЗ — 15 (пятнадцать) процентов оклада (ставки заработной платы); 3) педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные программы для детей с ОВЗ (отделений, классов, групп), имеющим педагогическую нагрузку — 15 (пятнадцать) процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.
7	Доплата за работу в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	1) руководителям учреждений — 25 (двадцать пять) процентов должностного оклада; 2) педагогическим работникам — 25 (двадцать пять) процентов оклада (ставки заработной платы), с учетом педагогической нагрузки.
8	Доплата за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих	1) учителям и другим педагогическим работникам — на 20 (двадцать) процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому.

	ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	
9	Доплата за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1) учителям и другим педагогическим работникам — 20 (двадцать) процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей, находящихся на длительном лечении.
10	Доплата педагогическим работникам за руководство предметными, межпредметными объединениями и творческим группами	Педагогическим работникам за руководство предметными, межпредметными объединениями и творческим группами в размере: 10 (десять) процентов от установленного оклада (должностного оклада), ставки за объединение (группу) до 4 человек; 15 (пятнадцать) процентов от установленного оклада (должностного оклада), ставки за объединение (группу) свыше 4 человек;
11	Доплата педагогическим и другим работникам образовательных учреждений за работу: - по дополнительным образовательным программам; - организацию общественно-полезной деятельности; - по профессиональной ориентации, не входящую в круг должностных обязанностей - по регистрации детей в АИС Навигатор.	до 15 (пятнадцать) процентов от установленного оклада (должностного оклада), ставки; до 10 (десять) процентов от установленного оклада (должностного оклада), ставки; до 10 (десять) процентов от установленного оклада (должностного оклада), ставки; до 15 (пятнадцать) процентов от установленного оклада (должностного оклада), ставки;
12	Доплата педагогическим и другим работникам по организации и систематическому ведению военно-патриотического	до 10 (десять) процентов от установленного оклада (должностного оклада), ставки.

	воспитания обучающихся (за исключением классных руководителей)	
13	Выплата из федерального бюджета за классное руководство	<p>Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, определяется из расчета 5 000 (пять тысяч) рублей в месяц за осуществление классного руководства в одном классе / классе-комплекте (но не более двух выплат одному педагогическому работнику, при условии осуществления классного руководства в двух и более классах / классах-комплектах) с учетом установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти районных коэффициентов к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (районные коэффициенты, процентная надбавка). Выплата из федерального бюджета за классное руководство начисляется без выравнивающих коэффициентов, установленных в Иркутской области, и выплачивается педагогическому работнику независимо от количества обучающихся в каждом из классов / классах-комплектах, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.</p>