

Российская Федерация  
Иркутская область  
Муниципальное образование  
«Братский район»  
Мэр Братского района

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 147 от 03.03.2021

О создании комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район» и премированию их руководителей (за исключением образовательных организаций и учреждений сферы культуры)

В целях материального стимулирования руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район» (за исключением образовательных организаций и учреждений сферы культуры), и в связи с кадровыми изменениями в Администрации муниципального образования «Братский район», руководствуясь ст. 45 Устава МО «Братский район», -

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Создать комиссию по оценке выполнения целевых показателей муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район» и премированию их руководителей (за исключением образовательных организаций и учреждений сферы культуры) (далее – Комиссия).

2. Утвердить положение о Комиссии (Приложение № 1).

3. Утвердить состав Комиссии (Приложение № 2).

4. Постановление мэра Братского района от 07.02.2020 г. № 52 «О создании комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений: МАУ «Спортивная школа» муниципального образования «Братский район», МКУ «Центр развития образования Братского района», МКУ «Межведомственная централизованная бухгалтерия Братского района», МКУ «Единая дежурная диспетчерская служба» Братского района и премированию их руководителей признать утратившим силу.

5. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации МО «Братский район».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.



А.С.Дубровин

## ПОЛОЖЕНИЕ

о создании Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район» и премированию их руководителей (за исключением образовательных организаций и учреждений сферы культуры)

### Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях принятия решений о премировании руководителей учреждений в соответствии с локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права по оплате труда работников.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации Иркутской области, Уставом муниципального образования «Братский район» и иными муниципальными правовыми актами администрации муниципального образования «Братский район», в том числе настоящим Положением.

### Глава 2. ЗАДАЧА И ФУНКЦИИ КОМИССИИ

2.1. Задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район» и премированию их руководителей (за исключением образовательных организаций и учреждений сферы культуры) (далее – учреждения) на основе выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений.

2.2. Основной функцией Комиссии является подготовка предложений мэру муниципального образования «Братский район» о премировании руководителей учреждений по итогам работы за отчетный период.

2.3. В целях реализации задачи Комиссия осуществляет следующие функции:

1) рассматривает материалы о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период;

2) на основе обобщенных данных определяет размер премии руководителям учреждений по итогам работы за отчетный период.

### Глава 3. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

3.1. Состав Комиссии утверждается постановлением мэра Братского района.

3.2. В состав Комиссии входят: председатель Комиссии, заместитель



председателя Комиссии, секретарь Комиссии и члены Комиссии.

3.3. Руководство деятельностью Комиссии осуществляет председатель Комиссии.

3.4. Заседания Комиссии проводятся один раз в год. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов Комиссии.

3.5. Решение Комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии путем открытого голосования. В случае равенства голосов, голос председателя комиссии является решающим.

Решение Комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем Комиссии и секретарем.

3.6. Организационное и информационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет секретарь комиссии.

3.7. Руководители учреждений представляют секретарю комиссии информацию о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период.

3.8. Структурные подразделения Администрации муниципального образования «Братский район», ответственные за оценку показателей эффективности деятельности учреждения, в срок до 20 (двадцатого) числа месяца, следующего за отчетным периодом:

- 1) проводят анализ информации, представленной учреждением;
- 2) в соответствии с критериями оценки проставляют баллы в электронных таблицах, сформированных секретарем комиссии.

3.9. Секретарь комиссии в течение 5 (пяти) рабочих дней после получения от структурных подразделений Администрации муниципального образования «Братский район», ответственных за оценку показателей эффективности деятельности учреждения, запрашиваемой информации, подсчитывает общее количество баллов, полученных учреждением за отчетный период.

3.10. Комиссия на основе обобщенных данных, представленных секретарем комиссии, определяет размер премии по итогам работы за отчетный период.

3.11. В течение 3 (трех) рабочих дней секретарем комиссии готовится проект распоряжения мэра Братского района о премировании руководителя учреждения.

3.12. С момента ознакомления с решением комиссии в течение 3 (трех) дней руководитель вправе подать, а комиссия обязана принять, обоснованное письменное заявление руководителя о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Комиссия обязана проверить обоснованность заявления руководителя и дать ему аргументированный ответ по результатам проверки в течение 3 (трех) дней после принятия заявления руководителя учреждения.

В случае установления в ходе проверки факта, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности руководителя, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания на следующем заседании.

## Глава 4. ПРАВА КОМИССИИ

4.1. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания руководителей, либо проводить собеседования в целях уточнения данных материалов, представленных в комиссию.

4.2. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам, руководитель имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном ч. 5 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Комиссия вправе пересматривать системы оценки эффективности деятельности руководителей для оценивания качества и установления выплат стимулирующего характера по собственной инициативе или на основании предложений руководителей не чаще одного раза в год

4.4. Основанием для отмены стимулирующих выплат является ненадлежащее исполнение руководителем должностных обязанностей, наличие замечаний (предписаний) надзорных органов, нарушение трудовой дисциплины.

Основанием для отмены стимулирующих выплат, также, является сокрытие наличия замечаний (предписаний) надзорных органов, наличие дисциплинарных взысканий, выговоров или замечаний, наложение административной или уголовной ответственности.

## Глава 5. ДОКУМЕНТАРНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ИТОГОВ РАБОТЫ КОМИССИИ

5.1. Протоколы заседаний комиссии хранятся у секретаря комиссии.

5.2. Протоколы комиссии, Критерии и Показатели для определения размера выплат стимулирующего характера хранятся 1 (один) год.

5.3. Настоящее Положение действительно до периода внесения в него изменений или принятия нового.

Заместитель мэра по экономике и финансам –  
начальник финансового управления  
администрации МО «Братский район»



О.М. Зарубина



### Состав

Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений муниципального образования «Братский район» и премированию их руководителей (за исключением образовательных организаций и учреждений сферы культуры)

№ п/п	Ф.И.О.	Должность
1	Зарубина О.М.	Заместитель мэра Братского района - начальник Финансового управления АМО «Братский район», председатель Комиссии
2	Бажанова Л.В.	Заместитель мэра по социальным вопросам АМО «Братский район», заместитель председателя Комиссии
3	Лазурина Н.А.	Главный специалист отдела экономического развития АМО «Братский район», секретарь Комиссии
Члены Комиссии:		
4	Лактионова М.А.	Начальник отдела экономического развития Администрации МО «Братский район»
5	Филимонова Е.В.	Начальник отдела муниципальной службы и кадров АМО «Братский район»
6	Ахметова Е.В.	Начальник Управления образования АМО «Братский район»
7	Кондратьева Е.С.	Главный специалист юридического отдела АМО «Братский район»
8	Лобосов М.С.	Начальник отдела ГО и ЧС АМО «Братский район»

Заместитель мэра по экономике и финансам – начальник финансового управления

О.М. Зарубина