

Российская Федерация
Иркутская область
Муниципальное образование
«Братский район»
Мэр Братского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 724 от 23.10 2020 г.

О внесении изменений в Постановление мэра Братского района от 13.07.2020 г. № 489 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных казенных учреждений дополнительного образования и работников отдельных должностей муниципальных казенных образовательных учреждений муниципального образования «Братский район»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального Закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании распоряжения мэра Братского района от 20.10.2020 года № 405-лс «О назначении временно исполняющим обязанности», руководствуясь статьей 45 Устава муниципального образования «Братский район»,-

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Постановление мэра Братского района от 13.07.2020 г. № 489 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных казенных учреждений дополнительного образования и работников отдельных должностей муниципальных казенных образовательных учреждений муниципального образования «Братский район» (далее – Постановление) следующие изменения и дополнения:

1.1. Приложение № 1 «Размеры окладов (должностных окладов) на основе ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) дошкольных образовательных учреждений и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемым должностям» к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Братский район» (далее – Примерное положение), дополнить 4 квалификационный уровень наименованием должности (профессии) — тьютор, согласно приложения № 1 к настоящему постановлению;

1.2. Приложение № 4 «Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу дошкольных учреждений, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей муниципальных казенных дошкольных учреждений» к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Братский район» к Примерному положению, утвержденному Постановлением, дополнить наименованием должности (профессии) — тьютор, согласно приложения № 2 к настоящему постановлению;

1.3. Приложение № 12 к Примерному положению, утвержденному Постановлением, изложить в новой редакции, согласно приложения № 3 к настоящему постановлению.

1.4. Абзац 3 пункта 137 главы 12 Примерного положения, утвержденного Постановлением, изложить в следующей редакции:

«В отношении сторожей, операторов электрокотельной и машинистов-кочегаров в дошкольных образовательных учреждениях установлен суммированный учет рабочего времени, с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов. Для сторожей устанавливается учетный период — год, для операторов электрокотельной и машинистов-кочегаров учетный период — квартал»;

1.5. Абзацы 1, 2 пункта 139 главы 12 Примерного положения, утвержденного Постановлением, изложить в следующей редакции:

«139. За квартал оператором электрокотельной и машинистом-кочегаром число рабочих часов должно быть отработано согласно норме, для сторожа — согласно норме число рабочих часов должно быть отработано за год. Норма рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Сверхурочной работой при суммированном учете рабочего времени будут те часы, которые работник отработает сверх нормы часов за учетный период (за квартал или год).

Приказы с количеством часов переработки сторожей предоставлять в декабре текущего года, по операторам электрокотельной и машинистам-кочегарам предоставлять ежеквартально».

1.6. Пункт 140 главы 12 Примерного положения, утвержденного Постановлением, изложить в следующей редакции:

«140. Для оплаты сверхурочной работы, нерабочих праздничных дней, за работу в ночное время производится расчет стоимости часа. Порядок исчисления часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) рассчитывается путем деления, установленного работнику оклада, согласно Приложения № 1 к настоящему Примерному положению об оплате труда, на среднемесячное количество рабочих часов при 40 или 36-часовой рабочей неделе в учетном периоде (квартал или год), согласно производственного календаря».

1.7. Пункт 141 главы 12 Примерного положения, утвержденного Постановлением, изложить в следующей редакции:

«141. Если оператор электрокотельной или машинист-кочегар отработал среднеквартальную норму часов в месяц, исходя из еженедельной

продолжительности рабочего времени (40 или 36 ч.), он получит установленную месячную тарифную ставку. Если сторож отработал среднегодовую норму часов в месяц, исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени (40 или 36 ч.), он получит установленную месячную тарифную ставку. Если же среднеквартальная или среднегодовая норма часов в месяц рабочего времени отработана работником не полностью, например, он находился в отпуске (не работал в связи с болезнью и другими причинами), то ему выплачивается часть месячной тарифной ставки пропорционально отработанному времени в следующем порядке: часовая тарифная ставка сторожа, оператора электрокотельной и машиниста-кочегара умножается на количество отработанных часов в данном месяце».

2. Приложение № 2 «Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования "Дом Детского Творчества" муниципального образования "Братский район" (далее — Примерное положение ДО «ДДТ»), утвержденное Постановлением, по тексту наименование «Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования "Дом Детского Творчества"» заменить на наименование «Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "Дом Детского Творчества"».

2.1. Абзац 2 пункта 137 главы 10 Примерного положения ДО «ДДТ», утвержденного Постановлением, изложить в следующей редакции:

«В отношении сторожей в МБУ ДО "ДДТ" установлен суммированный учет рабочего времени, с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов. Для сторожей устанавливается учетный период — год»;

2.2. Абзацы 1, 2 пункта 139 главы 10 Примерного положения ДО «ДДТ», утвержденного Постановлением, изложить в следующей редакции:

«139. За год сторожем число рабочих часов должно быть отработано согласно норме. Норма рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Сверхурочной работой при суммированном учете рабочего времени будут те часы, которые работник отработает сверх нормы часов за учетный период (за год).

Приказы с количеством часов переработки сторожей предоставлять в декабре текущего года».

2.3. Пункт 140 главы 10 Примерного положения ДО «ДДТ», утвержденного Постановлением, изложить в следующей редакции:

«140. Для оплаты сверхурочной работы, нерабочих праздничных дней, за работу в ночное время производится расчет стоимости часа. Порядок исчисления часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) рассчитывается путем деления, установленного работнику оклада, согласно Приложения № 1 к настоящему Примерному положению об оплате труда, на среднемесячное количество рабочих часов при 40 или 36-часовой рабочей неделе в учетном периоде (год), согласно производственного календаря».

2.4. Пункт 141 главы 10 Примерного положения ДО «ДДТ», утвержденного Постановлением, изложить в следующей редакции:

«141. При установленном суммированном учете рабочего времени месячная тарифная ставка сторожа зависит от количества отработанных часов в год.

Если работник отработал среднегодовую норму часов в месяц, исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени (40 или 36 ч.), он получит установленную месячную тарифную ставку. Если же среднегодовая норма часов в месяц рабочего времени отработана работником не полностью, например, он находился в отпуске (не работал в связи с болезнью и другими причинами), то ему выплачивается часть месячной тарифной ставки пропорционально отработанному времени в следующем порядке: часовая тарифная ставка сторожа умножается на количество отработанных часов в данном месяце».

2.5. Приложение № 9 «Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности педагогического персонала, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат» к Примерному положению ДО «ДДТ», дополнить:

1) критерий «Эффективность управленческой деятельности и кадровые ресурсы учреждения» показателями:

- «Организация и участие в онлайн-мероприятиях» с оценкой по шкале 3 балла;

- «Обеспечение функционирования модели персонифицированного финансирования: наличие методических разработок, пользующихся спросом у участников образовательной деятельности» с оценкой по шкале 3 балла;

2) критерий «Качество и общедоступность дополнительного образования» показателями:

- «Разработка и реализация модульных программ» с оценкой по шкале от 1 до 3 баллов;

- «Разработка планируемых предметных результатов разного уровня» с оценкой по шкале от 1 до 3 баллов;

- «Коэффициент эффективности» с оценкой по шкале от 1 до 3 баллов;

- «Разработка оценочных материалов по уровням» с оценкой по шкале 3 балла;

- «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» с оценкой по шкале от 1 до 3 баллов.

Итого максимальная сумма баллов по всем критериям составляет 87 баллов.

Критерий «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом:

$$B_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{max } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{max } i}} < 65 \%, \text{ то если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{max } i}} = 0,$$

где: $B_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник;

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -ой группе;

$O_{\text{max } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -ой группе;

среднемесячное количество рабочих часов при 40 или 36-часовой рабочей неделе в учетном периоде (год), согласно производственного календаря».

3.4. Пункт 75 главы 8 Примерного положения об оплате труда отдельных должностей, утвержденного Постановлением, изложить в следующей редакции:

«75. Если оператор электрокотельной или машинист-кочегар отработал среднеквартальную норму часов в месяц, исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени (40 или 36 ч.), он получит установленную месячную тарифную ставку. Если сторож отработал среднегодовую норму часов в месяц, исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени (40 или 36 ч.), он получит установленную месячную тарифную ставку. Если же среднеквартальная или среднегодовая норма часов в месяц рабочего времени отработана работником не полностью, например, он находился в отпуске (не работал в связи с болезнью и другими причинами), то ему выплачивается часть месячной тарифной ставки пропорционально отработанному времени в следующем порядке: часовая тарифная ставка сторожа, оператора электрокотельной и машиниста-кочегара умножается на количество отработанных часов в данном месяце».

4. Положения п.п. 1.4., 1.5., 1.6., 1.7., 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 3.1., 3.2., 3.3., 3.4. постановления вступают в силу с 01 января 2021 года.

В остальной части постановление распространяет свое действие на правоотношения сторон, возникшие с 01 сентября 2020 года.

8. Настоящее постановление подлежит опубликованию на официальном сайте Администрации муниципального образования «Братский район».

9. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

ВрИО мэра



О.М. Зарубина

**Размеры окладов
(должностных окладов) на основе ПКГ по должностям работников (профессиям
рабочих) дошкольных образовательных учреждений и размеры повышающих
коэффициентов к окладам по занимаемым должностям**

1. Работников образования

«

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Повышающий коэффициент к окладу по должности (ПК) на 1 ставку	Выплата с учетом повышающего коэффициента на 1 ставку
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень			
Инструктор по физической культуре	7884	0,0000	0,00
Музыкальный руководитель			
3 квалификационный уровень			
Педагог-психолог	7944	0,0000	0,00
Воспитатель			
4 квалификационный уровень			
Старший воспитатель	7983	0,0000	0,00
Учитель-дефектолог			
Учитель-логопед			
Тьютор			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Помощник воспитателя	7252	0,06702	487,00

»

**Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу
дошкольных учреждений, для расчета средней заработной платы и определения
размера должностного оклада руководителей муниципальных казенных
дошкольных учреждений**

Педагог-психолог
Учитель-логопед
Учитель-дефектолог
Воспитатель
Музыкальный руководитель
Инструктор по физической культуре
Старший воспитатель
Тьютор

Приложение № 3
к постановлению мэра Братского района
от 23.10 2020г. № 724

Пример тарификационного списка педагогических работников дошкольных образовательных учреждений (город)

Приложение № 1 к Методическим рекомендациям (направлено письмом
Минюбрнауки России от 29 декабря 2017 г. № ВП-1992/02)

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МКДОУ "наименование "
Ф.И.О.
"____" _____ 2020 г.

Показатели на начало учебного года		
Число групп всего		в них детей
Число ясельных групп		в них детей
Число дошкольных групп		в них детей

Тарификационный список педагогических работников
по состоянию на " 01 _____ сентября _____ 2020г.
по МКДОУ "наименование "

Юридический адрес учреждения: _____

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Вид занятости	Наименование должности, категория	Образование, № диплома и дата окончания образовательного учреждения	Стаж педагогич.р работы на начало учебного года (лет,мес.)	Количество штатных единиц	Размер оклада (должностного оклада), ставки за норму часов, с учетом ПК	Выплаты за квалификационную категорию		Доплата за звание и молодым специалистам	Компенсационные выплаты		Стимулирующие выплаты (минимальные)		Итого заработная плата в мес. с учетом доплат и надбавок	Размер увеличения заработной платы с учетом районного коэф-нта	Размер увеличения заработной платы с учетом процентной надбавки (северной)	Итого заработная плата	
								%	руб.		за вредные условия труда	Прочие	%	сумма					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		основное																	
		внутреннее сов-во																	
		внешнее сов-во																	

Руководитель _____
Главный бухгалтер _____
Ведущий экономист _____

В таблице столбцы 15 и 16 заполняются в том случае, если в столбце 20 сумма минимальной заработной платы за нагрузку меньше МРОТ (пропорционально ставке). В этом случае, размер стимулирующих выплат по должностям, ставится согласно Штатного расписания

Пример тарификационного списка педагогических работников дошкольных образовательных учреждений (село)

Приложение № 1 к Методическим рекомендациям (направлено письмом
Министерства просвещения Российской Федерации от 29 декабря 2017 г. № ВП-1992/02)

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МКДОУ "наименование"

Ф.И.О.
"___" _____ 2020 г.

Показатели на начало учебного года			
Число групп всего		в них детей	
Число ясельных групп		в них детей	
Число дошкольных групп		в них детей	

Тарификационный список педагогических работников
по состоянию на " 01 _____ сентября _____ 2020г.
по МКДОУ "наименование"

Юридический адрес учреждения: _____

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Вид занятости	Наименование должности, категория	Образование, № диплома и дата окончания образовательного учреждения	Стаж педагогической работы на начало учебного года (лет,мес.)	Количество штатных единиц	Размер оклада (должностного оклада), ставки за норму часов, с учетом ПК	Зарботная плата за фактический объем педагогической работы, руб.	Выплаты за квалификационную категорию		Доплата за звание и молодым специалистам	Компенсационные выплаты			Стимулирующие выплаты (минимальные)		Итого заработная плата в мес. с учетом доплат и надбавок	Размер увеличения заработной платы с учетом районного коэффициента	Размер увеличения заработной платы с учетом процентной надбавки (северной)	Итого заработная плата
									%	руб.		за работу в сельских местн. 25%	за вредные условия труда	Прочие	%	сумма				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
		основное																		
		внутреннее сов-во																		
		внешнее сов-во																		

Руководитель _____

Главный бухгалтер _____

Ведущий экономист _____

В таблице столбцы 16и 17 заполняются в том случае, если в столбце 21 сумма минимальной заработной платы за нагрузку меньше МРОТ (пропорционально ставке). В этом случае, размер стимулирующих выплат по должностям, ставится согласно Штатного расписания

«Протокол № 11
к Программе по развитию со сферы труда
работного и профессионального образования
учреждений профессионального образования
«Техникум» от _____ № _____

УТВЕРЖДАЮ
Министр образования и науки
№ _____
« _____ » _____ 2019 г.

Пример штатного расписания (село)

Муниципальное казенное учреждение «Техникум» _____
ОКПО: _____
(полное наименование учреждения)

Итого штатного расписания	Дата составления
---------------------------	------------------

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

на период с 01.01.2019 по 31.12.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Протокол заседания от _____ № _____
Штат и исполняет _____ 0 _____

Место: село _____

Структурное подразделение	Код	Категория и персональный код	Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Классификационный код штатной единицы	Установленный размер оплаты		Структурные выплаты				Исполнительские выплаты					Итого в месяц по С	Примечание		
					на ставку	на ставку (ИП)	Выплаты по качеству выполняемых работ		Доплаты за работу в особых условиях	Доплаты за сложность работы	Доплаты за квалификационную категорию	Премии	Пенсии по выслуге	Сверхурочная работа					
							за	против							за			против	
	01	АДП	Заведующий																
	02	АДП	Заместитель зав. отделом по административно-хозяйственной работе																
	03	АДП	Заместитель зав. отделом по воспитательной работе																
	04	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	05	Пед. кадры	Учитель-логопед																
	06	Пед. кадры	Воспитатель																
	07	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	08	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	09	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	10	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	11	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	12	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	13	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	14	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	15	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	16	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	17	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	18	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	19	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	20	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	21	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	22	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	23	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	24	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	25	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	26	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	27	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	28	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	29	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	30	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	31	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	32	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	33	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	34	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	35	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	36	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	37	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	38	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	39	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	40	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	41	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	42	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	43	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	44	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	45	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	46	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	47	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	48	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	49	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	50	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	51	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	52	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	53	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	54	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	55	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	56	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	57	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	58	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	59	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	60	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	61	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	62	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	63	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	64	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	65	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	66	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	67	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	68	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	69	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	70	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	71	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	72	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	73	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	74	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	75	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	76	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	77	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	78	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	79	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	80	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	81	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	82	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	83	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	84	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	85	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	86	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	87	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	88	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	89	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	90	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	91	Пед. кадры	Педагог-психолог																
	92	Пед. кадры	Педагог-психолог																

Пример штатной расстановки (село)

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение "АКДОУ" п. _____

(полное наименование организации)

Контактный пункт	Дата составления
------------------	------------------

ШТАТНАЯ РАССТАНОВКА

на период 2019/2020 учеб. год с 09 января 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
Принято организацией от _____ с. № _____
Итого в количестве: 0 единиц

Кол-во групп

учки

Структурное подразделение	квт	Категория персонала	Должности (специальности, профессии), разряд, класс (категория) квалификации	Возраст на дату составления	О И О	Установленный размер оплаты (ставка), руб.		Структурные выплаты				Категориальные выплаты					Всего в месяц, руб.	Примечание		
						на ставку	на единицу	Половая надбавка по тарифу (ПН)	Выплаты с применением ПК	Структурные выплаты за количество часов выполнен работ		Доплата за работу в условиях повышенной опасности	Доплата за работу в ночное время	Доплата по тарификации по месту работы	Вредность	Рабочий коэффициент			Сезонная надбавка	
										%	руб.									%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11=9*10	12	13=9*12	14=9*13	15	16	17=15*16	18=17*18	19=18*19	20	
04	АУП	Инструктор																		
04	АУП	Воспитатель дошкольного учреждения по административно-хозяйственной работе																		
04	АУП	Воспитатель дошкольного учреждения по воспитательской и методической работе																		
07	Педагогический персонал	Педагогический																		
07	Педагогический персонал	Учитель-метод																		
07	Педагогический персонал	Воспитатель																		
07	Специальный персонал	Специалист-педагогический																		
07	Специальный персонал	Ведущий специалист																		
07	Рабочий персонал	Уборщик служебных помещений																		
07	Рабочий персонал	Сторож																		
07	Рабочий персонал	Водитель																		
07	Рабочий персонал	Курьерские работники																		
07	Рабочий персонал	Рабочий по эксплуатации оборудования и ремонту зданий																		
07	Рабочий персонал	Помощник																		
07	Рабочий персонал	Рабочий по уходу за детьми																		
Итого				0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Директор _____

Главный бухгалтер _____

Исполнитель

Пример штатной расстановки (города)

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение "_____ " г. Вихоревка
(МКОУ "_____ " г. Вихоревка)

(Автономная организация)

№ документа	Дата составления
-------------	------------------

ШТАТНАЯ РАССТАНОВКА

на период 2019-2020 учебн. г. "01" января 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
Принимая организацию
Штат в полном составе _____ л. № _____

Кол-во групп _____

детей _____

Структурное подразделение		Категория персонала	Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Кол-во ставок и единиц	О.И.О.	Учтенный размер оплаты (ставка), руб.		Стандартные выплаты				Компенсационные выплаты				Всего в месяц, руб.	Примечание			
наименование	код					на ставку		Показатель тарифной сетки к окладу (ТЗ)	Выплаты с применением ПК	Кубинка из бюджета (руб.)	Стандартные выплаты по количеству выполняемых работ		Доплата за выслугу лет	Доплата за квалификационный оклад	Вредность			Рабочий коэф-т	Сверхн. надбавки	
						на ставку	на единицу				35%	5%								руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9-10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
	04	АУП	Взращивающий																	
	04	АУП	Воспитатель в дошкольном учреждении по учебно-педагогической работе																	
	04	АУП	Воспитатель в дошкольном учреждении по воспитательной и организационной работе																	
	07	Педагогический персонал	Педагогический персонал																	
	07	Педагогический персонал	Учитель-метод																	
	07	Педагогический персонал	Воспитатель																	
	07	Служащий	Секретарь-казначей																	
	07	Служащий	Взращивающий персонал																	
	07	Рабочий	Уборщик помещений	1 эк 1 р																
	07	Рабочий	Сварщик	1 эк 1 р																
	07	Рабочий	Штукатур	1 эк 1 р																
	07	Рабочий	Кладовщик	1 эк 2 р																
	07	Рабочий	Работник по эксплуатации оборудования и ремонту техники	1 эк 3 р																
	07	Рабочий	Штукатур	1 эк 3 р																
	07	Рабочий	Работник по ремонту и ремонту оборудования	1 эк 4 р																
Итого				4			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Директор _____

Главный бухгалтер _____

Исполнитель _____

