

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных дошкольных учреждений
муниципального образования "Братский
район" от _____ № _____

Размеры окладов

(должностных окладов) на основе ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) дошкольных образовательных учреждений и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемым должностям

1. Работников образования

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Повышающий коэффициент к окладу по должности (ПК) на 1 ставку	Выплата с учетом повышающего коэффициента на 1 ставку
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень			
Инструктор по физической культуре	7884	0,0000	0,00
Музыкальный руководитель			
3 квалификационный уровень			
Педагог-психолог	7944	0,0000	0,00
Воспитатель			
4 квалификационный уровень			
Старший воспитатель	7983	0,0000	0,00
Учитель-дефектолог			
Учитель-логопед			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Помощник воспитателя	7252	0,06702	487,00

»

2. Служащих

«

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Повышающий коэффициент к окладу по долж- ности (ПК) на 1 ставку	Выплата с учетом повы- шающего ко- эффициента на 1 ставку
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень			
Секретарь-машинистка	7509	0,2716	2040,00
Калькулятор			
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень			
Инспектор по кадрам	7548	0,3620	2733,00
2 квалификационный уровень			
Заведующий хозяйством	7588	0,4068	3087,00
Заведующий складом			
3 квалификационный уровень			
Заведующий производством (шеф-повар)	7627	0,4549	3470,00

»

3. Рабочих общепрофессиональных профессий

«

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Повышающий коэффициент к окладу по должности (ПК) на 1 ставку	Выплата с учетом повышающего коэффициента на 1 ставку
Профессиональная квалификационная группа			
"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"			
1 квалификационный уровень			
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7013 - 1 квалификационный разряд	0,0712	500,00
	7072 - 2 квалификационный разряд	0,0700	496,00
	7098 - 3 квалификационный разряд	0,0823	585,00
Уборщик служебных помещений	1 разряд		
Швея	1-2 разряд		
Дворник	1 разряд		
Кладовщик	1-2 разряд		
Возчик (конюх)	1 разряд		
Сторож (вахтер)	1 разряд		
Кухонный работник	1-2 разряд		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1-3 разряд		
Грузчик	1 разряд		
Повар	1-3 разряд		
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	1-2 разряд		
Кастелянша	1-2 разряд		

3. Рабочих общепрофессиональных профессий. Продолжение

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Повышающий коэффициент к окладу по должности (ПК) на 1 ставку	Выплата с учетом повышающего коэффициента на 1 ставку
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
1 квалификационный уровень			
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7134		
Повар 4 разряд			
Водитель автомобиля 4 разряд		0,1214	867,00
Тракторист 4 разряд			
Повар 5 разряд			
Водитель автомобиля 5 разряд		0,1540	1099,00
Тракторист 5 разряд			

«Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных дошкольных учреждений
муниципального образования "Братский
район" от _____ № _____

**Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях,
отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	За работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда	- работникам МКДОУ устанавливаются в размере от 4 (четырёх) до 12 (двенадцати) процентов к установленному размеру оклада (должностного оклада), ставки по результатам СОУТ рабочих мест.
2	За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных)	<ul style="list-style-type: none"> - за работу в ночное время работникам МКДОУ производится в размере 35 (тридцати пяти) процентов от часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время. Выплата производится за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы; - за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; - за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день, в соответствии со статьями ТК РФ; - за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), а также условия их применения устанавливаются действующим законодательством; - за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом.
3	За работу в дошкольных учреждениях, расположенных в сельской местности	<ul style="list-style-type: none"> 1) руководителям учреждений — 25 (двадцать пять) процентов оклада (должностного оклада); 2) педагогическим работникам — 25 (двадцать пять) процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки.
	За работу в дошкольных	1) руководителям дошкольных учреждений, имеющих от-

4	<p>учреждениях, реализующих адаптированные образовательные программы дошкольного образования для детей ОВЗ. (группы компенсирующей направленности и/или группы комбинированной направленности)</p>	<p>деления, группы для воспитанников с ОВЗ — 15 (пятнадцать) процентов должностного оклада;</p> <p>2) работникам дошкольных учреждений, реализующих адаптированные программы для воспитанников с ОВЗ (отделений, групп), деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием детей с ОВЗ — 15 (пятнадцать) процентов оклада (ставки заработной платы).</p>
---	--	---

«Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных дошкольных учреждений
муниципального образования "Братский
район" от _____ № _____

**Перечень должностей работников дошкольных учреждений,
которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную
непосредственно с обучением воспитанников, присмотром и уходом, воспитанием,
не относящихся к педагогическим работникам**

Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения.

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения.

Помощник воспитателя.

Заведующий производством (шеф-повар).

Повар.

«Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных дошкольных учреждений
муниципального образования "Братский
район" от _____ № _____

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу дошкольных учреждений, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей муниципальных казенных дошкольных учреждений

Педагог-психолог
Учитель-логопед
Учитель-дефектолог
Воспитатель
Музыкальный руководитель
Инструктор по физической культуре
Старший воспитатель

«Приложение № 5
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных дошкольных учреждений
муниципального образования "Братский
район" от _____ № _____

Выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер выплат к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию
Музыкальный руководитель	30 (тридцать) процентов — для первой категории; 50 процентов (пятьдесят) — для высшей категории
Педагог дополнительного образования	
Инструктор по физической культуре	
Старший воспитатель	
Воспитатель	
Учитель-логопед	
Учитель-дефектолог	
Педагог-психолог	

«Приложение № 6
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных дошкольных учреждений
муниципального образования "Братский
район" от _____ № _____

**Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности
учебно-вспомогательного персонала и иных работников дошкольных учреждений**

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников	Критерии эффективности деятельности работников
I. Должности учебно-вспомогательного персонала		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления учреждением	1
	Наставническая работа с молодыми специалистами	2
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника	2
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	2
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	2
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	1
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	2
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	3
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	2
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и т.д.)	3
ИТОГО: максимальная сумма баллов		20

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников	Критерии эффективности деятельности работников
II. Должности иных работников		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация работы коллегиальных органов управления учреждением	1
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	2
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	1
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	3
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	1
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	1
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	3
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	3
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	2
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и др.)	3
ИТОГО: максимальная сумма баллов		20

«Приложение № 7
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных дошкольных учреждений
муниципального образования "Братский
район" от _____ № _____

Таблица должностей педагогических работников дошкольных учреждений, по которым может учитываться присвоенная квалификационная категория

Должность, по которой установлена квали- фикационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель	- Воспитатель, включая старшего; - социальный педагог; - музыкальный руководитель (при совпадении профиля по должности «учи- тель»)
Учитель, преподаватель (физической куль- туры, физического воспитания)	- Инструктор по физической культуре
Педагог-организатор	- Воспитатель
Старший воспитатель; воспитатель	- Воспитатель; - старший воспитатель
Тренер-преподаватель, включая старшего	- Инструктор по физической культуре
Руководитель физического воспитания	- Инструктор по физической культуре
Педагог-психолог	- Воспитатель
Учитель-дефектолог	- Воспитатель
Учитель-логопед	- Воспитатель
Учитель при выполнении преподаватель- ской работы по учебным предметам (обра- зовательным программам) в области ис- кусств); Преподаватель музыки учреждения средне- го профессионального образования	- Музыкальный руководитель

Таблица содержит перечень педагогических должностей, в отношении которых может решаться вопрос об установлении оплаты труда по второй педагогической должности. В случаях, предусмотренных таблицей, решение об установлении оплаты труда по второй педагогической должности принимает руководитель дошкольного учреждения с момента назначения работника на педагогическую должность, указанную во второй графе таблицы. Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, профили работы, рассматриваются аттестационной комиссией на основании письменного заявления работника и представления руководителя дошкольного учреждения.

**Примерный перечень оснований для уменьшения стимулирующих выплат до
минимальных размеров работникам дошкольных учреждений**

Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются при следующих обстоятельствах:

- а) нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;
- б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.
- в) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;
- г) обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- д) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;
- е) нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри дошкольного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации;
- ж) нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления отчетности.

«Приложение № 9
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных дошкольных учреждений
муниципального образования "Братский
район" от _____ № _____

**Примерный перечень критериев показателей качества
и результативности профессиональной деятельности педагогического персонала
дошкольных учреждений, являющихся основаниями
для начисления стимулирующих выплат**

№ п/п	Критерии	Показатели	Оценка	Шкала
1.1	1. Качество воспитательно - образовательного процесса в МКДОУ	Отсутствие (сокращение) детей, не посещающих ДОУ без уважительных причин	Выполнение планового показателя посещения воспитанниками группы более 70 %	Выполнение — 3; Не выполнение — 0.
1.2		Уровень овладения воспитанником, необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Соотношение количества воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в процентах к численности воспитанников группы	81-90% — 3; 71-80% — 2; 60-70% — 1.
1.3		Снижение уровня заболеваемости воспитанников:	а) нет заболеваемости	3
			б) до 3-х случаев заболеваемости	1
1.4		Отсутствие травм у воспитанников во время образовательного процесса	Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса	Отсутствие случаев травматизма — 3; За каждую травму вычитается по 3б.
1.5	Количество мероприятий, проведенных с участием родителей	Количество мероприятий, проведенных с участием родителей	Каждое мероприятие — 1.	

1.6		Проведение открытых занятий и посещение открытых занятий	Количество открытых занятий для ОО, района	Проведение: На уровне района — 4. ОО — 2. Посещение: На уровне района — 2; ОО — 1.
1.7		Участие в мероприятиях различной направленности (в конкурсах, конференциях, семинарах, совещаниях, МО):	Призовые места в конкурсах педагогического мастерства:	
			а) федерального уровня	3
			б) регионального уровня	2
		в) муниципального уровня	1	
1.8		За руководство методическим объединением, творческой группой	Высокие результаты методической деятельности	3
1.9		Разработка авторских программ, публикация методических пособий, рекомендаций, размещение в СМИ, сайте	Высокие результаты методической деятельности	3
1.10		Соблюдение требований безопасности при организации и проведении воспитательно-образовательного процесса (охрана жизни и здоровья, СанПиН и др.)	Соблюдение требований безопасности при организации и проведении воспитательно-образовательного процесса (охрана жизни и здоровья, СанПиН и др.)	3 Незначительное замечание — «минус» 1б
1.11		Ведение студийной, кружковой работы по дополнительным образовательным программам	лицензия на дополнительные программы, наличие программ	за каждый кружок- 3б
1.12		Организация образовательного процесса с детьми с ОВЗ	Наличие адаптированных образовательных программ, индивидуальный маршрут.	10
			Эффективная работа по реализации адаптированных образовательных программ, индивидуальный маршрут	За каждого воспитанника — 10б.

2.1		Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (в т.ч. праздников, соревнований, конкурсов)	Количество подготовленных и проведенных мероприятий для воспитанников (в т.ч. праздников, соревнований, конкурсов) и их масштаб	Инициатор и организатор мероприятия — 3б. Ведущий — 2б. Персонажи в роли — 2б. Участие в подготовке — 1б
2.2		Подготовка нестандартных материалов к педсоветам, деятельное участие в жизни ОО	Количество нестандартных материалов к педсоветам, деятельное участие в жизни ОО	- до 2б за каждое мероприятие
2.3		Своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, перспективное планирование, мониторинг и др.)	Своевременно и качественно Качественно, несвоевременно, с напоминаниями нет	3 2 «минус» 2б
2.4		Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	Соотношение количества родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивших деятельность педагога за отчетный период, к количеству опрошенных	за каждую благодарность — 2 за каждую жалобу «минус» 2б. Результаты анкетирования: 90-100% — 3б. 80-90% — 2б. 70-80% — 1б. <70% — 0б
2.5		Отсутствие (наличие) долгов по родительской плате	Отсутствие долгов Наличие долгов	3 «минус» 3б.
2.6		Создание развивающей среды в группе по образовательным областям в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Соответствие развивающей среды в группе по образовательным областям в соответствии с ФГОС дошкольного образования, эффективное использование пространства, эстетичность	90-100% — 3б. 80-90% — 2б. 70-80% — 1б.

2.7		Создание пособий, костюмов и атрибутов к праздникам, досугам и театральным постановкам, получивших высокую оценку на педсовете	Количество пособий, получивших высокую оценку на педсовете	по 1б за каждое
2.8		Оформление групповых помещений к праздникам	Своевременное, эстетичное	3
2.9		Участие в семинарах, вебинарах, конференциях в качестве слушателя и выступающего	Количество мероприятий, наличие сертификатов	Выступление: на уровне ОО — 1. на уровне района — 3. Участие в качестве слушателя: на уровне района — 1. за каждое мероприятие
2.10		Общественная активность	Участие в организации детских и профессиональных конкурсов, в работе районных комиссий, экспертных комиссий, организация праздников, досугов, педсоветов и др.	Региональный — 6. На уровне района — 3. на уровне ОО — 2.
3.1	III. Уровень корпоративной культуры	Степень ответственности и дисциплинированности	Наличие/отсутствие опозданий, своевременность сдачи отчетов, планов, программ, заполнения журналов, предоставления и иных сведений	Отсутствие замечаний — 5; За каждое замечание «минус» 2б.
3.2		Обеспечение экономии энергоресурсов	Эффективная организация мероприятий Наличие замечаний по перерасходу энергоресурсов	3 «минус» 3б
3.3		Сохранение Материально-технической базы	Обеспечение сохранности Не обеспечение сохранности	3 «минус» 3б
3.4		Нарушение исполнительской дисциплины	Не своевременное выполнение решений педагогических советов, годового плана	«минус» 10б

3.5		Нарушение должностных обязанностей	Нарушение должностных инструкций	«минус» 100%
4.1	IV. Сохранение здоровья воспитанников ДОУ.	Наличие системы проведения мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	наличие мероприятий	3
			отсутствие мероприятий	0
4.2		Применение здоровьесберегающих технологий в режимных моментах, организованных воспитательно-образовательных формах (по результатам посещенных мероприятий)	наличие мероприятий	3
			отсутствие мероприятий	0

Для определения величины стимулирующих выплат необходимо:

- общую сумму стимулирующей части ФОТ, запланированную в определенном периоде, по каждой категории персонала, разделить на общую сумму максимально возможных баллов, которую можно набрать по указанным критериям и показателям качества профессиональной деятельности в каждой категории работников. В результате получаем стоимость 1 балла.

Определение стоимости одного балла производится по формуле 1:

$$\text{Стоимость 1 балла} = \frac{\sum_{\text{общая}} \text{СТИМУЛИРУЮЩИХ}}{\sum_{\text{общая}} \text{БАЛЛОВ}} \quad (1)$$

- произвести подсчет баллов за нужный период по каждому сотруднику в каждой категории персонала — заместители руководителя и главный бухгалтер, педагогические работники, прочий персонал;

- определить общую сумму баллов за определенный период, полученные работниками в каждой категории персонала;

- стоимость 1 балла, найденную по формуле 1, умножаем на общую сумму баллов по каждому сотруднику в определенной категории персонала, набранных за определенный период. В результате получаем размер стимулирующих выплат по каждому работнику в каждой категории персонала за необходимый период. Выплачивать их можно равными долями ежемесячно или единовременно;

- перед определением размера стимулирующих выплат проводится мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности;

- отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий

также оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты.

Например, в некотором дошкольном учреждении категория персонала «АУП» состоит из:

- заместитель руководителя по ВМР;
- заместитель директора по АХЧ.

Из установленного, в настоящем Примерном положении об оплате труда, перечня критериев, показателей качества и результативности профессиональной деятельности сотрудников, следует:

- максимальное количество баллов заместителя руководителя по ВМР = 50 баллов;
- максимальное количество баллов заместителя директора по АХЧ = 50 баллов.

Максимальное количество баллов по категории персонала «АУП» составляет 100 баллов. Общая сумма стимулирующих выплат категории персонала «АУП» составляет 40 156,25 руб.

Определение стоимости 1 балла стимулирующих выплат производится по формуле 1. Согласно расчетов, стоимость 1 балла составляет 401,56 руб.

Если учесть, что в определенном месяце сумма баллов, набранная по всем сотрудникам категории персонала «АУП» составила:

- заместитель директора по ВМР = 30 баллов;
- заместитель директора по АХЧ = 35 баллов.

Максимальное количество набранных баллов по категории персонала «АУП» составляет 65 баллов.

Следовательно, суммы стимулирующих выплат в определенном месяце составили:

- заместитель директора по ВМР = 30 баллов • 401,56 руб. = 12 046,80 руб.;
- заместитель директора по АХЧ = 35 баллов • 401,56 руб. = 14 054,60 руб.

Не назначение стимулирующих выплат больше минимальных, производится за тот период, в котором допущены упущения в работе, оформляется приказом руководителя общеобразовательного учреждения с указанием периода и причин, повлекших не назначение стимулирующих выплат в повышенном размере.

«Приложение № 10
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных дошкольных учреждений
муниципального образования "Братский
район" от _____ № _____

**Перечень критериев и показателей качества
и результативности профессиональной деятельности заместителей руководителей
дошкольных учреждений, являющихся основаниями для начисления
стимулирующих выплат**

Критерий	Показатели	Оценка	Шкала
Показатели заместителя руководителя по административно- хозяйственной работе (АХЧ)			
Влияние деятельности работника на функционирование и развитие ДОУ	1.1.Наличие оформленных договоров с организациями, актов выполненных работ. Своевременное исполнение по ежемесячному предоставлению счетов (количество, срок исполнения за отчётный период)	1 — за 3 договора; 0 — отсутствие	0-3
	1.2. Осуществление контроля за проведением и выполнением задач субботников, различных общественных акций и других хозяйственных мероприятий (кол-во мероприятий). Баллы суммируются	2 — наличие и обновление; 0 — отсутствие или минус 2 балла	0-3
	1.3. Участие в общественно-культурной жизни коллектива, оказание помощи в проведении открытых мероприятий для района, поселка, на базе ДОУ, утренников. (кол-во мероприятий)	Уровень ДОУ: 2 — организация Районный уровень: 1 — участие; 2 — место	0-3
	1.4. Наличие отчётности и плана по проведению обновления развивающей предметно-пространственной среды учреждения, её безопасность (что обновлено за прошедший период)	1 — за каждый пункт плана; 0 — неисполнение	0-3
	1.5. Наличие планов (договоров) сотрудничества с оздоровительными учреждениями, для обеспечения прохождения медицинского обследования. (Перечислить, дата исполнения)	1 — наличие; 3 — исполнение; 0 — отсутствие	0-3
Эффективность деятельности кадрового ресурса учреждения	2.1. Работа с обслуживающим и педагогическим персоналом по выполнению охраны и безопасности труда. Осуществление контроля за исполнением обязанностей. (указать проведённое мероприятие за оцениваемый период)	0 — 3-наличие; 0 — отсутствие	0-3
	2.2. Отсутствие жалоб, обращений граждан в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям (учитывается за оцениваемый период)	1 — отсутствие; минус 3 балла — наличие	0-3
	2.3. Своевременное проведение инструктажей по охране и безопасности труда и должностным обязанностям	0 — отсутствие; минус 2 балла 0-3 — наличие	0-3
	2.4. Осуществление контроля за работой пищеблока, в соответствии с приказом по ДОУ. (наличие актов проверок работы оборудования, состояния помещений)	0 — отсутствие; минус 2 балла 0-3 — наличие	0-3

Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности	3.1. Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	3 — исполнение; минус 3 балла — неисполнение	0-3
	3.2. Недопущение образования финансово необеспеченной кредиторской задолженности	3 — отсутствие; минус 3 балла — наличие	0-3
	3.3. Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения (указать какие средства привлечены или какая помощь учреждению оказана спонсорами) (учитывается в течение года)	5 — наличие; 0 — отсутствие	5
Эффективность трудовой деятельности	4.1. Выполнение функций, не входящих в обязанность, взаимозаменяемость	3 — систематическое; 0-3 — кратковременное; 0 — отсутствие	0-3
	4.2. Участие в разработке локальных актов, их обновлении (инструкции по охране труда. (перечислить название))	1 — за каждый документ; 0 — отсутствие	0-3
	4.3. Отсутствие жалоб, обращений граждан в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям (учитывается за оцениваемый период)	3 — отсутствие; минус 3 балла — наличие	0-3
	4.4. Разработка и реализация совместных социокультурных проектов, акций (дети – взрослые) с учреждениями и физическими лицами.	3 — наличие; 0 — отсутствие	0-3
ИТОГО: максимальная сумма баллов			50

Критерий	Показатели	Оценка	Шкала
Показатели заместителя руководителя по воспитательной и методической работе (ВМР)			
Влияние деятельности на функционирование и развитие ДОУ	1.1. Разработка и реализация стратегических программ дошкольного образования (Развития, Образовательная, Рабочие и др.); проектов по продвижению ДОУ на рынке образовательных услуг; дополнительных и социальных проектов	3 — за каждую; 0 — отсутствие	0-3
	1.2. Информационная открытость (сайт, участие в рейтинговой оценке педагогической деятельности, самообследование). Наличие отчетности о воспитательной и информационно-образовательной деятельности, развивающей предметно-пространственной среды учреждения (обновление)	3 — наличие и обновление; 0 — отсутствие или минус 2 балла	3
	1.3. Участие в общественно-культурной жизни коллектива, организация и проведение открытых мероприятий для района, поселка, на базе ДОУ, утренников, субботников, различных общественных акций и других мероприятий, участие воспитанников в различных конкурсах (кол-во воспитанников) Баллы суммируются	Уровень ДОУ: 2 — организация; Районный уровень: 1 — участие; 2 — призовое место; Региональный и федеральный уровни: 1 — участие;	0-3

		2 — призовое место	
	1.4. Работа со СМИ, наличие позитивных материалов о деятельности учреждения за оцениваемый период (Указать дату и место публикации)	На районном уровне: 1 — газетные издания; 2 — телевидение; 3 — на региональном или федеральном уровнях (баллы суммируются)	0-3
	1.5. Наличие планов (договоров) сотрудничества (совместной работы) с различными учреждениями, организациями (школа, библиотека, учреждение дополнительного образования) для обеспечения качественного дошкольного образования воспитанникам учреждения (Перечислить, дата исполнения)	1 — наличие; 3 — исполнение; 0 — отсутствие	0-3
Эффективность деятельности кадрового ресурса учреждения	2.1. Работа с молодыми специалистами (указать проведенное мероприятие за оцениваемый период)	0-3 — наличие; 0 — отсутствие	0-3
	2.2. Качественный состав педагогических кадров (Количество педагогов по квалификационным категориям)	0-3 — свыше 50 % педагогов имеют первую и высшую категории 0 — ниже 50 %	0-3
	2.3. Работа в районных методических объединениях, комиссиях на уровне, района, (консультации, семинары, открытые просмотры, мастер-классы и др.) (указать конкретно за оцениваемый период)	2 — участие в одном объединении; 3 — участие в более двух объединениях; 0 — не участие	0-3
	2.4. Использование ИКТ в образовательном процессе наличие: -у педагогов планов воспитательной и образовательной работы в электронном виде на бумажном носителе; - наличие публикаций педагогов на сайте ДОУ; -наличие личного сайта (дата публикации, название сайта)	0 — отсутствие; минус 2 балла; 0-3 — наличие	0-3
	2.5. Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, соревнованиях районного, регионального и федерального уровней (указать ФИО педагога, конкурс, дату, результат) Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий (указать — учитывается в течение года)	Районный уровень: 1 — участие; 2 — призовое место; Региональный и федеральный уровни: 2 — участие; 3 — призовое место Баллы суммируются	0-3

Эффективное использование современных образовательных технологий	3.1. Участие учреждения в экспериментальной работе по модернизации дошкольного образования (экспериментальная площадка и др.) (учитывается в течение года)	1 — муниципальный уровень; 2 — региональный уровень; 3 — федеральный уровень	0-3
	3.2. Наличие публикаций методических работ педагогов (обобщение и распространение педагогического опыта педагогов учреждения) (Указать дату, место публикации)	1 — в сети Интернет; 3 — печатные издания; 0 — отсутствие	0-3
Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательной деятельности	4.1. Наличие программы здоровьесбережения по формированию здорового образа жизни и безопасности жизни (указать сроки реализации программы) Проведение мероприятий по программе здоровьесбережения (перечислить мероприятия, указать дату проведения за отчетный период)	1 — наличие; 0 — отсутствие; 2 — исполнение; минус 2 балла — неисполнение	0-3
	4.2. Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (относительно региональных показателей) средний уровень: если до 5 дней; сад до 4 дней) Указать в сравнении с предыдущим кварталом	2 — снижение заболеваемости; 3 — ниже региональных показателей	0-3
	4.3. Посещаемость учреждения воспитанниками (средний уровень — 75%) Указать % показатели в сравнении с предыдущим кварталом	3 — 75-100 % 0 — ниже 75 %	0-3
	4.4. Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников учреждения	3 — отсутствие; минус 3 — наличие	0-3
Работа с родителями и окружающим социумом Профессиональные достижения, самообразовательная деятельность	5.1. Умение выстраивать партнерское взаимодействие педагогами для решения образовательных задач; использование современных эффективных форм работы		0-1
	5.2. Разработка и реализация совместных социокультурных проектов, акций (дети – взрослые) с учреждениями и физическими лицами.		0-1
ИТОГО: максимальная сумма баллов			50

«Приложение № 11
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных дошкольных учреждений
муниципального образования "Братский
район" от _____ № _____

Наименование должностей работников	Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска
Дошкольные образовательные организации	
1. Воспитатель Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель Педагог-психолог Старший воспитатель Учитель-дефектолог Учитель-логопед, за исключением должностей педагогических работников, указанных в пп.4 и 5 настоящего раздела	42
2. Директор Заведующий, за исключением должностей руководителей, указанных в п. 5 настоящего раздела	42
3. Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, за исключением должностей руководителей, указанных в п. 6 настоящего раздела	42
4. Воспитатель Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель Педагог-психолог Старший воспитатель Учитель-дефектолог Учитель-логопед, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении	56
5. Директор Заведующий, работающие в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении	56

<p>б. Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения, работающие в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью</p>	<p>56</p>
---	-----------

СЕРТИФИКАЦИЯ
 Мегаполис-Транспорт и Служба
 ЗАО "Бетонбет-Сервис"
 _____ И.И. _____

Пример заполнения расчетного (тарифа)

Муниципальное казенное учреждение образования "Учреждение "_____""
 (ИНН/ОУ) _____

Номер документа _____ Дата составления _____

ИТАЛЬНОЕ РАСПИСАНИЕ

на период 2019-2020 учебной с _____ января 2020 г.

Возраст _____ лет

УТВЕРЖДЕНО
 Руководителем учреждения
 Итого в документе: _____ с 19
 _____ в документе: _____ с 19

Структурное подразделение	Категория персонала	Должность (квалификация, профессия) и/или вид деятельности (категория) квалифицированного работника	Коды специальности (классификация)	Установленный размер оплаты труда (руб.)		Половое соотношение мужчин/женщин (число)	Структурные единицы				Комплексируемые единицы				Итого в документе
				на ставку	на ставку		Единицы с квалификацией (руб.)	Единицы на ставку	Единицы на ставку	Единицы на ставку	Единицы по тарифной ставке	Единицы по ставкам	Единицы по ставкам	Единицы по ставкам	
Итого:				0	0										
01 АЭП		Заведующий	4	4			4	4							
08 АЭП		инженер по электротехнико-монтажным работам													
08 АЭП		инженер по электротехнико-монтажным работам													
07		Электротехник													
07		Электротехник													
07		Электротехник													
07		Электротехник													
07		Электротехник													
07		Электротехник													
07		Электротехник													
07		Электротехник													
07		Электротехник													
07		Электротехник													
07		Электротехник													
Итого:				0	0										
001 АЭП															
001 АЭП															
001 АЭП															
Структурные единицы по иному работам выделены к															
Структурные единицы по иному работам выделены к															
Итого:				0	0										

Итого:

Итого:

Пример штатной расстановки (село)

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение "ДКЮУ" "II" _____ "II" _____

Имя, фамилия	Дата составления
--------------	------------------

ШТАТНАЯ РАССТАНОВКА

на период 2019/2020 учеб. г. с "09" января 2020 г.

Казенный труд

детей

УТВЕРЖДЕНО
 Руководитель учреждения от "___" г. № ____
 Штамм и подпись: _____

Структурное подразделение	Категория должности	Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Кол-во ставок	Ф.И.О.	Установленный объем (ставка), руб.		Структурное подразделение				Комплексируемые выплаты					Всего в месяц руб.	Порядковый номер																					
					на ставку	за единицу	Выплата с учетом премии по ТК	Структурное подразделение	Доплата за работу в сельской местности	Доплата за работу в ночное время	Доплата за работу в праздничные дни	Доплата за работу в выходные дни	Всего в месяц руб.	Процент	Всего в месяц руб.			Процент																				
																			%	руб.	%	руб.	%	руб.														
1	3		5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22																		
04	АУП	Заведующий																																				
04	АУП	Заместитель зав/учрежде по административно-хозяйственной работе																																				
04	АУП	Заместитель зав/учрежде по воспитательной и методической работе																																				
07	Надсмотрщик	Надсмотрщик																																				
07	Надсмотрщик	Учитель-метод																																				
07	Надсмотрщик	Воспитатель																																				
07	Старший воспитатель	Советник-методист																																				
07	Старший воспитатель	Директор учреждения																																				
07	Работник	Уборщик служебных помещений	1 ставка																																			
07	Работник	Сторож	1 ставка																																			
07	Работник	Зачистчик	1 ставка																																			
07	Работник	Руководитель работниц	1 ставка																																			
07	Работник	Работник по хозяйственной деятельности	1 ставка																																			
07	Работник	Работник по охране и ремонту зданий	1 ставка																																			
07	Работник	Изнак	1 ставка																																			
07	Работник	Работник по охране и ремонту спец. техники	1 ставка																																			
Итого																			0																			

Директор

Главный бухгалтер

Инициалы:

Пример штатной расстановки (города)

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение "ОМДОУ" _____ г. Вихоревка
 (автономное учреждение)

Наименование должности	Дата составления
------------------------	------------------

ШТАТНАЯ РАССТАНОВКА

на период 2019/2020 учеб. год с "01" января 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
 Начальник учреждения _____ з. № _____
 Штат в количестве _____ 0 _____ единиц

Классификация

Структурное подразделение	Классификация	Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Кол-во единиц штатного расписания	Ф.И.О.	Учебный расклад (ставка) руб.		Среднемесячные выплаты					Комплексирующие выплаты					Всего в месяц руб.					
					на ставку	на ставку	Выплата с учетом премии ПК	Надбавка за выслугу лет (первая)	Стимулирующие выплаты за выполнение дополнительных работ	Доплата за выслугу лет (ПК)	Доплата за выслугу лет (ПК)	Доплата по тарифной ставке	Доплата по тарифной ставке	Выплата по тарифу	Выплата по тарифу	Средняя надбавка						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
04	АУП	Заведующий																				
04	АУП	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе																				
04	АУП	Заместитель заведующего по воспитательской и методической работе																				
07	Педагогический	Педагогическое																				
07	Педагогический	Учитель-логопед																				
07	Педагогический	Воспитатель																				
07	Специальный	Социально-педагогический																				
07	Специальный	Диагностический																				
07	Рабочий	Уборщик служебных помещений																				
07	Рабочий	Сторож																				
07	Рабочий	Зачистчик																				
07	Рабочий	Рабочий по эксплуатации																				
07	Рабочий	Рабочий по эксплуатации и ремонту																				
07	Рабочий	Помощник																				
07	Рабочий	Рабочий по эксплуатации и ремонту																				
ИТОГО																						

Директор _____
 Главный бухгалтер _____

Исполнитель

Показатели на начало учебного года	
Число групп всего	
Число воспитаных групп	
Число воспитаных групп	

Пример тарификационного списка (город)

Тарификационный список педагогических работников по состоянию на _____ г.

по МКОУ "наименование"

Юридический адрес учреждения:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Образование, № диплома и дата окончания обучения	Стаж педагогической работы на начало учебного года (лет.мес.)	Количество опубликованных научных трудов	Рекомендации (рекомендовать или не рекомендовать)	Заработная плата за фактически отработанное время, руб.	Выплаты за квалификационный уровень		Доплата за сложность выполняемых работ	Компенсационные выплаты		Выплаты за качество выполняемых работ*		Итого заработная плата в мес. с учетом доплат и надбавок	Рекомендуемая заработная плата с учетом районного коэффициента	Рекомендуемая заработная плата с учетом районного коэффициента (северной)	Итого заработная плата	
								%	руб.		за трудовые успехи	Прочие	%	сумма					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	

Руководитель _____
 Главный бухгалтер _____
 Ведущий экономист _____



Столбцы 14 и 15 заполняются в том случае, если в столбце 19 сумма минимальной заработной платы за нагрузку меньше МРОТ (на 1 ставку). В этом случае, размер стимулирующих выплат по должности, ставится согласно Штатного расписания

