

Российская Федерация  
Иркутской области  
Муниципальное образование  
«Братский район»  
Мэр Братского района

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 53 от 25.01.2019

О внесении изменений в постановление  
мэра Братского района № 171 от  
07.03.2018г. «Об утверждении  
положения «О порядке установления  
выплат стимулирующего характера  
руководителю муниципального  
автономного учреждения «Детско-  
юношеская спортивная школа»

В связи с переходом муниципального автономного учреждения «Детско-юношеская спортивная школа» в учреждение нового типа в рамках модернизации системы подготовки спортивного резерва, и смены наименования в муниципальное автономное учреждение «Спортивная школа» Муниципального образования «Братский район», руководствуясь ст. 45 Устава муниципального образования «Братский район», -

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в приложение № 1 к постановлению мэра Братского района № 171 от 07.03.2018г. «Об утверждении положения «О порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю муниципального автономного учреждения «Детско-юношеская спортивная школа», изложив его в новой редакции (приложения № 1).
2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации МО «Братский район».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по социальным вопросам Тридедову Г.Н.



**А.С. Баловнев**

ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО  
ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЮ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «БРАТСКИЙ РАЙОН»

1. Настоящее Положение разработано в целях заинтересованности руководителя муниципального автономного учреждения «Спортивная школа» Муниципального образования «Братский район» (далее - учреждение), в повышении эффективности работы учреждения, качества оказываемых услуг (выполнение работ), инициативы при выполнении задач, поставленных Администрацией муниципального образования «Братский район».

2. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в виде премиальных выплат, которые производятся:

1) по результатам работы за год по результатам оценки эффективности деятельности учреждения;

2) единовременно за достижение высоких результатов труда;

3. Премииальные выплаты руководителю по результатам оценки эффективности деятельности учреждения за отчетный год осуществляются с учетом выполнения критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

4. Оценка эффективности деятельности учреждения, проводится ежегодно путем суммирования баллов в соответствии с системой оценки эффективности деятельности учреждения (приложение №1 к настоящему Положению).

При оценке эффективности деятельности учреждения за отчетный год подсчет баллов ведется по соответствующим показателям.

5. Премииальные выплаты руководителю учреждения по результатам оценки эффективности деятельности учреждения по итогам работы за отчетный год устанавливаются в процентах к должностному окладу и выплачиваются в следующих размерах:



Отчетный период	Максимальное количество баллов, соответствующее выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Размер годовой премии по итогам работы в процентах
Год	146,0	от 102,2 баллов до 146,0 баллов – 100%
		от 73,5 баллов до 102,1 баллов – 50%
		от 1 балла до 73,4 баллов – 0%

6. Премирование руководителя учреждения производится в пределах фонда оплаты труда учреждения.

7. Оценку эффективности и результативности работы руководителя учреждения на основе утвержденной системы оценки эффективности деятельности муниципального автономного учреждения «Спортивная школа» Муниципального образования «Братский район» (далее - система оценки эффективности) и определение размера премии руководителю учреждения осуществляет комиссия по оценке эффективности деятельности муниципальных учреждений Братского района, утвержденная распоряжением мэра Братского района.

8. Учреждение ежегодно в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют секретарю комиссии, информацию о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период.

9. Структурные подразделения Администрации муниципального образования «Братский район», ответственные за оценку показателей эффективности деятельности учреждения, в срок до 20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом:

1) проводят анализ информации, представленной учреждением в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения;

2) в соответствии с критериями оценки проставляют баллы в электронных таблицах, сформированных секретарем комиссии;

10. Секретарь комиссии в течение 5 рабочих дней после получения от структурных подразделений Администрации муниципального образования «Братский район», ответственных за оценку показателей эффективности деятельности учреждения, запрашиваемой информации, подсчитывает общее количество баллов, полученных учреждением за отчетный период.

11. Комиссия на основе обобщенных данных, представленных секретарем комиссии определяет размер премии по итогам работы за отчетный период.

12. Решения комиссии об эффективности деятельности учреждения за отчетный период отражаются в протоколе заседания комиссии, который подписывается всеми членами комиссии.

В течение 3 рабочих дней секретарем комиссии готовится проект распоряжения мэра Братского района о премировании руководителя учреждения.

13. Премияльные выплаты за достижение высоких результатов труда выплачиваются руководителю учреждения по решению работодателя за выполнение особо важных заданий, срочной и незапланированной работы.

Премияльные выплаты за достижение высоких результатов труда выплачиваются при условии своевременного и качественного выполнения особо важных заданий, срочной и незапланированной работы. Выплаты производятся после предоставления отчета о выполнении особо важных заданий, срочной и незапланированной работы. Размер данной стимулирующей выплаты не должен превышать размера должностного оклада и устанавливается в пределах фонда оплаты труда учреждения, установленного на соответствующий финансовый год.

14. Учреждение ежемесячно в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют секретарю комиссии, показатели, указанные в пункте 13 настоящего Положения, информацию о выполнении данных показателей деятельности учреждения, его руководителя за отчетный период.

15. Начисление премии руководителю производится без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, предусмотренных действующим законодательством.

16. Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются руководителю учреждения, имеющего дисциплинарные взыскания в период, за который устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Заместитель мэра по социальным  
вопросам



Г.Н. Тридедова



Приложение №1  
к Порядку установления выплат стимулирующего  
характера руководителю муниципального  
автономного учреждения «Спортивная школа»  
Муниципального образования «Братский район»

**СИСТЕМА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БРАТСКИЙ РАЙОН»**

N п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки
1	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений, содержащих претензии, критику качества предоставления услуг, работ	отсутствие - 1 балл; за каждую обоснованную жалобу, обращение - минус 0,5 балла.
2	Наличие замечаний, предписаний, представлений со стороны контролирующих и надзорных органов, допущенных в результате ненадлежащего исполнения должностных обязанностей директора учреждения и (или) работников учреждения	отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок, либо отсутствие самих проверок - 1 балл; наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях - 0,5 балла; наличие неисполненных предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков - 0 баллов.
3	Наличие организационно-распорядительных документов, локальных правовых актов, соответствующих действующему законодательству	наличие документов по итогам проведенных проверок, либо отсутствие проверок - 1 балл; отсутствие документов - 0 баллов.
4	Обеспечение информационной открытости учреждения, регистрация и размещение информации об учреждении в соответствии с установленными показателями в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	наличие - 3 баллов; отсутствие - 0 баллов.
5	Информационная открытость	без замечаний - 1 балл;

	учреждения. Соответствие сайта учреждения требованиям действующего законодательства	с замечаниями - 0 баллов.
6	Утверждение и размещение плана-графика на отчетный финансовый год	своевременное утверждение и размещение - 1 балл; нарушение сроков утверждения или размещения - 0 баллов.
7	Размещение отчета об объеме закупок об объеме закупок МАУ «СШ» МО «Братский район» на официальном сайте.	своевременное размещение - 2 балл; нарушение сроков размещения - 0 баллов.
8	Выполнение муниципального задания	выполнение муниципального задания на 100% и выше - 4 балла; выполнение муниципального задания от 95% до 99% - 2 балла; выполнение муниципального задания ниже 95% - 0 баллов.
9	Качество и своевременность предоставления бухгалтерских отчетных данных по всем предоставляемым формам, по составлению квартальной и годовой отчетности	своевременно и качественно - 2 балла; своевременно, но требуется доработка (несвоевременно, но без ошибок) - 1 балл; несвоевременно и с замечаниями - 0 баллов.
10	Своевременное и качественное предоставление аналитической и статистической отчетности, информации по отдельным запросам в финансовое управление администрации МО «Братский район»	своевременное и качественное - 1 балл; несвоевременное и (или) некачественное - 0 баллов.
11	Соблюдение сроков предоставления учреждением отчета по муниципальному заданию	соблюдение - 1 балл; нарушение - 0 баллов.
12	Наличие просроченной кредиторской задолженности и (или) дебиторской задолженности, нереальной к взысканию	отсутствие - 2 балла; наличие - 0 баллов.
13	Наличие непроизводительных расходов в связи с возмещением ущерба (пени, штрафы, неустойка), в связи с несвоевременной сдачей отчетов в налоговые органы и т.д.	отсутствие - 1 балл; наличие - 0 баллов.
14	Выполнение поручений администрации МО «Братский район».	своевременное выполнение - 2 балла; выполнение с нарушением срока - 1 балл; невыполнение - 0 баллов.
15	Соблюдение сроков и порядка представления отчетности по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	соблюдение - 1 балл; нарушение - 0 баллов.
16	Оценка качества планирования плана	не более 4 изменений по инициативе



	финансово-хозяйственной деятельности учреждения	учреждения в течение года - 2 балла; более 4 изменений по инициативе учреждения в течение года - 0 баллов.
17	Равномерность использования средств местного бюджета	использование не менее 95% средств, перечисленных в соответствии с графиком перечисления субсидии (приложение к соглашению об условиях предоставления субсидии) в отчетном квартале - 3 балла; использование менее 95% средств, перечисленных в соответствии с графиком перечисления субсидии (приложение к соглашению об условиях предоставления субсидии) в отчетном квартале - 0 баллов.
18	Достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников учреждения	выполнение - 2 балла; невыполнение - 0 баллов.
19	Соблюдение размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения	соблюдение - 1 балл; нарушение - 0 баллов.
20	Сохранность контингента спортсменов на этапах спортивной подготовки	менее 65% - 0 баллов; от 65 до 70% - 5 баллов; сохранение 75% и более - 7,5 баллов.
21	Процент спортсменов на этапах: тренировочный этап, совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства от общего числа спортсменов	сохранение соотношения - 5 баллов; увеличение до 5% - 7,5 баллов; увеличение на 5% и более - 10 баллов.
22	Наличие спортсменов, числящихся в составе учреждения, вошедших в списки кандидатов в сборные команды Иркутской области (в том числе резерв)	менее 0,1% - 5 баллов; 0,1 - 0,9% - 10 баллов; 1% и более - 15 баллов.
23	Наличие спортсменов, числящихся в составе учреждения, вошедших в списки кандидатов в сборные команды Российской Федерации (в том числе резерв)	менее 0,1% - 5 баллов; 0,1 - 0,9% - 10 баллов; 1% и более - 15 баллов.
24	Увеличение количества спортсменов, вошедших в состав сборной Иркутской области (в том числе резерв)	увеличение за каждого человека - 1 балл;
25	Увеличение количества спортсменов, вошедших в состав сборной России (в том числе резерв)	увеличение на 1 человека - 1 балл;
26	Процент спортсменов, имеющих 1 спортивный разряд и выше от общего	до 5% - 0 баллов; до 10% включительно - 5 баллов;

	числа спортсменов	от 11% и более - 7,5 балла.
27	Процент спортсменов, завоевавших медали на официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях от общего числа спортсменов	до 5% - 0 баллов; от 6% до 10% - 5 баллов; от 11% и более - 15 баллов.
28	Удельный вес численности тренеров, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности тренерского состава	численность тренеров, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года (% от общего числа тренеров): 14% и менее - 5 баллов; 15 - 30% - 10 балла; 31% и более - 15 балла.
29	Удельный вес численности тренеров, имеющих высшее образование, в общей численности тренеров	количество тренеров, имеющих высшее образование (% от общего числа тренеров): 90% и менее - 5 баллов; 91 - 95% - 7,5 балла; 96% и более - 10 балла.
30	Удельный вес численности тренеров, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности тренерского состава.	численность педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория (% от общего числа педагогических работников): 14% и менее - 5 баллов 15 - 30% - 10 балла; 31% и более - 15 балла.
31	Организация проведения профессионального обучения или получения профессионального образования тренеров	в процентах от запланированного учреждением в текущем году: 100% - 3 баллов; 80 - 99% - 2 баллов; 70 - 79% - 1 балл; 0 - 69% - 0 баллов.
Максимальная сумма баллов		146