

**Российская Федерация  
Иркутская область  
Муниципальное образование  
«Братский район»  
Мэр Братского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 641 от 01.11.2018

**О внесении дополнений в постановление мэра  
Братского района от 05.08.2011 года № 180  
«Об утверждении новой редакции Примерного  
положения об оплате труда работников  
муниципальных образовательных учреждений  
муниципального образования «Братский район»,  
отличной от единой тарифной сетки»**

С целью обеспечения качественного и доступного образования детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (далее — ОВЗ) в муниципальных образовательных организациях муниципального образования «Братский район», осуществляющих обучение детей с ОВЗ по адаптированным основным общеобразовательным программам (АООП), согласно Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.12.2014 № 1599 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.12.2014 № 1598 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» и в соответствии с Указом Президента РФ от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», руководствуясь ст. 45 Устава МО «Братский район», —

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Ввести должности и ставки по должностям: учителя-логопеда, учителя-дефектолога и тьютора в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций

муниципального образования «Братский район», утвержденное постановлением № 180 от 05.08.2011 г. (далее — Примерное положение).

2. Внести в Приложение № 1 Примерного положения следующие дополнения:

2.1 Приложение 1 «Работники образования» — дополнить 4 квалификационный уровень должностями: учитель-логопед, тьютор и учитель-дефектолог (Приложение № 1 к настоящему постановлению).

2.2 Приложение 6 «Установленный размер повышающих коэффициентов к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за квалифицированную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников» — дополнить 4 квалификационный уровень должностями: учитель-логопед, тьютор и учитель-дефектолог (Приложение № 2 к настоящему постановлению).

2.3 Приложение 8 «Примерный размер и условия применения выплат компенсационного характера» — изложить в новой редакции (Приложение № 3 к настоящему постановлению).

3. Указанные изменения производятся в пределах утвержденных средств на текущий финансовый год.

4. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношение сторон, возникшее с 03 сентября 2018 года.

5. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации муниципального образования «Братский район».

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя мэра по социальным вопросам Г. Н. Тридедову.

Мэр Братского района



А. С. Баловнев

Приложение № 1  
к Постановлению мэра Братского района  
от 01.11. 2018 года № 641

«Приложение 1  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных учреждений  
муниципального образования  
«Братский район», отличной от  
Единой тарифной сетки»

### Работники образования

Наименование должности (профессии)	Установленный размер минимального оклада (ставки)*, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Старший вожатый	5789
Музыкальный руководитель	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Педагог дополнительного образования	6183
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Мастер производственного обучения	6153
Педагог-психолог	6446
Воспитатель	
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Учитель	6842
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>	
Помощник воспитателя	3101

Приложение № 2  
к Постановлению мэра Братского района  
от 01.11. 201 8 года № 641

«Приложение 6  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных учреждений  
муниципального образования  
«Братский район», отличной от  
Единой тарифной сетки»

**Установленный размер повышающих коэффициентов к минимальному  
размеру оклада по занимаемой должности за квалифицированную  
катеорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических  
работников**

Наименование должности (профессии)	Установленный размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Старший вожатый	0,10 – для второй категории; 0,30 – для первой категории; 0,50 – для высшей категории
Музыкальный руководитель	
Инструктор по физической культуре	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Педагог дополнительного образования	0,10 – для второй категории; 0,30 – для первой категории; 0,50 – для высшей категории
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Мастер производственного обучения	0,10 – для второй категории; 0,30 – для первой категории; 0,50 – для высшей категории
Педагог-психолог	
Воспитатель	
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Учитель	0,10 – для второй категории; 0,30 – для первой категории; 0,50 – для высшей категории
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Старший воспитатель	

«Приложение № 8  
к Примерному положению об оплате труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных учреждений  
муниципального образования  
«Братский район», отличной от  
Единой тарифной сетки»

### **Примерный размер и условия применения выплат компенсационного характера**

1. Работникам образовательных организаций устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда;  
б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- компенсация за работу в ночное время работникам образовательных учреждений производится в размере не ниже 35 процентов от часовой минимального размера оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Названная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

- доплата за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда работникам образовательных учреждений устанавливаются в размере до 12 процентов к минимальному размеру оклада (ставки) по результатам аттестации рабочих мест;

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день;

В связи с увеличением объема работы учителям, ведущим занятия в объединенных классах в классо-комплектах, устанавливается выплата в размере до 10 %: в 1-4 классах — от минимального размера ставки заработной платы; в 5-11 классах — по физкультуре, музыке, основам безопасности жизнедеятельности, по изобразительному искусству — от минимального размера ставки заработной платы с учетом объема учебной нагрузки;

в) ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, непосредственно связанную с образовательным процессом:

- классное руководство;
- проверка письменных работ;
- заведование: учебно-консультативными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, теплицами;
- руководство предметными и методическими объединениями;
- проведение работ по дополнительным образовательным программам;
- организация трудового обучения, профессиональной ориентации;
- организация и систематическое ведение военно-патриотического воспитания.

**Данные выплаты устанавливаются в следующих размерах:**

Перечень оснований		Размер выплат (в процентах)	Условия выплат
1. За классное руководство:			
педагогическим работникам	1-4 классов	15	от минимального размера оклада (ставки)
	5-11 классов	20	от минимального размера оклада (ставки)
2. За проверку письменных работ учителям:			
1-4 классов		10-15	от минимального размера оклада (ставки)
5-11 классов:			
по русскому языку и литературе		20	от минимального размера оклада (ставки) с учетом объема учебной нагрузки
по математике		15	от минимального размера оклада (ставки) с учетом объема учебной нагрузки
по иностранному языку		10	от минимального размера оклада (ставки) с учетом объема учебной нагрузки
по черчению, химии, физике, биологии, географии, истории, обществознанию, информатике		5	от минимального размера оклада (ставки) с учетом объема учебной нагрузки
3. Учителям, преподавателям за заведование учебными кабинетами (требования СанПиНа): город — не более 15 кабинетов; село — не более 10 кабинетов.		10	от минимального размера оклада (ставки)
4. Педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами		15	от минимального размера оклада (ставки)
5. Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими		Простая — 10; комбинированная — до 20	от минимального размера оклада (ставки)
6. Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (при наличии положения об учебно-опытном участке), теплицей		От 10 до 20 (за каждый вид)	от минимального размера оклада (ставки)
7. Педагогическим работникам за руководство предметными, межпредметными объединениями и творческими группами		10-15	от минимального размера оклада (ставки)
8. Педагогическим и другим работникам образовательных учреждений за работу:			от минимального размера оклада (ставки)
- по дополнительным образовательным программам;		до 15	
- организацию общественно-полезной		до 10	

деятельности; - по профессиональной ориентации, не входящую в круг должностных обязанностей	до 10	
9. Педагогическим и другим работникам по организации и систематическому ведению военно-патриотического воспитания обучающихся (за исключением классных руководителей)	до 10	от минимального размера оклада (ставки)

**Примечание:**

К пункту 1.

Выплаты за классное руководство устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей с наполняемостью в классе:

город — 25 человек и более;

село — 14 человек и более.

Для классов и классо-комплектов, наполняемость которых меньше установленной, размеры выплаты уменьшаются пропорционально численности обучающихся.

К пункту 2.

2.1) выплаты за проверку письменных работ в 1-4 классах устанавливаются основному учителю независимо от объема учебной нагрузки;

Выплаты за проверку письменных работ в 5-11 классах устанавливаются учителю в размере, предусмотренном настоящей таблицей от ставки заработной платы с учетом объема учебной нагрузки.

2.2) Выплаты производятся в размере 50 % в классах с числом обучающихся:

город — менее 13 чел.;

село — менее 7 чел.

в) Перерасчет размеров выплат за классное руководство и проверку письменных работ, в связи с изменением количества обучающихся в течение учебного года, не производится.

2.3) В связи с отсутствием в 1-4 классах (классо-комплектах) основного учителя или при передаче учебной нагрузки учителям-предметникам, выплата за проверку письменных работ производится учителям-предметникам пропорционально учебной нагрузке, в размере, предусмотренном для основного учителя 1-4 классов.

2.4) Оплата за проверку письменных работ производится как за счет средств базовой части фонда оплаты труда, так и за счет стимулирующей части.

К пункту 6.

Выплаты за заведование учебно-опытным участком педагогическим работникам, устанавливаются только в период выполнения сельскохозяйственных работ обучающимися (за исключением круглосуточно действующих теплиц, оранжерей).

г) выплаты за специфику работы в отдельных общеобразовательных учреждениях, устанавливаются в следующих случаях и размерах:

д) ежемесячная выплата работникам за работу в сельской местности в размере 25 процентов от минимального оклада, (ставки) заработной платы с учетом учебной нагрузки.

е) за работу в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы (АООП):

- работникам общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - 15-20 % оклада (ставки заработной платы);

- педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку, - 15-20 % оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки;

- руководителям образовательных организаций, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, — 15 % должностного оклада.

Размер выплаты за специфику работы в отдельных образовательных организациях определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительными органами работников в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, нуждающимися в длительном лечении, с девиантным (общественно опасным) поведением.