

**Российская Федерация  
Иркутская область  
Муниципальное образование  
«Братский район»  
Мэр Братского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 607 от 24.08.2020

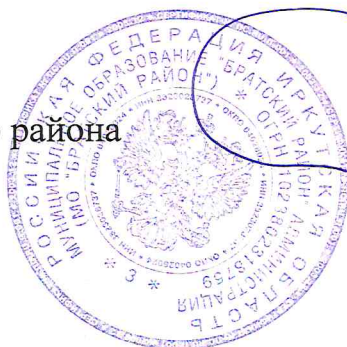
**Об утверждении Порядка определения  
размеров должностных окладов руководителей  
образовательных организаций муниципального  
образования «Братский район»**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании распоряжения мэра Братского района № 314-лс от 04.08.2020 года «О назначении временно исполняющим обязанности», руководствуясь ст. 45 Устава муниципального образования «Братский район», -

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок определения размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций муниципального образования «Братский район» согласно приложения 1.
2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.08.2020г.
3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации муниципального образования «Братский район».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

ВрИО мэра Братского района



Ю.Ю. Орос

Порядок определения размеров должностных окладов  
руководителей образовательных организаций муниципального образования  
«Братский район»

1. Настоящий Порядок определяет правила определения размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций муниципального образования «Братский район» (далее – учреждения).

2. Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются в трудовых договорах и определяются в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 9 (девяти) размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение (далее – работники).

Перечень должностей, которые относятся к основному персоналу учреждения, устанавливается правовым актом администрации муниципального образования «Братский район» и приведен в приложении 1 к настоящему постановлению.

4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников рассчитывается на основании штатного расписания, действовавшего в календарном году, предшествующем году установления должностного оклада руководителя учреждения. В приложении 2 к настоящему постановлению приведен порядок определения среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения.

5. Вновь назначаемым руководителям устанавливается кратность от 1,5 до 4,5 (от одной целой пять десятых до четырех целых пять десятых) размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, правовым актом мэра муниципального образования «Братский район». Руководитель считается вновь принятым в случае, когда срок вступления его в должность не превышает одного года.

6. Должностной оклад руководителя вновь созданного учреждения определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения, предусмотренного проектом штатного расписания учреждения. Кратность устанавливается не более 4,5 (четыре целых пять десятых) размеров среднего размера оклада (должностного



оклада), ставки заработной платы основного персонала правовым актом мэра муниципального образования «Братский район».

7. Кратность увеличения должностного оклада определяется на основании оценки эффективности деятельности руководителей в зависимости от количества набранных баллов, установленных отдельно по каждому критерию в соответствии с качественными критериями оценки деятельности руководителей (приложение 3) и объемными показателями по образовательным учреждениям (приложение 4).

8. Оценка деятельности руководителей учреждений и определение размера кратности должностных окладов устанавливается решением комиссии, созданной правовым актом мэра муниципального образования «Братский район».

9. Управление образования администрации муниципального образования «Братский район» (далее – Управление образования) ежегодно в срок до 25 (двадцать пятого) декабря текущего года анализирует деятельность руководителей в соответствии с установленными качественными критериями и объемными показателями и направляет информацию в комиссию.

В зависимости от количества набранных баллов руководителям учреждений определяются коэффициенты кратности увеличения должностного оклада в соответствии с приложением 5.

10. Управление образования на основании протокола комиссии, подготавливает проект постановления мэра муниципального образования «Братский район» об установлении кратности должностного оклада и утверждении должностных окладов руководителей учреждений (далее – постановление) в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня представления протокола секретарем комиссии. Постановление утверждается мэром муниципального образования «Братский район».

Управление образования осуществляет подготовку и подписание дополнительных соглашений к трудовым договорам руководителей учреждений в течение 14 (четырнадцати) календарных дней с момента утверждения постановления.

11. Применение установленного размера кратности должностного оклада руководителей учреждений осуществляется ежегодно, на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам.

12. Изменение должностного оклада руководителей учреждений может производиться в следующих случаях:

- 1) при изменении среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала;
- 2) при пересмотре показателей, определяющих размер кратности должностного оклада руководителей учреждения;

3) при индексации должностных окладов работников учреждения на основании правового акта мэра муниципального образования «Братский район».

13. Показатели, определяющие размер кратности должностного оклада руководителей учреждений, могут пересматриваться с учетом специфики и особенности работы учреждения, но не чаще одного раза в год.

14. Размер должностного оклада руководителей учреждений утверждается правовым актом мэра муниципального образования «Братский район».

15. При индексации должностных окладов работников учреждений, должностной оклад руководителям данных учреждений индексируется в размере, установленном правовым актом мэра муниципального образования «Братский район».

16. При проведении мероприятий по дифференциации заработной платы, должностной оклад руководителя учреждения формируется из среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала учреждения, рассчитанного на основании минимальных должностных окладов, установленных правовым актом администрации муниципального образования «Братский район» при проведении мероприятий по дифференциации заработной платы и штатного расписания учреждения, действующему на дату проведения мероприятий по дифференциации заработной платы.

17. В случае изменения должностного оклада руководителей учреждений с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада руководителя.

18. Пересмотр размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется не чаще одного раза в год.

19. Определение размера должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с настоящим постановлением осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на текущий финансовый год.

Начальник Управления образования  
АМО «Братский район»



М.А.Лоншакова



Приложение 1  
к Порядку определения размеров должностных  
окладов руководителей образовательных  
организаций муниципального образования  
«Братский район», утвержденного  
постановлением мэра Братского района  
от 24.08.2020 № 607

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу для  
определения размера должностного оклада руководителей образовательных  
организаций муниципального образования «Братский район»

Общеобразовательные учреждения	Мастер производственного обучения
	Педагог дополнительного образования
	Педагог-организатор
	Педагог-психолог
	Социальный педагог
	Старший вожатый
	Воспитатель
	Музыкальный руководитель
	Тьютор
	Учитель
	Учитель-дефектолог
	Учитель-логопед
Дошкольные образовательные учреждения	Педагог-психолог
	Учитель-логопед
	Учитель-дефектолог
	Воспитатель
	Музыкальный руководитель
	Инструктор по физической культуре
	Старший воспитатель
Учреждение дополнительного образования	Педагог-психолог
	Педагог дополнительного образования
	Педагог-организатор
	Социальный педагог
	Методист

Приложение 2  
к Порядку определения размеров должностных  
окладов руководителей образовательных  
организаций муниципального образования  
«Братский район», утвержденного  
постановлением мэра Братского района  
от 24.08.2020 № 607

Порядок определения среднего размера оклада (должностного оклада),  
ставки заработной платы основного персонала образовательных организаций  
муниципального образования «Братский район»

1. Расчет среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала учреждений осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностных окладов руководителей учреждений.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников рассчитывается на основании штатного расписания, действовавшего в календарном году, предшествующем году установления должностного оклада руководителя учреждения.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников за фактически отработанное время в предшествующем календарном году на количество занятых штатных единиц за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

3. При исчислении среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в расчетный период не включаются количество занятых штатных единиц и начисленные за это время суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, если работник освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Если невозможно произвести расчет среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников для определения должностного оклада руководителей за календарный год, предшествующий году установления должностных окладов руководителей, размер должностных окладов руководителей учреждений определяется Учредителем.



Типовая форма для определения размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций муниципального образования «Братский район»

[illegible]

1

[illegible]



Внешние совместители										
Месяц	Старший вожатый, Музыкальный руководитель		Педагог дополнит.образования, Педагог-организатор, Социальный педагог		Мастер производственного обучения, Педагог-психолог, Воспитатель		Учитель, Учитель-дефектолог, Учитель-логопед, Тьютор		Итого среднемесячная численность	Начислено окладов (нагрузку) и стим выплат за месяц
	Среднемесячная численность	Оклад (нагрузку) за месяц	Среднемесячная численность	Оклад (нагрузку) за месяц	Среднемесячная численность	Оклад (нагрузку) за месяц	Среднемесячная численность	Оклад (нагрузку) за месяц		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Январь										
Февраль										
Март										
Апрель										
Май										
Июнь										
Июль										
Август										
Сентябрь										
Октябрь										
Ноябрь										
Декабрь										
Итого										

	численность за год
	сумма окладов ( за часы)
	средний оклад осн.перс.

Приложение 3  
к Порядку определения размеров должностных  
окладов руководителей образовательных  
организаций муниципального образования  
«Братский район», утвержденному постановлением  
мэра Братского района от 11.08.2020 № 607

### 3.1. Качественные критерии оценки деятельности руководителей общеобразовательных учреждений муниципального образования «Братский район»

№ п/п.	Критерии деятельности руководителя общеобразовательного учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности
1. Критерии по основной деятельности учреждения				
1	Наличие учредительных документов (лицензии на образовательную, медицинскую деятельность, свидетельства о государственной аккредитации)	100 баллов – более 100% 50 баллов – 90–100%	Отчетная форма	1 раз в год
2	Наличие образовательной программы образовательного учреждения, её обоснованность, реализация и достигнутые результаты	100 баллов – своевременно без замечаний	Образовательная программа	1 раз в год
3	Сохранность контингента обучающихся, организация занятости обучающихся (воспитанников) в каникулярное время	100 баллов –100% 50 баллов – более 70%	Отчетная форма	По итогам учебных четвертей, за полугодие и год
4	Правовая и социальная защищенность обучающихся (воспитанников), соблюдение их прав	100 баллов –100% 50 баллов – более 70%	Отчетная форма	1 раз в год
5	Наличие и реализации дополнительных образовательных программ	100 баллов –100% 50 баллов – более 50%	Отчетная форма	1 раз в год
6	Наличие и укрепление программно-методического обеспечения, учебно-методических комплексов	100 баллов –100% 50 баллов – более 70%	Отчетная форма	1 раз в год
7	Доля трудоустроенных выпускников по полученному образованию	100 баллов –100% 50 баллов – более 70%	Публичный отчет	1 раз в год
8	% вовлечения обучающихся во внеурочную деятельность	100 баллов – более 50% 50 баллов – более 30-50%	Публичный отчет	1 раз в год
9	Участие учреждения в проектах, экспериментальной деятельности	100 баллов – федеральные проекты (нал.проекты) – региональные проекты	Доклад руководителя	1 раз в год

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 900 баллов

Сводная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 900 баллов



<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине</b>				
10	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию прав на объекты недвижимости и земельные участки	100 баллов – на все объекты	Копии свидетельств о правах на объекты недвижимости и земельные участки	1 раз в год
11	Отсутствие наличия фактов нецелевого или неэффективного использования средств бюджета	100 баллов	Акты ревизионных проверок	1 раз в год
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 200 баллов</i>				
<b>3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами</b>				
12	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	100 баллов	Публичный доклад	1 раз в год
13	Доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией	100 баллов – более 50% 50 баллов – от 30 до 50%	Публичный доклад	1 раз в год
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 200 баллов</i>				
<b>4. Критерии по управленческому процессам</b>				
14	Наличие органов государственно-общественного управления	200 баллов – все органы 100 баллов – не менее 2-ух	Публичный доклад	1 раз в год
15	Участие учреждения в муниципальных, региональных, всероссийских и международных мероприятиях и конкурсах (в том числе дистанционных, очно-заочных)	100 баллов – не менее 2 раз в год 50 баллов – 1 раз в год	Публичный доклад	1 раз в год
16	Внеурочная занятость воспитанников, учащихся	100 баллов – 100% 50 баллов – более 70%	Публичный доклад	1 раз в год
17	Взаимодействие с социумом	200 баллов – не менее 5 учреждений 100 баллов – не менее 3 учреждений	Публичный доклад	1 раз в год
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 600 баллов</i>				

**Совокупность всех критериев по четырем разделам: 1900 баллов**

## 3.2. Качественные критерии оценки деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Братский район»

№ п/п.	Критерии деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>				
1	Наличие учредительных документов (лицензии на образовательную, медицинскую деятельность, свидетельства о государственной аккредитации)	100 баллов – более 100% 50 баллов – 90–100%	Отчетная форма	1 раз в год
2	Наличие образовательной программы образовательного учреждения, её обоснованность, реализация и достигнутые результаты	100 баллов – своевременно без замечаний 100 баллов – 100% 50 баллов – более 70%	Образовательная программа Отчетная форма	1 раз в год
3	Сохранность контингента воспитанников	100 баллов – 100% 50 баллов – более 70%	Отчетная форма	По итогам учебных четвертей, за полугодие и год
4	Правовая и социальная защищенность воспитанников, соблюдение их прав	100 баллов – 100% 50 баллов – более 70%	Отчетная форма	1 раз в год
5	Наличие и реализация дополнительных образовательных программ	100 баллов – 100% 50 баллов – более 50%	Отчетная форма	1 раз в год
6	Наличие и укрепление программно-методического обеспечения, учебно-методических комплексов	100 баллов – 100% 50 баллов – более 70%	Отчетная форма	1 раз в год
7	Участие учреждения в проектах, экспериментальной деятельности	100 баллов – федеральные проекты(нац.проекты) 50 – региональные проекты	Доклад руководителя	1 раз в год
<b>Сводная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 700 баллов</b>				
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине</b>				
8	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию прав на объекты недвижимости и земельные участки	100 баллов – на все объекты	Копии свидетельств о правах на объекты недвижимости и земельные участки	1 раз в год
9	Отсутствие наличия факторов нецелевого или неэффективного использования средств бюджета	100 баллов	Акты ревизионных проверок	1 раз в год
<b>Сводная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 200 баллов</b>				
<b>3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами</b>				
10	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	100 баллов	Публичный доклад	1 раз в год
11	Доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией	100 баллов – более 50% 50 баллов – от 30 до 50%	Публичный доклад	1 раз в год
<b>Сводная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 200 баллов</b>				



<b>4. Критерии по управлению образовательным процессом</b>				
12	Наличие органов государственного-общественного управления	200 баллов – все органы 100 баллов – не менее 2-ух	Публичный доклад	1 раз в год
13	Участие учреждения в муниципальных, региональных, всероссийских и международных мероприятиях и конкурсах (в том числе дистанционных, очно-заочных)	100 баллов – не менее 2 раз в год 50 баллов – 1 раз в год	Публичный доклад	1 раз в год
14	Взаимодействие с социумом	200 баллов – не менее 5 учреждений 100 баллов - не менее 3 учреждений	Публичный доклад	1 раз в год
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 500 баллов</i>				

Совокупность всех критериев по четырем разделам: 1600 баллов

### 3.3. Качественные критерии оценки деятельности руководителей учреждений дополнительного образования Муниципального образования «Братский район»

№ п/п.	Критерии деятельности руководителя учреждения дополнительного образования	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>				
1	Наличие учредительных документов (лицензии на образовательную, медицинскую деятельность, свидетельства о государственной аккредитации)	100 баллов – более 100% 50 баллов – 90–100%	Отчетная форма	1 раз в год
2	Наличие образовательной программы образовательного учреждения, её обоснованность, реализация и достигнутые результаты	100 баллов – своевременно без замечаний	Образовательная программа	1 раз в год
3	Сохранность контингента обучающихся, организация занятости обучающихся (воспитанников) в каникулярное время	100 баллов – 100% 50 баллов – более 70%	Отчетная форма	По итогам учебных четвертей, за полугодие и год
4	Правовая и социальная защищенность обучающихся (воспитанников), соблюдение их прав	100 баллов – 100% 50 баллов – более 70%	Отчетная форма	1 раз в год
5	Наличие и реализация дополнительных образовательных программ	100 баллов – 100% 50 баллов – более 50%	Отчетная форма	1 раз в год
6	Наличие и укрепление программно-методического обеспечения, учебно-методических комплексов	100 баллов – 100% 50 баллов – более 70%	Отчетная форма	1 раз в год
7	Доля трудоустроенных выпускников по полученному образованию	100 баллов – 100% 50 баллов – более 70%	Публичный отчет	1 раз в год
8	% вовлечения обучающихся во внеурочную деятельность	100 баллов – более 50% 50 баллов – более 30-50%	Публичный отчет	1 раз в год
9	Участие учреждения в проектах, экспериментальной деятельности	100 баллов – федеральные проекты (нац. проекты) 50 – региональные проекты	Доклад руководителя	1 раз в год
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 900 баллов</b>				
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине</b>				
10	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию прав на объекты недвижимости и земельные участки	100 баллов – на все объекты	Копии свидетельств о правах на объекты недвижимости и земельные участки	1 раз в год
11	Отсутствие наличия фактов нецелевого или неэффективного использования средств бюджета	100 баллов	Акты ревизионных проверок	1 раз в год
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 200 баллов</b>				
<b>3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами</b>				
12	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	100 баллов	Публичный доклад	1 раз в год
13	Доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией	100 баллов – более 50% 50 баллов – от 30 до 50%	Публичный доклад	1 раз в год
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 200 баллов</b>				



<b>4. Критерии по управлению образовательным процессом</b>				
14	Наличие органов государственного-общественного управления	200 баллов – все органы 100 баллов – не менее 2-ух	Публичный доклад	1 раз в год
15	Участие учреждения в муниципальных, региональных, всероссийских и международных мероприятиях и конкурсах ( в том числе дистанционных, очно-заочных)	100 баллов – не менее 2 раз в год 50 баллов – 1 раз в год	Публичный доклад	1 раз в год
16	Внеурочная занятость воспитанников, учащихся	100 баллов – 100% 50 баллов – более 70% 200 баллов – не менее 5 учреждений 100 баллов - не менее 3 учреждений	Публичный доклад	1 раз в год
17	Взаимодействие с социумом		Публичный доклад	1 раз в год
<i>Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 600 баллов</i>				

**Совокупность всех критериев по четырем разделам: 1900 баллов**

Приложение 4  
к Порядку определения размеров должностных  
окладов руководителей образовательных организаций  
муниципального образования «Братский район»,  
утвержденного постановлением мэра  
Братского района от 14.08.2020 № 607

4.1. Объемные показатели деятельности общеобразовательных учреждений (начального, общего, основного общего, среднего  
общего образования) муниципального образования «Братский район»

№ п/п	Показатели	Условия	Размер	Значение показателя	Кол-во баллов
1.	Количество обучающихся в общеобразовательном учреждении (по состоянию на 01 декабря текущего года)	до 50 чел.	10		
		от 50 до 200 чел.	20		
		от 200 до 400 чел.	30		
		свыше 400 чел.	40		
		за каждого пед. работника	1		
2.	Количество работников в общеобразовательной организации, в т.ч. внешние и внутренние совместители (по состоянию на 01 декабря текущего года)	за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1		
		за каждого молодого специалиста	1		
		за каждого работника, имеющего 1 квалификационную категорию	0,5		
		до 20 чел.	20		
		свыше 20 чел.	30		
3.	Наличие классов с очно-заочным обучением	от 20 до 40 чел.	10		
		от 40 до 50 чел.	15		
		свыше 50 чел.	20		
4.	Организация летних оздоровительных площадок	наличие плана работы	10		
5.	Наличие и использование в учебном процессе библиотеки	по проекту модернизации	5		
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	приобретение собственными силами	10		
7.	Наличие действующих автотранспортных средств	из расчета за каждую рабочую единицу для хозяйственных нужд	5		
8.	Наличие собственных котельных		15		



9.	Работа общеобразовательной организации в 1 смену	исходи из проектной мощности	до 20		
10.	Организация домашнего, дистанционного обучения	из расчета на 1 обучающегося	0,5		
11.	Наличие детей, обучающихся в общеобразовательной организации по адаптированной программе (ОВЗ, дети-инвалиды)	за каждого обучающегося	3		
12.	Организация подвоза обучающихся		10		
13.	Удаленность общеобразовательной организации от районного центра:	до 50 км	5		
		от 50 до 100 км	10		
		от 100 до 150 км	20		
		от 150 до 200 км	25		
		более 200 км	30		
14.	Наличие школьного музея	за наличие музея	10		
15.	Наличие групп продленного дня	за наличие музейной комнаты	5		
		при наличии подвоза обучающихся группы	до 20		
16.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивного зала, тира, спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15		
17.	Наличие учебно-опытных участков (площадью на менее 0,5 га), парникового хозяйства, теплиц, подсобного сельского хозяйства	за каждый вид	10		
18.	Наличие и использование в учебном процессе оборудованных мастерских	за каждый вид	20		
19.	Наличие 2-х и более зданий в общеобразовательной организации	за каждое здание	5, но не более 20		
20.	Количество дошкольных групп	за каждую группу	10		
21.	Наличие обучающихся в общеобразовательных организациях, посещающих кружки, секции, организованные педагогами данной ОО, кроме внеурочной деятельности	за каждый кружок, секцию	5		
22.	Наличие собственных гаражей		10		

23.	Инновационная работа (педагогическая площадка)	наличие решения (приказа)			
		федеральный уровень	100		
		региональный уровень	60		
		муниципальный уровень	30		
		школьный уровень	20		
24.	Наличие в ОО победителей и призеров муниципальных и региональных олимпиад	от общего количества возможных баллов:	50		
		от 50 до 70%	10		
		от 70 до 90 %	15		
		от 90 до 100%	20		
		наличие акт готовности без замечаний	20		
25.	Подготовка к началу учебного года		20		
26.	Наличие лицензированного медицинского кабинета		20		
27.	Наличие собственной столовой, овощехранилища, очистных (септика)	за каждый вид	4		
28.	Наличие углубленного образования		15		
29.	Наличие сайта ОО и отчета самообследования	наличие своевременной и актуальной информации	до 50		
30.	Работа в особо сложных социальных условиях (обучающиеся, оставшиеся без попечения родителей, сироты и др.)	более 70% обучающихся	50		
31.	Наличие в общеобразовательной организации центра "Точка Роста"		100		
32.	Наличие лицензии на дополнительное образование		100		
33.	Наличие обучающихся в общеобразовательных организациях, принимающих участие в национальном проекте "Билет в будущее"	более 70% обучающихся	50		
34.	Наличие обучающихся в общеобразовательных организациях, принимающих участие в национальном проекте "Успех каждого ребенка"	более 70% обучающихся	50		
35.	Наличие в общеобразовательных организациях Российского движения школьников	более 70% обучающихся	50		
36.	Наличие в общеобразовательных организациях консультационного пункта		100		



37.	Наличие педагогов в общеобразовательных организациях, принимающих участие в национальном проекте "Учитель будущего"	более 70% педагогов	50		
38.	Работа в особо сложных социальных условиях (обучающиеся, оставшиеся без попечения родителей, сироты и др.)	более 70% обучающихся	50		

- Примечание: численность учащихся устанавливается на 01 сентября текущего года

#### 4.2. Объемные показатели дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Братский район»

№ п/п	Показатели	Условия				Значение показателя	Кол-во баллов
		до 25 чел.	10				
1.	Численность воспитанников в дошкольном образовательной организации (по состоянию на 01 декабря текущего года)	от 25 до 50 чел.	20				
		от 50 до 100 чел.	30				
		свыше 100 чел.	40				
		при отсутствии	1				
2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива	при наличии	-1				
		за каждого пед. работника	1				
		за каждого работника, имеющего 1 квалификационную категорию	0,5				
		за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1				
3.	Количество работников в дошкольной образовательной организации, в т.ч. внешние и внутренние совместители (по состоянию на 01 декабря текущего года)	до 3-х курсов обучения	до 20				
		свыше 3-х курсов или имеющим высшее образование	до 50				
		Решение ЭС					
		федеральный уровень	20				
4.	Получение профессионального образования педагогами в высших учебных заведениях или имеющим высшее образование	региональный уровень	15				
		муниципальный уровень	10				
		на уровне образовательной организации	5				
		за каждую используемую единицу	3, но не более 10				
5.	Образовательные организации, работающие в инновационном, пилотном режиме	полное отсутствие случаев детского травматизма	50				
		при наличии случаев детского травматизма	0				
		за каждую используемую единицу	3, но не более 10				
		на уровне образовательной организации	5				
6.	Наличие действующих автотранспортных средств	полное отсутствие случаев детского травматизма	50				
		при наличии случаев детского травматизма	0				
		за каждую используемую единицу	3, но не более 10				
		на уровне образовательной организации	5				
7.	Отсутствие случаев детского травматизма	полное отсутствие случаев детского травматизма	50				
		при наличии случаев детского травматизма	0				
		за каждую используемую единицу	3, но не более 10				
		на уровне образовательной организации	5				
8.	Наличие и использование в МКДОУ дополнительных, авторских лицензированных образовательных программ	полное отсутствие случаев детского травматизма	50				
		при наличии случаев детского травматизма	0				
		за каждую используемую единицу	3, но не более 10				
		на уровне образовательной организации	5				
9.	Наличие в ДОУ собственного пищеблока	полное отсутствие случаев детского травматизма	50				
		при наличии случаев детского травматизма	0				
		за каждую используемую единицу	3, но не более 10				
		на уровне образовательной организации	5				



	пищеблока, прачечной, котельной, очистных (септика)				
10.	Реализация в ДООУ оборудованных и используемых в образовательном процессе изостудий, комнат сказок, музейных комнат	за каждый вид	10		
11.	Дошкольные образовательные организации, имеющие 2 и более здания		20		
12.	Уровень наполняемости групп	70-90% 90-100%	10 20		
13.	Наличие групп кратковременного пребывания детей (вид и количество детей в них)	за каждый вид	10, но не более 20		
14.	Наличие в МКДОУ компьютерной техники, оргтехники, аудио, видеооборудования	за единицу	5		
15.	Подготовка к началу учебного года	наличие акт готовности без замечаний	20		
16.	Наличие оборудованного лицензированного медицинского кабинета		20		
17.	Наличие лицензии на образовательную деятельность		50		
18.	Наличие лицензии на дополнительное образование		50		
19.	Наличие в дошкольных образовательных организациях консультационного пункта		50		
20.	Наличие воспитанников в образовательных организациях, принимающих участие в национальном проекте "Успех каждого ребенка"	более 70% обучающихся	100		
21.	Наличие педагогов в дошкольных образовательных организациях, принимающих участие в национальном проекте "Учитель будущего"	более 70% педагогов	100		
22.	Образовательные организации, принимающие участие в национальном проекте "Поддержка семей, имеющих детей"		100		
23.	Образовательные организации, принимающие участие в национальном проекте "Содействие занятости женщин-создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"		100		

24.	Удаленность общеобразовательной организации от районного центра:	до 50 км	5		
		от 50 до 100 км	10		
		от 100 до 150 км	20		
		от 150 до 200 км	25		
		более 200 км	30		
25.	Организация летней оздоровительной работы		10		
26.	Наличие сайта ДОУ, отчета самообследования	наличие своевременной и актуальной информации	до 50		
27.	Наличие учебно-экспериментальных участков, парникового хозяйства, теплиц, подобного сельского хозяйства	за каждый вид	10		
28.	Наличие структурных подразделений	за каждое подразделение	50		

- Примечание: численность учащихся устанавливается на 01 сентября текущего года



### 4.3. Объемные показатели учреждения дополнительного образования муниципального образования «Братский район»

№ п/п	Показатели	Условия				Значение показателя	Кол-во баллов
				Размер			
1.	Численность обучающихся (воспитанников) в образовательной организации (по состоянию на 01 декабря текущего года)	до 500 чел.		10			
		от 500 до 1500 чел.		20			
		от 1500 до 2000 чел.		30			
		свыше 2000 чел.		40			
		за каждого пед. работника		1			
2.	Количество работников в дошкольном образовательной организации, в т.ч. внешние и внутренние совместители	за каждого работника, имеющего 1 квалификационную категорию		0,5			
		за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию		1			
		из расчета за каждого		3			
3.	Наличие детей, обучающихся в общеобразовательной организации по дополнительной общеразвивающей программе для детей с ОВЗ и детей-инвалидов						
4.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс		10			
5.	Организация летних профильных смен (лагерей)	за каждую смену		10			
6.	Наличие научных обществ	за каждое общество		10			
7.	Работа со спортивными федерациями	за каждую федерацию		20			
8.	Образовательные организации, работающие в инновационном режиме	Решение ЭС		100			
		федеральный уровень		60			
		региональный уровень		20			
		школьный уровень		10			
9.	Охват занятости детей доп. образованием (от общего количества обучающихся Братского района)	от 30 до 50%		15			
		от 50 до 60%		30			
		от 60 до 75%		10			
10.	Участие в международных, всероссийских и региональных конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях	очное участие		5			
		дистанционное участие					

11.	Наличие в ОО победителей и призеров очных муниципальных, региональных, всероссийских, международных олимпиад, соревнований, конкурсов, конференций	победители:			
		команда	5		
		до 50 чел.	3		
		более 50 чел.	5		
		призеры:			
		команда	3		
12.	Подготовка к началу учебного года	до 50 чел.	1		
		более 50 чел.	3		
		наличие акт готовности без замечаний	20		
		до 50 км	5		
13.	Удаленность общеобразовательной организации, в которых работают педагоги доп. образования, от районного центра	от 50 до 100 км	10		
		от 100 до 150 км	20		
		от 150 до 200 км	25		
		более 200 км	30		
14.	Наличие в ОО видеозала, бассейна, аудиозала		10		
15.	Количество направлений деятельности	за каждый вид	3		
16.	Наличие обучающихся в общеобразовательных организациях, принимающих участие в национальном проекте "Успех каждого ребенка"	более 70% обучающихся	100		
17.	Наличие муниципального опорного центра дополнительного образования		100		
18.	Наличие сайта ОО и отчета самообследования	наличие своевременной и актуальной информации	до 50		

- Примечание: численность учащихся устанавливается на 01 сентября текущего года

Приложение 5

к Порядку определения размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций муниципального образования «Братский район», утвержденного постановлением мэра Братского района от 4.08.2023 № 604

Размер коэффициента кратности увеличения должностного оклада руководителей, установленного в зависимости от количества баллов, определенных на основании качественных и объемных критериев оценки деятельности руководителя

№ п/п	Количество баллов	Размер кратности
1	до 350	от 1 до 2
2	от 351 до 500	от 2,1 до 3
3	от 501 до 700	от 3,1 до 4
4	от 701 до 1000	от 4,1 до 5
5	от 1001 до 1300	от 5,1 до 6
6	от 1301 до 1600	от 6,1 до 7
7	от 1601 до 2000	от 7,1 до 8
8	от 2001 до 2500 и более	от 8,1 до 9